



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 1021]

नई दिल्ली, शुक्रवार, दिसम्बर 22, 2017/पौष 1, 1939

No. 1021]

NEW DELHI, FRIDAY, DECEMBER 22, 2017/PAUSHA 1, 1939

वित्त मंत्रालय

(वित्तीय सेवाएं विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2017

सा.का.नि. 1540(अ).—केंद्रीय सरकार, बैंकों और वित्तीय संस्थाओं को शोध्य ऋण वसूली अधिनियम, 1993 (1993 का 51) की धारा 36 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ऋण वसूली अधिकरण-I, अहमदाबाद (समूह 'ग' और 'घ' पद) (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 1998 जहां तक कि उनका अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंध है, का अधिकांश करते हुए, जिन्हें अन्य बातों के सिवाए अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ऋण वसूली अधिकरण-I, अहमदाबाद में अवर श्रेणी लिपिक के पदों की भर्ती के विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ऋण वसूली अधिकरण-I, अहमदाबाद (अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद - संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में स्तर: पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु - सीमा, अर्हताएं इत्यादि: भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित पे मैट्रिक्स स्तर वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे-मैट्रिक्स में स्तर	चयन आधारित या गैर-चयन आधारित पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य बर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अवर श्रेणी लिपिक	*04 (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा; समूह 'ग', अराजपत्रित; अनुसचिवीय।	स्तर-2 (19900-63200 रुपए)	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक अथवा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में पैंतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा अवधारित की जा सकती है।	(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण की हो; और (ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति। (35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी-दबाव के औसत से 10500 कुंजी-दबाव प्रति घंटा/9000 कुंजी-दबाव प्रति घंटा के समरूप है)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
हां।	दो वर्ष।	<p>(i) 50% कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) 50% विभागीय चुनाव संबंधी परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा, जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति के द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति: विभागीय चयन संबंधी परीक्षा के आधार पर उन बहु-कार्य कर्मचारिवृंद के बीच में की जाएगी, जिन्होंने श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जो बारहवीं कक्षा अथवा उसके समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>टिप्पणी 1: इस परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए अधिकतम आयु सीमा पैंतालीस वर्ष है।</p> <p>टिप्पणी 2: केंद्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के कर्मचारियों के मामले में 5 वर्ष की छूट प्राप्त है।</p> <p>टिप्पणी 3: यदि ऐसे कर्मचारी स्तम्भ 10 के अंतर्गत खण्ड (ii) के तहत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक परीक्षा में उत्तीर्ण हैं, ऐसे उत्तीर्ण अधिक कर्मचारियों को तदनन्तर के वर्षों में आने वाली रिक्तियों को भरने में विचार किया जाएगा ताकि पूर्व की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा न्यायालय अथवा अधिकरणों के कर्मचारिवृंद के बीच:-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन-मैट्रिक्स में स्तर-I (18000-56900/- रुपए) में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ (7) के अधीन यथा निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं रखता हो।</p> <p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके</p>	<p>प्रोन्नति विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति:-</p> <p>(1) राजिस्ट्रार अथवा सचिव – अध्यक्ष;</p> <p>(2) राजिस्ट्रार अथवा सचिव, ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण – सदस्य; और</p> <p>(3) सहायक राजिस्ट्रार अथवा वसूली अधिकारी – सदस्य।</p>	लागू नहीं होता।

			<p>अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
--	--	--	--	--	--

[फा. सं. 5/5/2016-डीआरटी]

वी. वी. एस. खड़ायत, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE**(Department of Financial Services)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 22nd December, 2017

G.S.R. 1540(E).—In exercise of the powers conferred by section 36 of the Recovery of Debts Due to Banks and Financial Institutions Act, 1993 (51 of 1993) and in supersession of the Debts Recovery Tribunal-I, Ahmedabad (Group 'C' and 'D' posts)(Non-Gazetted) Recruitment Rules, 1998 in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Debts Recovery Tribunal-I, Ahmedabad, namely:-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Debts Recovery Tribunal-I, Ahmedabad (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.- The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters related thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.- No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, persons with disabilities and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in the pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Lower Division Clerk.	04* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service; Group 'C', Non-Gazetted; Ministerial.	Level-2 (Rs.19900-63200).	Non-Selection.	Between 18-27 years of age (relaxable for Government Servant upto forty years and forty five years in case of candidates belonging to the categories of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1.- The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh District of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2.- The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.	(i) 12 th class or equivalent pass from a recognised Board or University; and (ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute. correspond to 10500 Key Depressions Per Hour or 9000 Key Depressions Per Hour on an average of 5 key depressions for each word).

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Yes.	Two years.	(i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission. (ii) 50% by promotion on the basis of a departmental qualifying examination failing which by deputation.	Promotion: From amongst Multi-Tasking Staff with three years regular service in the grade and who possess 12 th Class pass or equivalent qualification, on the basis of a departmental qualifying examination. Note 1.- The maximum age-limit for appearing in the examination shall be forty five years. Note 2.- Relaxable in case	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion or confirmation) consisting of :- (1) Registrar or Secretary —Chairman; (2) Registrar or Secretary, Debts Recovery Appellate Tribunal —Member; and (3) Assistant Registrar or Recovery Officer — Member.	Not applicable.

			<p>of the employees belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 3.— If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) under column 10 qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>Deputation:-</p> <p>From amongst staff of Central or State Government or Court or Tribunals :-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department ; or</p> <p>(ii) with three years regular service in level – 1 (Rs 18000-56900/- in the Pay Matrix in the parent cadre or department: and</p> <p>(b) Possessing educational qualifications as prescribed under column (7) for direct recruits</p> <p>Note 1.— The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2.— The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty six years as on the date of receipt of applications.</p>		
--	--	--	---	--	--

[F. No. 5/5/2016-DRT]

V. V. S. KHARAYAT, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2017

सा.का.नि. 1541(अ).—केंद्रीय सरकार, बैंकों और वित्तीय संस्थाओं को शोध्य ऋण वसूली अधिनियम, 1993 (1993 का 51) की धारा 36 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ऋण वसूली अधिकरण-II, अहमदाबाद (समूह 'ग' और 'घ' पद) (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2009 जहां तक कि उनका अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंध है, का अधिकांश करते हुए, जिन्हें अन्य बातों के सिवाए अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ऋण वसूली अधिकरण-II, अहमदाबाद में अवर श्रेणी लिपिक के पदों की भर्ती के विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ – (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ऋण वसूली अधिकरण-II, अहमदाबाद (अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद - संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में स्तर: पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु - सीमा, अर्हताएं इत्यादि: भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित पे मैट्रिक्स स्तर वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे-मैट्रिक्स में स्तर	चयन आधारित या गैर-चयन आधारित पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अवर श्रेणी लिपिक	*04 (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा; समूह 'ग', अराजपत्रित; अनुसचिवीय।	स्तर-2 (19900-63200 रुपए)	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक अथवा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में पैंतालीस वर्ष तक शिथिल	(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण की हो; और (ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अथवा

					<p>की जा सकती है)</p> <p>टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पण 2: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा अवधारित की जा सकती है।</p>	<p>हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति।</p> <p>(35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी-दबाव के औसत से 10500 कुंजी-दबाव प्रति घंटा/9000 कुंजी-दबाव प्रति घंटा के समरूप है)</p>
--	--	--	--	--	---	---

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
हां।	दो वर्ष।	<p>(i) 50% कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) 50% विभागीय चुनाव संबंधी परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा, जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति के</p>	<p>प्रोन्नति: विभागीय चयन संबंधी परीक्षा के आधार पर उन बहु-कार्य कर्मचारिवृंद के बीच में की जाएगी, जिन्होंने श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जो बारहवीं कक्षा अथवा उसके समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>टिप्पणी 1: इस परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए अधिकतम आयु सीमा पैंतालीस वर्ष है।</p> <p>टिप्पणी 2: केंद्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार</p>	<p>प्रोन्नति विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति:-</p> <p>(1) राजिस्ट्रार अथवा सचिव – अध्यक्ष;</p> <p>(2) राजिस्ट्रार अथवा सचिव, ऋण वसूली अपीलीय</p>	लागू नहीं होता।

		द्वारा।	<p>अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के कर्मचारियों के मामले में 5 वर्ष की छुट्टि प्राप्त है।</p> <p>टिप्पणी 3: यदि ऐसे कर्मचारी स्तम्भ 10 के अंतर्गत खण्ड (ii) के तहत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक परीक्षा में उत्तीर्ण हैं, ऐसे उत्तीर्ण अधिक कर्मचारियों को तदनन्तर के वर्षों में आने वाली रिक्तियों को भरने में विचार किया जाएगा ताकि पूर्व की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा न्यायालय अथवा अधिकरणों के कर्मचारिवृंद के बीच:-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन-मैट्रिक्स में स्तर-I (18000-56900/- रुपए) में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ (7) के अधीन यथा निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं रखता हो।</p> <p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>अधिकरण -सदस्य; और</p> <p>(3) सहायक रजिस्ट्रार अथवा वसूली अधिकारी - सदस्य।</p>	
--	--	---------	---	--	--

[फा. सं. 5/5/2016-डीआरटी]

वी. वी. एस. खड़ायत, अवर सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd December, 2017

G.S.R. 1541(E).—In exercise of the powers conferred by section 36 of the Recovery of Debts Due to Banks and Financial Institutions Act, 1993 (51 of 1993) and in supersession of the Debts Recovery Tribunal-II, Ahmedabad (Group

‘C’ and ‘D’ posts)(Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2009, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Debts Recovery Tribunal-II, Ahmedabad, namely:-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Debts Recovery Tribunal-II, Ahmedabad (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.- The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters related thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.- No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;
- shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, persons with disabilities and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in the pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Lower Division Clerk.	04* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service; Group ‘C’, Non-Gazetted; Ministerial.	Level-2 (Rs.19900-63200).	Non-Selection.	Between 18-27 years of age (relaxable for Government Servant upto forty years and forty five years in case of candidates belonging to the categories of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1.- The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh District of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and	(i) 12 th class or equivalent pass from a recognised Board or University; and (ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute. correspond to 10500 Key Depressions Per Hour or 9000 Key Depressions Per Hour on an average of 5 key depressions for each word).

					<p>Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2.- The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.</p>	
--	--	--	--	--	--	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Yes.	Two years.	<p>(i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>(ii) 50% by promotion on the basis of a departmental qualifying examination failing which by deputation.</p>	<p>Promotion:</p> <p>From amongst Multi-Tasking Staff with three years regular service in the grade and who possess 12th Class pass or equivalent qualification, on the basis of a departmental qualifying examination.</p> <p>Note 1.- The maximum age-limit for appearing in the examination shall be forty five years.</p> <p>Note 2.- Relaxable in case of the employees belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 3.- If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) under column 10 qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>Deputation:-</p> <p>From amongst staff of Central or State Government or Court or Tribunals :-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department ; or</p> <p>(ii) with three years regular service in level-1 (Rs 18000-56900/- in the Pay Matrix in the parent cadre or department: and</p> <p>(b) Possessing educational qualifications as prescribed under</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion or confirmation) consisting of :-</p> <p>1) Registrar or Secretary — Chairman;</p> <p>2) Registrar or Secretary, Debts Recovery Appellate Tribunal —Member;</p> <p>and</p> <p>3) Assistant Registrar or Recovery Officer —Member.</p>	Not applicable.

			column (7) for direct recruits Note 1.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years. Note 2.- The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty six years as on the date of receipt of applications.		
--	--	--	---	--	--

[F. No. 5/5/2016-DRT]

V. V. S. KHARAYAT, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2017

सा.का.नि. 1542(अ).—केंद्रीय सरकार, बैंकों और वित्तीय संस्थाओं को शोध्य ऋण वसूली अधिनियम, 1993 (1993 का 51) की धारा 36 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ऋण वसूली अधिकरण, इलाहाबाद (समूह 'ग' और 'घ' पद) (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2002 जहां तक कि उनका अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंध है, का अधिकांत करते हुए, जिन्हें अन्य बातों के सिवाए अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ऋण वसूली अधिकरण, इलाहाबाद में अवर श्रेणी लिपिक के पदों की भर्ती के विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात्:

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** – (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ऋण वसूली अधिकरण, इलाहाबाद (अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद - संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में स्तर:** पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु** – सीमा, अर्हताएं इत्यादि: भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित पे मैट्रिक्स स्तर वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता:** वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति:** जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति:** इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे-मैट्रिक्स में स्तर	चयन आधारित या गैर-चयन आधारित पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अवर श्रेणी लिपिक	*04 (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा; समूह 'ग', अराजपत्रित; अनुसूचिवीय।	स्तर-2 (19900-63200 रुपए)	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक अथवा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में पैंतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा अवधारित की जा सकती है।	(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण की हो; और (ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति। (35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी-दबाव के औसत से 10500 कुंजी-दबाव प्रति घंटा/9000 कुंजी-दबाव प्रति घंटा के समरूप है)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
हां।	दो वर्ष।	(i) 50% कर्मचारी चयन आयोग के	प्रोन्नति: विभागीय चयन संबंधी परीक्षा के आधार पर उन बहु-कार्य कर्मचारियों के	प्रोन्नति विचार करने के लिए	लागू नहीं होता।

	<p>माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) 50% विभागीय चुनाव संबंधी परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा, जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति के द्वारा।</p>	<p>बीच में की जाएगी, जिन्होंने श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जो बारहवीं कक्षा अथवा उसके समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>टिप्पणी 1: इस परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए अधिकतम आयु सीमा पैंतालीस वर्ष है।</p> <p>टिप्पणी 2: केंद्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के कर्मचारियों के मामले में 5 वर्ष की छूट प्राप्त है।</p> <p>टिप्पणी 3: यदि ऐसे कर्मचारी स्तम्भ 10 के अंतर्गत खण्ड (ii) के तहत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक परीक्षा में उत्तीर्ण हैं, ऐसे उत्तीर्ण अधिक कर्मचारियों को तदनन्तर के वर्षों में आने वाली रिक्तियों को भरने में विचार किया जाएगा ताकि पूर्व की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा न्यायालय अथवा अधिकरणों के कर्मचारिवृंद के बीच:-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन-मैट्रिक्स में स्तर-I (18000-56900/- रुपए) में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ (7) के अधीन यथा निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं रखता हो।</p> <p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति:-</p> <p>(1) राजिस्ट्रार अथवा सचिव — अध्यक्ष;</p> <p>(2) राजिस्ट्रार अथवा सचिव, ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण — सदस्य;</p> <p>और</p> <p>(3) सहायक राजिस्ट्रार अथवा वसूली अधिकार — सदस्य।</p>	
--	--	--	---	--

[फा. सं. 5/5/2016-डीआरटी]

वी. वी. एस. खड़ायत, अवर सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd December, 2017

G.S.R. 1542(E).—In exercise of the powers conferred by section 36 of the Recovery of Debts Due to Banks and Financial Institutions Act, 1993 (51 of 1993) and in supersession of the Debts Recovery Tribunal, Allahabad (Group 'C' and 'D' posts)(Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2002, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Debts Recovery Tribunal, Allahabad, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Debts Recovery Tribunal, Allahabad (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.—The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters related thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;
- shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, persons with disabilities and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in the pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Lower Division Clerk.	04* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service; Group 'C', Non-Gazetted; Ministerial.	Level-2 (Rs.19900-63200).	Non-Selection.	Between 18-27 years of age (relaxable for Government Servant upto forty years and forty five years in case of candidates belonging to the categories of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1. — The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,	(i) 12 th class or equivalent pass from a recognised Board or University; and (ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10500 Key Depressions Per Hour or 9000 Key Depressions Per Hour on an average of 5 key depressions for each word).

					<p>Ladakh District of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2.- The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.</p>	
--	--	--	--	--	--	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Yes.	Two years.	<p>(i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>(ii) 50% by promotion on the basis of a departmental qualifying examination failing which by deputation.</p>	<p>Promotion:</p> <p>From amongst Multi-Tasking Staff with three years regular service in the grade and who possess 12th Class pass or equivalent qualification, on the basis of a departmental qualifying examination.</p> <p>Note 1.- The maximum age-limit for appearing in the examination shall be forty five years.</p> <p>Note 2.- Relaxable in case of the employees belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 3.- If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) under column 10 qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>Deputation:-</p> <p>From amongst staff of Central or State Government or Court or Tribunals :-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department ; or</p> <p>(ii) with three years regular service in level – 1 (Rs 18000-56900/- in the Pay Matrix in the parent cadre or department: and</p> <p>(b) Possessing educational qualifications as prescribed under column (7) for direct recruits</p> <p>Note 1.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre</p>	<p>Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for promotion or confirmation) consisting of :-</p> <p>1) Registrar or Secretary - Chairman;</p> <p>2) Registrar or Secretary, Debts Recovery Appellate Tribunal - Member;</p> <p>and</p> <p>3) Assistant Registrar or Recovery Officer - Member.</p>	Not applicable.

			post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years. Note 2.- The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty six years as on the date of receipt of applications.		
--	--	--	---	--	--

[F. No. 5/5/2016-DRT]

V. V. S. KHARAYAT, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2017

सा.का.नि. 1543(अ).—केंद्रीय सरकार, बैंकों और वित्तीय संस्थाओं को शोध्य ऋण वसूली अधिनियम, 1993 (1993 का 51) की धारा 36 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ऋण वसूली अधिकरण, औरंगाबाद (समूह 'ग' और 'घ' पद) (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2002 जहां तक कि उनका अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंध है, का अधिकांश करते हुए, जिन्हें अन्य बातों के सिवाए अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ऋण वसूली अधिकरण, औरंगाबाद में अवर श्रेणी लिपिक के पदों की भर्ती के विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ऋण वसूली अधिकरण, औरंगाबाद (अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद - संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में स्तर: पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु - सीमा, अर्हताएं इत्यादि: भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित पे मैट्रिक्स स्तर वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:

जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:

इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे-मैट्रिक्स में स्तर	चयन आधारित या गैर-चयन आधारित पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अवर श्रेणी	*04 (2017)	साधारण केंद्रीय सेवा;	स्तर-2 (19900-	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर	(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं

लिपिक	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ग', अराजपत्रित; अनुसचिवीय।	63200 रुपए)		<p>जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक अथवा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में पैतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पण 2: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा अवधारित की जा सकती है।</p>	<p>कक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण की हो; और</p> <p>(ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति।</p> <p>(35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी-दबाव के औसत से 10500 कुंजी-दबाव प्रति घंटा/9000 कुंजी-दबाव प्रति घंटा के समरूप है)</p>
-------	--	----------------------------------	-------------	--	--	---

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
हां।	दो वर्ष।	<p>(i) 50% कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) 50% विभागीय चुनाव</p>	<p>प्रोन्नति: विभागीय चयन संबंधी परीक्षा के आधार पर उन बहु-कार्य कर्मचारिवृंद के बीच में की जाएगी, जिन्होंने श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जो बारहवीं कक्षा अथवा उसके समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p>	<p>प्रोन्नति विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति:-</p> <p>(1) राजिस्ट्रार अथवा सचिव – अध्यक्ष;</p>	लागू नहीं होती।

		<p>संबंधी परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा, जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति के द्वारा।</p>	<p>टिप्पणी 1: इस परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए अधिकतम आयु सीमा पैंतालीस वर्ष है।</p> <p>टिप्पणी 2: केंद्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के कर्मचारियों के मामले में 5 वर्ष की छूट प्राप्त है।</p> <p>टिप्पणी 3: यदि ऐसे कर्मचारी स्तम्भ 10 के अंतर्गत खण्ड (ii) के तहत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक परीक्षा में उत्तीर्ण हैं, ऐसे उत्तीर्ण अधिक कर्मचारियों को तदनन्तर के वर्षों में आने वाली रिक्तियों को भरने में विचार किया जाएगा ताकि पूर्व की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा न्यायालय अथवा अधिकरणों के कर्मचारिवृंद के बीच:-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन-मैट्रिक्स में स्तर-I (18000-56900/- रुपए) में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ (7) के अधीन यथा निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं रखता हो।</p> <p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>(2) रजिस्ट्रार अथवा सचिव, ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण सदस्य; और</p> <p>(3) सहायक रजिस्ट्रार अथवा वसूली अधिकारी - सदस्य।</p>	
--	--	---	--	---	--

[फा. सं. 5/5/2016-डीआरटी]

वी. वी. एस. खड़ायत, अवर सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd December, 2017

G.S.R. 1543(E).—In exercise of the powers conferred by section 36 of the Recovery of Debts Due to Banks and Financial Institutions Act, 1993 (51 of 1993) and in supersession of the Debts Recovery Tribunal, Aurangabad (Group 'C' and 'D' posts)(Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2002, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Debts Recovery Tribunal, Aurangabad, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Debts Recovery Tribunal,, Aurangabad (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.—The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters related thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, persons with disabilities and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in the pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Lower Division Clerk.	04* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service; Group 'C', Non-Gazetted; Ministerial.	Level-2 (Rs.19900-63200).	Non-Selection.	Between 18-27 years of age (relaxable for Government Servant upto forty years and forty five years in case of candidates belonging to the categories of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1.- The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed	(i) 12 th class or equivalent pass from a recognised Board or University; and (ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute. correspond to 10500 Key Depressions Per Hour or 9000 Key Depressions Per Hour on an average of 5 key depressions for each word).

					for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh District of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	
					Note 2.- The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Yes.	Two years.	(i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission. (ii) 50% by promotion on the basis of a departmental qualifying examination failing which by deputation.	Promotion: From amongst Multi-Tasking Staff with three years regular service in the grade and who possess 12 th Class pass or equivalent qualification, on the basis of a departmental qualifying examination. Note 1.- The maximum age-limit for appearing in the examination shall be forty five years. Note 2.- Relaxable in case of the employees belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 3.- If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) under column 10 qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination. Deputation:- From amongst staff of Central or State Government or Court or Tribunals :- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department ; or (ii) with three years regular service in level – 1 (Rs 18000-56900/-	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion or confirmation) consisting of :- (1) Registrar or Secretary - Chairman; (2) Registrar or Secretary, Debts Recovery Appellate Tribunal - Member; and (3) Assistant Registrar or Recovery Officer - Member.	Not applicable.

			<p>in the Pay Matrix in the parent cadre or department: and</p> <p>(b) Possessing educational qualifications as prescribed under column (7) for direct recruits</p> <p>Note 1.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2.- The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty six years as on the date of receipt of applications.</p>		
--	--	--	--	--	--

[F. No. 5/5/2016-DRT]

V. V. S. KHARAYAT, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2017

सा.का.नि. 1544(अ).—केंद्रीय सरकार, बैंकों और वित्तीय संस्थाओं को शोध्य ऋण वसूली अधिनियम, 1993 (1993 का 51) की धारा 36 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ऋण वसूली अधिकरण बेंगलुरु (समूह 'ग' और 'घ' पद) (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 1998 जहां तक कि उनका अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंध है, का अधिकांश करते हुए, जिन्हें अन्य बातों के सिवाए अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ऋण वसूली अधिकरण-1 बेंगलुरु में अवर श्रेणी लिपिक के पदों की भर्ती के विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ऋण वसूली अधिकरण-1, बेंगलुरु (अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद - संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में स्तर:— पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु :—सीमा, अर्हताएं इत्यादि: भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित पे मैट्रिक्स स्तर वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:— जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:— इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे-मैट्रिक्स में स्तर	चयन आधारित या गैर-चयन आधारित पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अवर श्रेणी लिपिक	*04 (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा; समूह 'ग', अराजपत्रित; अनुसचिवीय।	स्तर-2 (19900-63200 रुपए)	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक अथवा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में पैंतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा अवधारित की जा सकती है।	(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण की हो; और (ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति। (35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी-दबाव के औसत से 10500 कुंजी-दबाव प्रति घंटा/9000 कुंजी-दबाव प्रति घंटा के समरूप है)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति सभिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
हां।	दो वर्ष।	(i) 50% कर्मचारी चयन आयोग के	प्रोन्नति: विभागीय चयन संबंधी परीक्षा के आधार पर उन बहु-कार्य कर्मचारिवृंद के	प्रोन्नति विचार करने के लिए	लागू नहीं होता।

	<p>माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) 50% विभागीय चुनाव संबंधी परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा, जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति के द्वारा।</p>	<p>बीच में की जाएगी, जिन्होंने श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जो बारहवीं कक्षा अथवा उसके समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>टिप्पणी 1: इस परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए अधिकतम आयु सीमा पैंतालीस वर्ष है।</p> <p>टिप्पणी 2: केंद्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के कर्मचारियों के मामले में 5 वर्ष की छूट प्राप्त है।</p> <p>टिप्पणी 3: यदि ऐसे कर्मचारी स्तम्भ 10 के अंतर्गत खण्ड (ii) के तहत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक परीक्षा में उत्तीर्ण हैं, ऐसे उत्तीर्ण अधिक कर्मचारियों को तदनन्तर के वर्षों में आने वाली रिक्तियों को भरने में विचार किया जाएगा ताकि पूर्व की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा न्यायालय अथवा अधिकरणों के कर्मचारिवृंद के बीच:—</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन-मैट्रिक्स में स्तर-I (18000-56900/- रुपए) में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ (7) के अधीन यथा निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं रखता हो।</p> <p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति:-</p> <p>(1) राजिस्ट्रार अथवा सचिव – अध्यक्ष;</p> <p>(2) राजिस्ट्रार अथवा सचिव, ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण सदस्य; और</p> <p>(3) सहायक राजिस्ट्रार अथवा वसूली अधिकारी – सदस्य।</p>	
--	--	---	---	--

[फा. सं. 5/5/2016-डीआरटी]

वी. वी. एस. खड़ायत, अवर सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd December, 2017

G.S.R. 1544(E).—In exercise of the powers conferred by section 36 of the Recovery of Debts Due to Banks and Financial Institutions Act, 1993 (51 of 1993) and in supersession of the Debts Recovery Tribunal, Bangalore, (Group 'C' and 'D' posts)(Non-Gazetted) Recruitment Rules, 1998, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Debts Recovery Tribunal-1, Bengaluru, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Debts Recovery Tribunal-I, Bengaluru (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.—The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters related thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, persons with disabilities and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in the pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Lower Division Clerk.	04* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service; Group 'C', Non-Gazetted; Ministerial.	Level-2 (Rs.19900-63200).	Non-Selection.	Between 18-27 years of age (relaxable for Government Servant upto forty years and forty five years in case of candidates belonging to the categories of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1. - The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh District of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi	(i) 12 th class or equivalent pass from a recognised Board or University; and (ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute. correspond to 10500 Key Depressions Per Hour or 9000 Key Depressions Per Hour on an average of 5 key depressions for each word).

					sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	
					Note 2.- The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probatio, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Yes.	Two years.	(i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission. (ii) 50% by promotion on the basis of a departmental qualifying examination failing which by deputation.	Promotion: From amongst Multi-Tasking Staff with three years regular service in the grade and who possess 12 th Class pass or equivalent qualification, on the basis of a departmental qualifying examination. Note 1.- The maximum age-limit for appearing in the examination shall be forty five years. Note 2.- Relaxable in case of the employees belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 3.- If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) under column 10 qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination. Deputation:- From amongst staff of Central or State Government or Court or Tribunals :- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department ; or (ii) with three years regular service in level - 1(Rs 18000-56900/- in the Pay Matrix in the parent cadre or department: and (b) Possessing educational qualifications as prescribed under	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion or confirmation) consisting of :- (1) Registrar or Secretary - Chairman; (2) Registrar or Secretary, Debts Recovery Appellate Tribunal - Member; and (3) Assistant Registrar or Recovery Officer - Member.	Not applicable.

			column (7) for direct recruits Note 1.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years. Note 2.- The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty six years as on the date of receipt of applications.		
--	--	--	---	--	--

[F. No. 5/5/2016-DRT]

V. V. S. KHARAYAT, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2017

सा.का.नि. 1545(अ).—केंद्रीय सरकार, बैंकों और वित्तीय संस्थाओं को शोध्य ऋण वसूली अधिनियम, 1993 (1993 का 51) की धारा 36 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ऋण वसूली अधिकरण-I, चंडीगढ़ (समूह 'ग' और 'घ' पद) (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2002 जहां तक कि उनका अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंध है, का अधिकांत करते हुए, जिन्हें अन्य बातों के सिवाए अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ऋण वसूली अधिकरण-I, चंडीगढ़ में अवर श्रेणी लिपिक के पदों की भर्ती के विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात्:

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** – (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ऋण वसूली अधिकरण-I, चंडीगढ़ (अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2017 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद - संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में स्तर:** पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं इत्यादि:** भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित पे मैट्रिक्स स्तर वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता:** वह व्यक्ति-
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:
परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
- शिथिल करने की शक्ति:** जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- व्यावृत्ति:** इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे-मैट्रिक्स में स्तर	चयन आधारित या गैर-चयन आधारित पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अवर श्रेणी लिपिक	*04 (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा; समूह 'ग', अराजपत्रित; अनुसचिवीय।	स्तर-2 (19900-63200 रुपए)	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक अथवा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में पैतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा अवधारित की जा सकती है।	(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण की हो; और (ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति। (35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी-दबाव के औसत से 10500 कुंजी-दबाव प्रति घंटा/9000 कुंजी-दबाव प्रति घंटा के समरूप है)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेसन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
हां।	दो वर्ष।	(i) 50% कर्मचारी चयन आयोग के	प्रोन्नति: विभागीय चयन संबंधी परीक्षा के आधार पर उन बहु-कार्य कर्मचारियों के	प्रोन्नति विचार करने के लिए	लागू नहीं होता।

	<p>माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) 50% विभागीय चुनाव संबंधी परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा, जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति के द्वारा।</p>	<p>बीच में की जाएगी, जिन्होंने श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जो बारहवीं कक्षा अथवा उसके समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>टिप्पणी 1: इस परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए अधिकतम आयु सीमा पैंतालीस वर्ष है।</p> <p>टिप्पणी 2: केंद्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के कर्मचारियों के मामले में 5 वर्ष की छूट प्राप्त है।</p> <p>टिप्पणी 3: यदि ऐसे कर्मचारी स्तम्भ 10 के अंतर्गत खण्ड (ii) के तहत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक परीक्षा में उत्तीर्ण हैं, ऐसे उत्तीर्ण अधिक कर्मचारियों को तदनन्तर के वर्षों में आने वाली रिक्तियों को भरने में विचार किया जाएगा ताकि पूर्व की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा न्यायालय अथवा अधिकरणों के कर्मचारिवृंद के बीच:-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन-मैट्रिक्स में स्तर-I (18000-56900/- रुपए) में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ (7) के अधीन यथा निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं रखता हो।</p> <p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति:-</p> <p>(1) राजिस्ट्रार अथवा सचिव - अध्यक्ष;</p> <p>(2) राजिस्ट्रार अथवा सचिव, ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण सदस्य; और</p> <p>(3) सहायक राजिस्ट्रार अथवा वसूली अधिकारी - सदस्य।</p>	
--	--	--	---	--

[फा. सं. 5/5/2016-डीआरटी]

वी. वी. एस. खड़ायत, अवर सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd December, 2017

G.S.R. 1545(E).—In exercise of the powers conferred by section 36 of the Recovery of Debts Due to Banks and Financial Institutions Act, 1993 (51 of 1993) and in supersession of the Debts Recovery Tribunal-I, Chandigarh (Group 'C' and 'D' posts)(Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2002, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Debts Recovery Tribunal-I, Chandigarh, namely:-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Debts Recovery Tribunal-I, Chandigarh (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.- The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters related thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.- No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;
- shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, persons with disabilities and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in the pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Lower Division Clerk.	04* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service; Group 'C', Non-Gazetted; Ministerial.	Level-2 (Rs.19900-63200).	Non- Selection.	Between 18-27 years of age (relaxable for Government Servant upto forty years and forty five years in case of candidates belonging to the categories of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1.- The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh District of Jammu and Kashmir State, Lahaul	(i) 12 th class or equivalent pass from a recognised Board or University; and (ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute. correspond to 10500 Key Depressions Per Hour or 9000 Key Depressions Per Hour on an average of 5 key depressions for each word).

					and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	
					Note 2.- The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Yes.	Two years.	(iii) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission. (iv) 50% by promotion on the basis of a departmental qualifying examination failing which by deputation.	Promotion: From amongst Multi-Tasking Staff with three years regular service in the grade and who possess 12 th Class pass or equivalent qualification, on the basis of a departmental qualifying examination. Note 1.- The maximum age-limit for appearing in the examination shall be forty five years. Note 2.- Relaxable in case of the employees belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 3.- If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) under column 10 qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination. Deputation:- From amongst staff of Central or State Government or Court or Tribunals :- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department ; or (ii) with three years regular service in level - 1(Rs 18000-56900/- in the Pay Matrix in the parent cadre or department; and	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion or confirmation) consisting of :- (1) Registrar or Secretary - Chairman; (2) Registrar or Secretary, Debts Recovery Appellate Tribunal - Member; and (3) Assistant Registrar or Recovery Officer - Member.	Not applicable.

			<p>(b) Possessing educational qualifications as prescribed under column (7) for direct recruits</p> <p>Note 1.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2.- The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty six years as on the date of receipt of applications.</p>		
--	--	--	--	--	--

[F. No. 5/5/2016-DRT]

V. V. S. KHARAYAT, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2017

सा.का.नि. 1546(अ).—केंद्रीय सरकार, बैंकों और वित्तीय संस्थाओं को शोध्य ऋण वसूली अधिनियम, 1993 (1993 का 51) की धारा 36 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ऋण वसूली अधिकरण-II, चंडीगढ़ (समूह 'ग' और 'घ' पद) (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2009 जहां तक कि उनका अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंध है, का अधिकांत करते हुए, जिन्हें अन्य बातों के सिवाए अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ऋण वसूली अधिकरण-II, चंडीगढ़ में अवर श्रेणी लिपिक के पदों की भर्ती के विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात्:

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** – (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ऋण वसूली अधिकरण-II, चंडीगढ़ (अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2017 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद - संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में स्तर:** पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु - सीमा, अर्हताएं इत्यादि:** भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित पे मैट्रिक्स स्तर वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे-मैट्रिक्स में स्तर	चयन आधारित या गैर-चयन आधारित पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अवर श्रेणी लिपिक	*04 (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा; समूह 'ग', अराजपत्रित; अनुसूचिवीय।	स्तर-2 (19900-63200 रुपए)	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक अथवा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में पैतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा अवधारित की जा सकती है।	(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण की हो; और (ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति। (35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी-दबाव के औसत से 10500 कुंजी-दबाव प्रति घंटा/9000 कुंजी-दबाव प्रति घंटा के समरूप है)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
हां।	दो वर्ष।	(i) 50% कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी	प्रोन्नति: विभागीय चयन संबंधी परीक्षा के आधार पर उन बहु-कार्य कर्मचारिवृंद के बीच में की जाएगी, जिन्होंने श्रेणी में तीन	प्रोन्नति विचार करने के लिए समूह 'ग'	लागू नहीं होता।

	<p>भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) 50% विभागीय चुनाव संबंधी परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा, जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति के द्वारा।</p>	<p>वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जो बारहवीं कक्षा अथवा उसके समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>टिप्पणी 1: इस परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए अधिकतम आयु सीमा पैंतालीस वर्ष है।</p> <p>टिप्पणी 2: केंद्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के कर्मचारियों के मामले में 5 वर्ष की छूट प्राप्त है।</p> <p>टिप्पणी 3: यदि ऐसे कर्मचारी स्तम्भ 10 के अंतर्गत खण्ड (ii) के तहत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक परीक्षा में उत्तीर्ण हैं, ऐसे उत्तीर्ण अधिक कर्मचारियों को तदनन्तर के वर्षों में आने वाली रिक्तियों को भरने में विचार किया जाएगा ताकि पूर्व की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा न्यायालय अथवा अधिकरणों के कर्मचारिवृंद के बीच:-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन-मैट्रिक्स में स्तर-I (18000-56900/- रुपए) में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ (7) के अधीन यथा निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं रखता हो।</p> <p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>विभागीय प्रोन्नित समिति:-</p> <p>(1) राजिस्ट्रार अथवा सचिव – अध्यक्ष;</p> <p>(2) राजिस्ट्रार अथवा सचिव, ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण सदस्य; और</p> <p>(3) सहायक राजिस्ट्रार अथवा वसूली अधिकारी – सदस्य।</p>	
--	---	--	--	--

[फा. सं. 5/5/2016-डीआरटी]

वी वी एस खड़ायत, अवर सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd December, 2017

G.S.R. 1546(E).—In exercise of the powers conferred by section 36 of the Recovery of Debts Due to Banks and Financial Institutions Act, 1993 (51 of 1993) and in supersession of the Debts Recovery Tribunal-II, Chandigarh (Group 'C' and 'D' posts)(Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2009, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Debts Recovery Tribunal-II, Chandigarh, namely:-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Debts Recovery Tribunal-II, Chandigarh (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.- The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters related thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.- No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;
- shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, persons with disabilities and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in the pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Lower Division Clerk.	04* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service; Group 'C', Non-Gazetted; Ministerial.	Level-2 (Rs.19900-63200).	Non- Selection.	Between 18-27 years of age (relaxable for Government Servant upto forty years and forty five years in case of candidates belonging to the categories of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1.- The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,	(i) 12 th class or equivalent pass from a recognised Board or University; and (ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute. correspond to 10500 Key Depressions Per Hour or 9000 Key Depressions Per Hour on an average of 5 key depressions for each word).

					<p>Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh District of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2.- The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.</p>	
--	--	--	--	--	---	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Yes.	Two years.	<p>(i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>(ii) 50% by promotion on the basis of a departmental qualifying examination failing which by deputation.</p>	<p>Promotion:</p> <p>From amongst Multi-Tasking Staff with three years regular service in the grade and who possess 12th Class pass or equivalent qualification, on the basis of a departmental qualifying examination.</p> <p>Note 1.- The maximum age-limit for appearing in the examination shall be forty five years.</p> <p>Note 2.- Relaxable in case of the employees belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 3.- If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) under column 10 qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>Deputation:-</p> <p>From amongst staff of Central or State Government or Court or Tribunals :-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department ; or</p> <p>(ii) with three years regular service in level - 1(Rs 18000-56900/- in the Pay</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion or confirmation) consisting of :-</p> <p>(1) Registrar or Secretary - Chairman;</p> <p>(2) Registrar or Secretary, Debts Recovery Appellate Tribunal - Member;</p> <p>and</p> <p>(3) Assistant Registrar or Recovery Officer - Member.</p>	Not applicable.

			<p>Matrix in the parent cadre or department: and</p> <p>(b) Possessing educational qualifications as prescribed under column (7) for direct recruits</p> <p>Note 1.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2.- The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty six years as on the date of receipt of applications.</p>		
--	--	--	---	--	--

[F. No. 5/5/2016-DRT]

V.V.S. KHARAYAT, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2017

सा.का.नि. 1547(अ).—केंद्रीय सरकार, बैंकों और वित्तीय संस्थाओं को शोध्य ऋण वसूली अधिनियम, 1993 (1993 का 51) की धारा 36 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ऋण वसूली अधिकरण-I, चेन्नई समूह 'ग' और 'घ' पद) (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 1998 जहां तक कि उनका अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंध है, का अधिकांश करते हुए, जिन्हें अन्य बातों के सिवाए अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ऋण वसूली अधिकरण-I, चेन्नई में अवर श्रेणी लिपिक के पदों की भर्ती के विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात्:

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** – (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ऋण वसूली अधिकरण-I, चेन्नई (अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2017 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद - संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में स्तर:** पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु – सीमा, अर्हताएं इत्यादि:** भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित पे मैट्रिक्स स्तर वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, नुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे-मैट्रिक्स में स्तर	चयन आधारित या गैर-चयन आधारित पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अवर श्रेणी लिपिक	*04 (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा; समूह 'ग', अराजपत्रित; अनुसचिवीय।	स्तर-2 (19900-63200 रुपए)	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक अथवा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में पैतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा अवधारित की जा सकती है।	(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण की हो; और (ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति। (35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी-दबाव के औसत से 10500 कुंजी-दबाव प्रति घंटा/9000 कुंजी-दबाव प्रति घंटा के समरूप है)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
हां।	दो वर्ष।	(i) 50% कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी	प्रोन्नति: विभागीय चयन संबंधी परीक्षा के आधार पर उन बहु-कार्य कर्मचारिवृंद के बीच में की जाएगी, जिन्होंने श्रेणी में तीन	प्रोन्नति विचार करने के लिए समूह 'ग'	लागू नहीं होता।

		<p>भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) 50% विभागीय चुनाव संबंधी परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा, जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति के द्वारा।</p>	<p>वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जो बारहवीं कक्षा अथवा उसके समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>टिप्पणी 1: इस परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए अधिकतम आयु सीमा पैंतालीस वर्ष है।</p> <p>टिप्पणी 2: केंद्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के कर्मचारियों के मामले में 5 वर्ष की छूट प्राप्त है।</p> <p>टिप्पणी 3: यदि ऐसे कर्मचारी स्तम्भ 10 के अंतर्गत खण्ड (ii) के तहत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक परीक्षा में उत्तीर्ण हैं, ऐसे उत्तीर्ण अधिक कर्मचारियों को तदनन्तर के वर्षों में आने वाली रिक्तियों को भरने में विचार किया जाएगा ताकि पूर्व की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा न्यायालय अथवा अधिकरणों के कर्मचारिवृंद के बीच:-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन-मैट्रिक्स में स्तर-I (18000-56900/- रुपए) में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ (7) के अधीन यथा निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं रखता हो।</p> <p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>विभागीय प्रोन्नित समिति:-</p> <p>(1) राजिस्ट्रार अथवा सचिव – अध्यक्ष;</p> <p>(2) राजिस्ट्रार अथवा सचिव, ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण सदस्य; और</p> <p>(3) सहायक राजिस्ट्रार अथवा वसूली अधिकारी – सदस्य।</p>	
--	--	---	---	--	--

[फा. सं. 5/5/2016-डीआरटी]

वी. वी. एस. खड़ायत, अवर सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd December, 2017

G.S.R. 1547(E).—In exercise of the powers conferred by section 36 of the Recovery of Debts Due to Banks and Financial Institutions Act, 1993 (51 of 1993) and in supersession of the Debts Recovery Tribunal-I, Chennai (Group 'C' and 'D' posts)(Non-Gazetted) Recruitment Rules, 1998, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Debts Recovery Tribunal-I, Chennai, namely:-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Debts Recovery Tribunal-I, Chennai (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.- The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters related thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.- No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, persons with disabilities and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in the pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Lower Division Clerk.	04* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service; Group 'C', Non-Gazetted; Ministerial.	Level-2 (Rs.19900-63200).	Non- Selection.	Between 18-27 years of age (relaxable for Government Servant upto forty years and forty five years in case of candidates belonging to the categories of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1.- The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,	(i) 12 th class or equivalent pass from a recognised Board or University; and (ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute. correspond to 10500 Key Depressions Per Hour or 9000 Key Depressions Per Hour on an average of 5 key depressions for each word).

					<p>Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2.- The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.</p>	
--	--	--	--	--	--	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Yes.	Two years.	<p>(i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>(ii) 50% by promotion on the basis of a departmental qualifying examination failing which by deputation.</p>	<p>Promotion:</p> <p>From amongst Multi-Tasking Staff with three years regular service in the grade and who possess 12th Class pass or equivalent qualification, on the basis of a departmental qualifying examination.</p> <p>Note 1.- The maximum age-limit for appearing in the examination shall be forty five years.</p> <p>Note 2.- Relaxable in case of the employees belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 3.- If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) under column 10 qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>Deputation:-</p> <p>From amongst staff of Central or State Government or Court or Tribunals :-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department ; or</p> <p>(ii) with three years regular service in level - 1(Rs 18000-56900/- in the Pay Matrix in the parent cadre or</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion or confirmation) consisting of :-</p> <p>(1) Registrar or Secretary - Chairman;</p> <p>(2) Registrar or Secretary, Debts Recovery Appellate Tribunal - Member;</p> <p>and</p> <p>(3) Assistant Registrar or Recovery Officer - Member.</p>	Not applicable.

			<p>department: and</p> <p>(b) Possessing educational qualifications as prescribed under column (7) for direct recruits</p> <p>Note 1.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2.- The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty six years as on the date of receipt of applications.</p>		
--	--	--	---	--	--

[F. No. 5/5/2016-DRT]

V.V.S. KHARAYAT, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2017

सा.का.नि. 1548(अ).—केंद्रीय सरकार, बैंकों और वित्तीय संस्थाओं को शोध्य ऋण वसूली अधिनियम, 1993 (1993 का 51) की धारा 36 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ऋण वसूली अधिकरण-II, चेन्नई (समूह 'ग' और 'घ' पद) (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2002 जहां तक कि उनका अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंध है, का अधिकांश करते हुए, जिन्हें अन्य बातों के सिवाए अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ऋण वसूली अधिकरण-II, चेन्नई में अवर श्रेणी लिपिक के पदों की भर्ती के विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात्:

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** – (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ऋण वसूली अधिकरण-II, चेन्नई (अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद - संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में स्तर:** पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु** – सीमा, अर्हताएं इत्यादि: भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित पे मैट्रिक्स स्तर वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता:** वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति:**

जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति:**

इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे-मैट्रिक्स में स्तर	चयन आधारित या गैर-चयन आधारित पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अवर श्रेणी लिपिक	*04 (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा; समूह 'ग', अराजपत्रित; अनुसचिवीय।	स्तर-2 (19900-63200 रुपए)	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक अथवा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में पैंतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा अवधारित की जा सकती है।	(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण की हो; और (ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति। (35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी-दबाव के औसत से 10500 कुंजी-दबाव प्रति घंटा/9000 कुंजी-दबाव प्रति घंटा के समरूप है)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेसन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति सभिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
हां।	दो वर्ष।	(i) 50% कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी	प्रोन्नति: विभागीय चयन संबंधी परीक्षा के आधार पर उन बहु-कार्य कर्मचारिवृंद के बीच में की जाएगी, जिन्होंने श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जो	प्रोन्नति विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय	लागू नहीं होता।

	<p>भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) 50% विभागीय चुनाव संबंधी परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा, जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति के द्वारा।</p>	<p>बारहवीं कक्षा अथवा उसके समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>टिप्पणी 1: इस परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए अधिकतम आयु सीमा पैंतालीस वर्ष है।</p> <p>टिप्पणी 2: केंद्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के कर्मचारियों के मामले में 5 वर्ष की छूट प्राप्त है।</p> <p>टिप्पणी 3: यदि ऐसे कर्मचारी स्तम्भ 10 के अंतर्गत खण्ड (ii) के तहत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक परीक्षा में उत्तीर्ण हैं, ऐसे उत्तीर्ण अधिक कर्मचारियों को तदनन्तर के वर्षों में आने वाली रिक्तियों को भरने में विचार किया जाएगा ताकि पूर्व की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा न्यायालय अथवा अधिकरणों के कर्मचारिवृंद के बीच:-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन-मैट्रिक्स में स्तर-I (18000-56900/- रुपए) में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ (7) के अधीन यथा निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं रखता हो।</p> <p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>प्रोन्नित समिति:-</p> <p>(1) राजिस्ट्रार अथवा सचिव – अध्यक्ष;</p> <p>(2) राजिस्ट्रार अथवा सचिव, ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण सदस्य; और</p> <p>(3) सहायक राजिस्ट्रार अथवा वसूली अधिकारी – सदस्य।</p>	
--	---	--	--	--

[फा. सं. 5/5/2016-डीआरटी]

वी. वी. एस. खड़ायत, अवर सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd December, 2017

G.S.R. 1548(E).—In exercise of the powers conferred by section 36 of the Recovery of Debts Due to Banks and Financial Institutions Act, 1993 (51 of 1993) and in supersession of the Debts Recovery Tribunal-II, Chennai (Group 'C' and 'D' posts)(Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2002, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Debts Recovery Tribunal-II, Chennai, namely:-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Debts Recovery Tribunal-II, Chennai (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.- The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters related thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.- No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;
- shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, persons with disabilities and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in the pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Lower Division Clerk.	04* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service; Group 'C', Non-Gazetted; Ministerial.	Level-2 (Rs.19900-63200).	Non- Selection.	Between 18-27 years of age (relaxable for Government Servant upto forty years and forty five years in case of candidates belonging to the categories of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1.- The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,	(i) 12 th class or equivalent pass from a recognised Board or University; and (ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute. correspond to 10500 Key Depressions Per Hour or 9000 Key Depressions Per Hour on an average of 5 key depressions for each word).

					<p>Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh District of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2.- The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.</p>	
--	--	--	--	--	---	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Yes.	Two years.	<p>(i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>(ii) 50% by promotion on the basis of a departmental qualifying examination failing which by deputation.</p>	<p>Promotion:</p> <p>From amongst Multi-Tasking Staff with three years regular service in the grade and who possess 12th Class pass or equivalent qualification, on the basis of a departmental qualifying examination.</p> <p>Note 1.- The maximum age-limit for appearing in the examination shall be forty five years.</p> <p>Note 2.- Relaxable in case of the employees belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 3.- If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) under column 10 qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>Deputation:-</p> <p>From amongst staff of Central or State Government or Court or Tribunals :-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department ; or</p> <p>(ii) with three years regular service in level - 1(Rs 18000-56900/- in the Pay</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion or confirmation) consisting of :-</p> <p>(1) Registrar or Secretary - Chairman;</p> <p>(2) Registrar or Secretary, Debts Recovery Appellate Tribunal - Member;</p> <p>and</p> <p>(3) Assistant Registrar or Recovery Officer - Member.</p>	Not applicable.

			<p>Matrix in the parent cadre or department: and</p> <p>(b) Possessing educational qualifications as prescribed under column (7) for direct recruits</p> <p>Note 1.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2.- The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty six years as on the date of receipt of applications.</p>		
--	--	--	---	--	--

[F. No. 5/5/2016-DRT]

V. V. S. KHARAYAT, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2017

सा.का.नि. 1549(अ).—केंद्रीय सरकार, बैंकों और वित्तीय संस्थाओं को शोध्य ऋण वसूली अधिनियम, 1993 (1993 का 51) की धारा 36 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ऋण वसूली अधिकरण-III, चेन्नई (समूह 'ग' और 'घ' पद) (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2009 जहां तक कि उनका अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंध है, का अधिकांश करते हुए, जिन्हें अन्य बातों के सिवाए अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ऋण वसूली अधिकरण-III, चेन्नई में अवर श्रेणी लिपिक के पदों की भर्ती के विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ – (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ऋण वसूली अधिकरण-III, चेन्नई (अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद - संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में स्तर: पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु – सीमा, अर्हताएं इत्यादि: भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित पे मैट्रिक्स स्तर वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे-मैट्रिक्स में स्तर	चयन आधारित या गैर-चयन आधारित पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अवर श्रेणी लिपिक	*04 (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा; समूह 'ग', अराजपत्रित; अनुसचिवीय।	स्तर-2 (19900-63200 रुपए)	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक अथवा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में पैतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा अवधारित की जा सकती है।	(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण की हो; और (ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति। (35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी-दबाव के औसत से 10500 कुंजी-दबाव प्रति घंटा/9000 कुंजी-दबाव प्रति घंटा के समरूप है)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
हां।	दो वर्ष।	(i) 50% कर्मचारी चयन आयोग के	प्रोन्नति: विभागीय चयन संबंधी परीक्षा के आधार पर उन बहु-कार्य कर्मचारिवृंद के	प्रोन्नति पर विचार करने के	लागू नहीं होता।

	<p>माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) 50% विभागीय चुनाव संबंधी परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा, जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति के द्वारा।</p>	<p>बीच में की जाएगी, जिन्होंने श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जो बारहवीं कक्षा अथवा उसके समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>टिप्पणी 1: इस परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए अधिकतम आयु सीमा पैंतालीस वर्ष है।</p> <p>टिप्पणी 2: केंद्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के कर्मचारियों के मामले में 5 वर्ष की छूट प्राप्त है।</p> <p>टिप्पणी 3: यदि ऐसे कर्मचारी स्तम्भ 10 के अंतर्गत खण्ड (ii) के तहत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक परीक्षा में उत्तीर्ण हैं, ऐसे उत्तीर्ण अधिक कर्मचारियों को तदनन्तर के वर्षों में आने वाली रिक्तियों को भरने में विचार किया जाएगा ताकि पूर्व की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा न्यायालय अथवा अधिकरणों के कर्मचारिवृंद के बीच:-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन-मैट्रिक्स में स्तर-I (18000-56900/- रुपए) में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ (7) के अधीन यथा निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं रखता हो।</p> <p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति:-</p> <p>(1) राजिस्ट्रार अथवा सचिव - अध्यक्ष;</p> <p>(2) राजिस्ट्रार अथवा सचिव, ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण सदस्य; और</p> <p>(3) सहायक राजिस्ट्रार अथवा वसूली अधिकारी - सदस्य।</p>
--	--	--	---

[फा. सं. 5/5/2016-डीआरटी]

वी वी एस खड़ायत, अवर सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd December, 2017

G.S.R. 1549(E).—In exercise of the powers conferred by section 36 of the Recovery of Debts Due to Banks and Financial Institutions Act, 1993 (51 of 1993) and in supersession of the Debts Recovery Tribunal-III, Chennai (Group 'C' and 'D' posts) (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2009, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Debts Recovery Tribunal-III, Chennai, namely:-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Debts Recovery Tribunal-III, Chennai (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.- The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters related thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.- No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, persons with disabilities and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in the pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Lower Division Clerk.	04* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service; Group 'C', Non-Gazetted; Ministerial.	Level-2 (Rs.19900-63200).	Non- Selection.	Between 18-27 years of age (relaxable for Government Servant upto forty years and forty five years in case of candidates belonging to the categories of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,	(i) 12 th class or equivalent pass from a recognised Board or University; and (ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute. correspond to 10500 Key Depressions Per Hour or 9000 Key Depressions Per Hour on an average of 5 key depressions for each word).

					<p>Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.</p>	
--	--	--	--	--	---	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Yes.	Two years.	<p>(i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>(ii) 50% by promotion on the basis of a departmental qualifying examination failing which by deputation.</p>	<p>Promotion:</p> <p>From amongst Multi-Tasking Staff with three years regular service in the grade and who possess 12th Class pass or equivalent qualification, on the basis of a departmental qualifying examination.</p> <p>Note 1.- The maximum age-limit for appearing in the examination shall be forty five years.</p> <p>Note 2.- Relaxable in case of the employees belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 3.- If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) under column 10 qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>Deputation:-</p> <p>From amongst staff of Central or State Government or Court or Tribunals :-</p> <p>(b) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department ; or</p> <p>(ii) with three years regular service in level – 1 (Rs 18000-56900/- in the Pay</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion or confirmation) consisting of :-</p> <p>(1) Registrar or Secretary - Chairman;</p> <p>(2) Registrar or Secretary, Debts Recovery Appellate Tribunal - Member;</p> <p>and</p> <p>(3) Assistant Registrar or Recovery Officer - Member.</p>	Not applicable.

			<p>Matrix in the parent cadre or department: and</p> <p>(b) Possessing educational qualifications as prescribed under column (7) for direct recruits</p> <p>Note 1.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2.- The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty six years as on the date of receipt of applications.</p>		
--	--	--	---	--	--

[F. No. 5/5/2016-DRT]

V. V. S. KHARAYAT, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2017

सा.का.नि. 1550(अ).—केंद्रीय सरकार, बैंकों और वित्तीय संस्थाओं को शोध्य ऋण वसूली अधिनियम, 1993 (1993 का 51) की धारा 36 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ऋण वसूली अधिकरण, कोयंबटूर (समूह 'ग' और 'घ' पद) (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2002 जहां तक कि उनका अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंध है, का अधिकांश करते हुए, जिन्हें अन्य बातों के सिवाए अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ऋण वसूली अधिकरण, कोयंबटूर में अवर श्रेणी लिपिक के पदों की भर्ती के विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ – (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ऋण वसूली अधिकरण, कोयंबटूर (अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद - संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में स्तर: पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु – सीमा, अर्हताएं इत्यादि: भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित पे मैट्रिक्स स्तर वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे-मैट्रिक्स में स्तर	चयन आधारित या गैर-चयन आधारित पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अवर श्रेणी लिपिक	*04 (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा; समूह 'ग', अराजपत्रित; अनुसचिवीय।	स्तर-2 (19900-63200 रुपए)	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक अथवा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में पैंतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा अवधारित की जा सकती है।	(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण की हो; और (ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति। (35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी-दबाव के औसत से 10500 कुंजी-दबाव प्रति घंटा/9000 कुंजी-दबाव प्रति घंटा के समरूप है)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
हां।	दो वर्ष।	(i) 50% कर्मचारी चयन आयोग के	प्रोन्नति: विभागीय चयन संबंधी परीक्षा के आधार पर उन बहु-कार्य कर्मचारियों के	प्रोन्नति पर विचार करने के	लागू नहीं होता।

	<p>माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) 50% विभागीय चुनाव संबंधी परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा, जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति के द्वारा।</p>	<p>बीच में की जाएगी, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जो बारहवीं कक्षा अथवा उसके समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>टिप्पणी 1: इस परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए अधिकतम आयु सीमा पैंतालीस वर्ष है।</p> <p>टिप्पणी 2: केंद्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के कर्मचारियों के मामले में 5 वर्ष की छूट प्राप्त है।</p> <p>टिप्पणी 3: यदि ऐसे कर्मचारी स्तम्भ 10 के अंतर्गत खण्ड (ii) के तहत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक परीक्षा में उत्तीर्ण हैं, ऐसे उत्तीर्ण अधिक कर्मचारियों को तदनन्तर के वर्षों में आने वाली रिक्तियों को भरने में विचार किया जाएगा ताकि पूर्व की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा न्यायालय अथवा अधिकरणों के कर्मचारिवृंद के बीच:-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन-मैट्रिक्स में स्तर-I (18000-56900/- रुपए) में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ (7) के अधीन यथा निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं रखता हो।</p> <p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति:-</p> <p>(1) राजिस्ट्रार अथवा सचिव – अध्यक्ष;</p> <p>(2) राजिस्ट्रार अथवा सचिव, ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण सदस्य; और</p> <p>(3) सहायक राजिस्ट्रार अथवा वसूली अधिकारी – सदस्य।</p>	
--	--	--	---	--

[फा. सं. 5/5/2016-डीआरटी]

वी. वी. एस. खड़ायत, अवर सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd December, 2017

G.S.R. 1550(E).—In exercise of the powers conferred by section 36 of the Recovery of Debts Due to Banks and Financial Institutions Act, 1993 (51 of 1993) and in supersession of the Debts Recovery Tribunal, Coimbatore (Group 'C' and 'D' posts)(Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2002, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Debts Recovery Tribunal, Coimbatore namely:-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Debts Recovery Tribunal, Coimbatore (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.- The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters related thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.- No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, persons with disabilities and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in the pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Lower Division Clerk.	04* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service; Group 'C', Non-Gazetted; Ministerial.	Level-2 (Rs.19900-63200).	Non- Selection.	Between 18-27 years of age (relaxable for Government Servant upto forty years and forty five years in case of candidates belonging to the categories of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1.- The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,	(i) 12 th class or equivalent pass from a recognised Board or University; and (ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute. correspond to 10500 Key Depressions Per Hour or 9000 Key Depressions Per Hour on an average of 5 key depressions for each word).

					<p>Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2.- The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.</p>	
--	--	--	--	--	---	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Yes.	Two years.	<p>(i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>(ii) 50% by promotion on the basis of a departmental qualifying examination failing which by deputation.</p>	<p>Promotion:</p> <p>From amongst Multi-Tasking Staff with three years regular service in the grade and who possess 12th Class pass or equivalent qualification, on the basis of a departmental qualifying examination.</p> <p>Note 1.- The maximum age-limit for appearing in the examination shall be forty five years.</p> <p>Note 2.- Relaxable in case of the employees belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 3.- If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) under column 10 qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>Deputation:-</p> <p>From amongst staff of Central or State Government or Court or Tribunals :-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department ; or</p> <p>(ii) with three years regular service in level - 1(Rs 18000-56900/- in the Pay</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion or confirmation) consisting of :-</p> <p>(1) Registrar or Secretary - Chairman;</p> <p>(2) Registrar or Secretary, Debts Recovery Appellate Tribunal - Member;</p> <p>and</p> <p>(3) Assistant Registrar or Recovery Officer - Member.</p>	Not applicable.

			<p>Matrix in the parent cadre or department: and</p> <p>(b) Possessing educational qualifications as prescribed under column (7) for direct recruits</p> <p>Note 1.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2.- The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty six years as on the date of receipt of applications.</p>		
--	--	--	---	--	--

[F. No. 5/5/2016-DRT]

V. V. S. KHARAYAT, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2017

सा.का.नि. 1551(अ).—केंद्रीय सरकार, बैंकों और वित्तीय संस्थाओं को शोध्य ऋण वसूली अधिनियम, 1993 (1993 का 51) की धारा 36 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ऋण वसूली अधिकरण, कटक (समूह 'ग' और 'घ' पद) (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2002 जहां तक कि उनका अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंध है, का अधिकांश करते हुए, जिन्हें अन्य बातों के सिवाए अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ऋण वसूली अधिकरण, कटक में अवर श्रेणी लिपिक के पदों की भर्ती के विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ —** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ऋण वसूली अधिकरण, कटक (अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2017 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद - संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में स्तर:** पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु - सीमा, अर्हताएं इत्यादि:** भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित पे मैट्रिक्स स्तर वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे-मैट्रिक्स में स्तर	चयन आधारित या गैर-चयन आधारित पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अवर श्रेणी लिपिक	*04 (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा; समूह 'ग', अराजपत्रित; अनुसचिवीय।	स्तर-2 (19900-63200 रुपए)	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक अथवा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में पैतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा अवधारित की जा सकती है।	(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण की हो; और (ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति। (35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी-दबाव के औसत से 10500 कुंजी-दबाव प्रति घंटा/9000 कुंजी-दबाव प्रति घंटा के समरूप है)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
हां।	दो वर्ष।	(i) 50% कर्मचारी चयन आयोग के	प्रोन्नति: विभागीय चयन संबंधी परीक्षा के आधार पर उन बहु-कार्य कर्मचारिवृंद के	प्रोन्नति पर विचार करने के	लागू नहीं होता।

	<p>माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) 50% विभागीय चुनाव संबंधी परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा, जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति के द्वारा।</p>	<p>बीच में की जाएगी, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जो बारहवीं कक्षा अथवा उसके समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>टिप्पणी 1: इस परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए अधिकतम आयु सीमा पैंतालीस वर्ष है।</p> <p>टिप्पणी 2: केंद्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के कर्मचारियों के मामले में 5 वर्ष की छूट प्राप्त है।</p> <p>टिप्पणी 3: यदि ऐसे कर्मचारी स्तम्भ 10 के अंतर्गत खण्ड (ii) के तहत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक परीक्षा में उत्तीर्ण हैं, ऐसे उत्तीर्ण अधिक कर्मचारियों को तदनन्तर के वर्षों में आने वाली रिक्तियों को भरने में विचार किया जाएगा ताकि पूर्व की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा न्यायालय अथवा अधिकरणों के कर्मचारिवृंद के बीच:-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन-मैट्रिक्स में स्तर-I (18000-56900/- रुपए) में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ (7) के अधीन यथा निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं रखता हो।</p> <p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति:-</p> <p>(1) राजिस्ट्रार अथवा सचिव - अध्यक्ष;</p> <p>(2) रजिस्ट्रार अथवा सचिव, ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण सदस्य; और</p> <p>(3) सहायक रजिस्ट्रार अथवा वसूली अधिकारी - सदस्य।</p>
--	--	---	---

[फा. सं. 5/5/2016-डीआरटी]

वी. वी. एस. खड़ायत, अवर सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd December, 2017

G.S.R. 1551(E).—In exercise of the powers conferred by section 36 of the Recovery of Debts Due to Banks and Financial Institutions Act, 1993 (51 of 1993) and in supersession of the Debts Recovery Tribunal, Cuttack (Group 'C' and 'D' posts) (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2002, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Debts Recovery Tribunal, Cuttack, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Debts Recovery Tribunal, Cuttack (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.— The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters related thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.— No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, persons with disabilities and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in the pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Lower Division Clerk.	04* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service; Group 'C', Non-Gazetted; Ministerial.	Level-2 (Rs.19900-63200).	Non- Selection.	Between 18-27 years of age (relaxable for Government Servant upto forty years and forty five years in case of candidates belonging to the categories of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1. — The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,	(i) 12 th class or equivalent pass from a recognised Board or University; and (ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute. correspond to 10500 Key Depressions Per Hour or 9000 Key Depressions Per Hour on an average of 5 key depressions for each word).

					<p>Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2.- The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.</p>	
--	--	--	--	--	---	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Yes.	Two years.	<p>(i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>(ii) 50% by promotion on the basis of a departmental qualifying examination failing which by deputation.</p>	<p>Promotion:</p> <p>From amongst Multi-Tasking Staff with three years regular service in the grade and who possess 12th Class pass or equivalent qualification, on the basis of a departmental qualifying examination.</p> <p>Note 1.- The maximum age-limit for appearing in the examination shall be forty five years.</p> <p>Note 2.- Relaxable in case of the employees belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 3.- If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) under column 10 qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>Deputation:-</p> <p>From amongst staff of Central or State Government or Court or Tribunals :-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department ; or</p> <p>(ii) with three years regular service in level - 1 (Rs 18000-56900/- in the Pay</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion or confirmation) consisting of :-</p> <p>(1) Registrar or Secretary - Chairman;</p> <p>(2) Registrar or Secretary, Debts Recovery Appellate Tribunal - Member;</p> <p>and</p> <p>(3) Assistant Registrar or Recovery Officer - Member.</p>	Not applicable.

			<p>Matrix in the parent cadre or department: and</p> <p>(b) Possessing educational qualifications as prescribed under column (7) for direct recruits</p> <p>Note 1.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2.- The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty six years as on the date of receipt of applications.</p>		
--	--	--	---	--	--

[F. No. 5/5/2016-DRT]

V. V. S. KHARAYAT, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2017

सा.का.नि. 1552(अ).—केंद्रीय सरकार, बैंकों और वित्तीय संस्थाओं को शोध्य ऋण वसूली अधिनियम, 1993 (1993 का 51) की धारा 36 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ऋण वसूली अधिकरण-I, दिल्ली (समूह 'ग' और 'घ' पद) (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 1998 जहां तक कि उनका अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंध है, का अधिकांश करते हुए, जिन्हें अन्य बातों के सिवाए अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ऋण वसूली अधिकरण-I, दिल्ली में अवर श्रेणी लिपिक के पदों की भर्ती के विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ऋण वसूली अधिकरण-I, दिल्ली (अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद - संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में स्तर: पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु - सीमा, अर्हताएं इत्यादि: भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित पे मैट्रिक्स स्तर वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे-मैट्रिक्स में स्तर	चयन आधारित या गैर-चयन आधारित पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अवर श्रेणी लिपिक	*04 (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा; समूह 'ग', अराजपत्रित; अनुसचिवीय।	स्तर-2 (19900-63200 रुपए)	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक अथवा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में पैंतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा अवधारित की जा सकती है।	(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण की हो; और (ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति। (35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी-दबाव के औसत से 10500 कुंजी-दबाव प्रति घंटा/9000 कुंजी-दबाव प्रति घंटा के समरूप है)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेसन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
हां	दो वर्ष	(i) 50% कर्मचारी चयन आयोग के	प्रोन्नति: विभागीय चयन संबंधी परीक्षा के आधार पर उन बहु-कार्य कर्मचारियों के	प्रोन्नति पर विचार करने के	लागू नहीं होता।

	<p>माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) 50% विभागीय चुनाव संबंधी परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा, जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति के द्वारा।</p>	<p>बीच में की जाएगी, जिन्होंने श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जो बारहवीं कक्षा अथवा उसके समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>टिप्पणी 1: इस परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए अधिकतम आयु सीमा पैंतालीस वर्ष है।</p> <p>टिप्पणी 2: केंद्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के कर्मचारियों के मामले में 5 वर्ष की छूट प्राप्त है।</p> <p>टिप्पणी 3: यदि ऐसे कर्मचारी स्तम्भ 10 के अंतर्गत खण्ड (ii) के तहत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक परीक्षा में उत्तीर्ण हैं, ऐसे उत्तीर्ण अधिक कर्मचारियों को तदनन्तर के वर्षों में आने वाली रिक्तियों को भरने में विचार किया जाएगा ताकि पूर्व की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा न्यायालय अथवा अधिकरणों के कर्मचारिवृंद के बीच:-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन-मैट्रिक्स में स्तर-I (18000-56900/- रुपए) में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ (7) के अधीन यथा निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं रखता हो।</p> <p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति:-</p> <p>(1) राजिस्ट्रार अथवा सचिव – अध्यक्ष;</p> <p>(2) रजिस्ट्रार अथवा सचिव, ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण सदस्य; और</p> <p>(3) सहायक रजिस्ट्रार अथवा वसूली अधिकारी – सदस्य।</p>	
--	--	---	---	--

[फा. सं. 5/5/2016-डीआरटी]

वी. वी. एस. खड़ायत, अवर सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd December, 2017

G.S.R. 1552(E).—In exercise of the powers conferred by section 36 of the Recovery of Debts Due to Banks and Financial Institutions Act, 1993 (51 of 1993) and in supersession of the Debts Recovery Tribunal-I, Delhi (Group 'C' and 'D' posts) (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 1998, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Debts Recovery Tribunal-I, Delhi, namely:-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Debts Recovery Tribunal-I, Delhi (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.- The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters related thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.- No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;
- shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, persons with disabilities and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Lower Division Clerk.	04* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service; Group 'C', Non-Gazetted; Ministerial.	Level-2 (Rs.19900-63200).	Non- Selection.	Between 18-27 years of age (relaxable for Government Servant upto forty years and forty five years in case of candidates belonging to the categories of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1. - The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,	(i) 12 th class or equivalent pass from a recognised Board or University; and (ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute. correspond to 10500 Key Depressions Per Hour or 9000 Key Depressions Per Hour on an average of 5 key depressions for each word).

					<p>Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2.- The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.</p>	
--	--	--	--	--	--	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Yes	Two years.	<p>(i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>(ii) 50% by promotion on the basis of a departmental qualifying examination failing which by deputation.</p>	<p>Promotion: From amongst Multi-Tasking Staff with three years regular service in the grade and who possess 12th Class pass or equivalent qualification, on the basis of a departmental qualifying examination.</p> <p>Note 1.- The maximum age-limit for appearing in the examination shall be forty five years.</p> <p>Note 2.- Relaxable in case of the employees belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 3.- If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) under column 10 qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>Deputation:- From amongst staff of Central or State Government or Court or Tribunals :-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department ; or</p> <p>(ii) with three years regular service in level - 1(Rs 18000-56900/- in the Pay</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion or confirmation) consisting of :-</p> <p>(1) Registrar or Secretary - Chairman;</p> <p>(2) Registrar or Secretary, Debts Recovery Appellate Tribunal - Member;</p> <p>and</p> <p>(3) Assistant Registrar or Recovery Officer - Member.</p>	Not applicable.

			<p>Matrix in the parent cadre or department: and</p> <p>(b) Possessing educational qualifications as prescribed under column (7) for direct recruits</p> <p>Note 1.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2.- The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty six years as on the date of receipt of applications.</p>		
--	--	--	---	--	--

[F. No. 5/5/2016-DRT]

V. V. S. KHARAYAT, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2017

सा.का.नि. 1553(अ).—केंद्रीय सरकार, बैंकों और वित्तीय संस्थाओं को शोध्य ऋण वसूली अधिनियम, 1993 (1993 का 51) की धारा 36 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ऋण वसूली अधिकरण-II, दिल्ली (समूह 'ग' और 'घ' पद) (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2002 जहां तक कि उनका अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंध है, का अधिकांश करते हुए, जिन्हें अन्य बातों के सिवाए अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ऋण वसूली अधिकरण-II, दिल्ली में अवर श्रेणी लिपिक के पदों की भर्ती के विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ऋण वसूली अधिकरण-II, दिल्ली (अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद - संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में स्तर: पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु - सीमा, अर्हताएं इत्यादि: भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित पे मैट्रिक्स स्तर वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे-मैट्रिक्स में स्तर	चयन आधारित या गैर-चयन आधारित पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अवर श्रेणी लिपिक	*04 (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा; समूह 'ग', अराजपत्रित; अनुसचिवीय।	स्तर-2 (19900-63200 रुपए)	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक अथवा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में पैतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा अवधारित की जा सकती है।	(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण की हो; और (ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति। (35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी-दबाव के औसत से 10500 कुंजी-दबाव प्रति घंटा/9000 कुंजी-दबाव प्रति घंटा के समरूप है)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
हां	दो वर्ष	(i) 50% कर्मचारी चयन आयोग के	प्रोन्नति: विभागीय चयन संबंधी परीक्षा के आधार पर उन बहु-कार्य कर्मचारिवृंद के	प्रोन्नति पर विचार करने के	लागू नहीं होता।

	<p>माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) 50% विभागीय चुनाव संबंधी परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा, जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति के द्वारा।</p>	<p>बीच में की जाएगी, जिन्होंने श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जो बारहवीं कक्षा अथवा उसके समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>टिप्पणी 1: इस परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए अधिकतम आयु सीमा पैंतालीस वर्ष है।</p> <p>टिप्पणी 2: केंद्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के कर्मचारियों के मामले में 5 वर्ष की छूट प्राप्त है।</p> <p>टिप्पणी 3: यदि ऐसे कर्मचारी स्तम्भ 10 के अंतर्गत खण्ड (ii) के तहत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक परीक्षा में उत्तीर्ण हैं, ऐसे उत्तीर्ण अधिक कर्मचारियों को तदनन्तर के वर्षों में आने वाली रिक्तियों को भरने में विचार किया जाएगा ताकि पूर्व की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा न्यायालय अथवा अधिकरणों के कर्मचारिवृंद के बीच:-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन-मैट्रिक्स में स्तर-I (18000-56900/- रुपए) में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ (7) के अधीन यथा निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं रखता हो।</p> <p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति:-</p> <p>(1) राजिस्ट्रार अथवा सचिव - अध्यक्ष;</p> <p>(2) राजिस्ट्रार अथवा सचिव, ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण सदस्य; और</p> <p>(3) सहायक राजिस्ट्रार अथवा वसूली अधिकारी - सदस्य।</p>	
--	--	---	---	--

[फा. सं. 5/5/2016-डीआरटी]

वी. वी. एस. खड़ायत, अवर सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd December, 2017

G.S.R. 1553(E).—In exercise of the powers conferred by section 36 of the Recovery of Debts Due to Banks and Financial Institutions Act, 1993 (51 of 1993) and in supersession of the Debts Recovery Tribunal-II, Delhi (Group 'C' and 'D' posts)(Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2002, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Debts Recovery Tribunal-II, Delhi, namely:-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Debts Recovery Tribunal-II, Delhi (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.- The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters related thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.- No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, persons with disabilities and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in the pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Lower Division Clerk.	04* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service; Group 'C', Non-Gazetted; Ministerial.	Level-2 (Rs.19900-63200).	Non- Selection.	Between 18-27 years of age (relaxable for Government Servant upto forty years and forty five years in case of candidates belonging to the categories of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1.- The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,	(i) 12 th class or equivalent pass from a recognised Board or University; and (ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute. correspond to 10500 Key Depressions Per Hour or 9000 Key Depressions Per Hour on an average of 5 key depressions for each word).

					<p>Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh District of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2.- The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.</p>	
--	--	--	--	--	---	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Yes.	Two years.	<p>(i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>(ii) 50% by promotion on the basis of a departmental qualifying examination failing which by deputation.</p>	<p>Promotion:</p> <p>From amongst Multi-Tasking Staff with three years regular service in the grade and who possess 12th Class pass or equivalent qualification, on the basis of a departmental qualifying examination.</p> <p>Note 1.- The maximum age-limit for appearing in the examination shall be forty five years.</p> <p>Note 2.- Relaxable in case of the employees belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 3.- If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) under column 10 qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>Deputation:-</p> <p>From amongst staff of Central or State Government or Court or Tribunals :-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department ; or</p> <p>(ii) with three years regular service in level - 1 (Rs 18000-56900/- in the Pay</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion or confirmation) consisting of :-</p> <p>(1) Registrar or Secretary - Chairman;</p> <p>(2) Registrar or Secretary, Debts Recovery Appellate Tribunal - Member;</p> <p>and</p> <p>(3) Assistant Registrar or Recovery Officer - Member.</p>	Not applicable.

			<p>Matrix in the parent cadre or department: and</p> <p>(b) Possessing educational qualifications as prescribed under column (7) for direct recruits</p> <p>Note 1.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2.- The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty six years as on the date of receipt of applications.</p>		
--	--	--	---	--	--

[F. No. 5/5/2016-DRT]

V. V. S. KHARAYAT, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2017

सा.का.नि. 1554(अ).—केंद्रीय सरकार, बैंकों और वित्तीय संस्थाओं को शोध्य ऋण वसूली अधिनियम, 1993 (1993 का 51) की धारा 36 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ऋण वसूली अधिकरण-III, दिल्ली (समूह 'ग' और 'घ' पद) (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2002 जहां तक कि उनका अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंध है, का अधिकांश करते हुए, जिन्हें अन्य बातों के सिवाए अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ऋण वसूली अधिकरण-III, दिल्ली में अवर श्रेणी लिपिक के पदों की भर्ती के विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ – (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ऋण वसूली अधिकरण-III, दिल्ली (अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2017 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद - संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में स्तर: पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु - सीमा, अर्हताएं इत्यादि: भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित पे मैट्रिक्स स्तर वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हता: वह व्यक्ति-
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:

जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:

इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे-मैट्रिक्स में स्तर	चयन आधारित या गैर-चयन आधारित पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अवर श्रेणी लिपिक	*04 (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा; समूह 'ग', अराजपत्रित; अनुसचिवीय।	स्तर-2 (19900-63200 रुपए)	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक अथवा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में पैंतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा अवधारित की जा सकती है।	(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण की हो; और (ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति। (35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी-दबाव के औसत से 10500 कुंजी-दबाव प्रति घंटा/9000 कुंजी-दबाव प्रति घंटा के समरूप है)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
हां।	दो वर्ष।	(i) 50% कर्मचारी चयन आयोग के	प्रोन्नति: विभागीय चयन संबंधी परीक्षा के आधार पर उन बहु-कार्य कर्मचारियों के	प्रोन्नति विचार करने के लिए	लागू नहीं होता।

	<p>माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) 50% विभागीय चुनाव संबंधी परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा, जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति के द्वारा।</p>	<p>बीच में की जाएगी, जिन्होंने श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जो बारहवीं कक्षा अथवा उसके समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>टिप्पणी 1: इस परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए अधिकतम आयु सीमा पैंतालीस वर्ष है।</p> <p>टिप्पणी 2: केंद्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के कर्मचारियों के मामले में 5 वर्ष की छूट प्राप्त है।</p> <p>टिप्पणी 3: यदि ऐसे कर्मचारी स्तम्भ 10 के अंतर्गत खण्ड (ii) के तहत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक परीक्षा में उत्तीर्ण हैं, ऐसे उत्तीर्ण अधिक कर्मचारियों को तदनन्तर के वर्षों में आने वाली रिक्तियों को भरने में विचार किया जाएगा ताकि पूर्व की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा न्यायालय अथवा अधिकरणों के कर्मचारिवृंद के बीच:-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन-मैट्रिक्स में स्तर-I (18000-56900/- रुपए) में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ (7) के अधीन यथा निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं रखता हो।</p> <p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति:-</p> <p>(1) राजिस्ट्रार अथवा सचिव – अध्यक्ष;</p> <p>(2) राजिस्ट्रार अथवा सचिव, ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण सदस्य; और</p> <p>(3) सहायक राजिस्ट्रार अथवा वसूली अधिकारी – सदस्य।</p>	
--	--	---	---	--

[फा. सं. 5/5/2016-डीआरटी]

वी. वी. एस. खड़ायत, अवर सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd December, 2017

G.S.R. 1554(E).—In exercise of the powers conferred by section 36 of the Recovery of Debts Due to Banks and Financial Institutions Act, 1993 (51 of 1993) and in supersession of the Debts Recovery Tribunal-III, Delhi (Group 'C' and 'D' posts)(Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2002, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Debts Recovery Tribunal-III, Delhi, namely:-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Debts Recovery Tribunal-III, Delhi (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.- The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters related thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.- No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, persons with disabilities and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in the pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Lower Division Clerk.	04* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service; Group 'C', Non-Gazetted; Ministerial.	Level-2 (Rs.19900-63200).	Non- Selection.	Between 18-27 years of age (relaxable for Government Servant upto forty years and forty five years in case of candidates belonging to the categories of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1. - The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,	(i) 12 th class or equivalent pass from a recognised Board or University; and (ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute. correspond to 10500 Key Depressions Per Hour or 9000 Key Depressions Per Hour on an average of 5 key depressions for each word).

					<p>Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh District of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2.- The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.</p>	
--	--	--	--	--	---	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Yes.	Two years.	<p>(i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>(ii) 50% by promotion on the basis of a departmental qualifying examination failing which by deputation.</p>	<p>Promotion:</p> <p>From amongst Multi-Tasking Staff with three years regular service in the grade and who possess 12th Class pass or equivalent qualification, on the basis of a departmental qualifying examination.</p> <p>Note 1.- The maximum age-limit for appearing in the examination shall be forty five years.</p> <p>Note 2.- Relaxable in case of the employees belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 3.- If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) under column 10 qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>Deputation:-</p> <p>From amongst staff of Central or State Government or Court or Tribunals :-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department ; or</p> <p>(ii) with three years regular service in level - 1(Rs 18000-56900/- in the Pay</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion or confirmation) consisting of :-</p> <p>(1) Registrar or Secretary - Chairman;</p> <p>(2) Registrar or Secretary, Debts Recovery Appellate Tribunal - Member;</p> <p>and</p> <p>(3) Assistant Registrar or Recovery Officer - Member.</p>	Not applicable.

			<p>Matrix in the parent cadre or department: and</p> <p>(b) Possessing educational qualifications as prescribed under column (7) for direct recruits</p> <p>Note 1.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2.- The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty six years as on the date of receipt of applications.</p>		
--	--	--	---	--	--

[F. No. 5/5/2016-DRT]

V. V. S. KHARAYAT, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2017

सा.का.नि. 1555(अ).—केंद्रीय सरकार, बैंकों और वित्तीय संस्थाओं को शोध्य ऋण वसूली अधिनियम, 1993 (1993 का 51) की धारा 36 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ऋण वसूली अधिकरण-1, एनकुलम (समूह 'ग' और 'घ' पद) (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2002 जहां तक कि उनका अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंध है, का अधिकांश करते हुए, जिन्हें अन्य बातों के सिवाए अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ऋण वसूली अधिकरण-1, एनकुलम में अवर श्रेणी लिपिक के पदों की भर्ती के विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ – (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ऋण वसूली अधिकरण-1, एनकुलम (अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद – संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में स्तर: पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु – सीमा, अर्हताएं इत्यादि: भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित पे मैट्रिक्स स्तर वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे-मैट्रिक्स में स्तर	चयन आधारित या गैर-चयन आधारित पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अवर श्रेणी लिपिक	*04 (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा; समूह 'ग', अराजपत्रित; अनुसचिवीय।	स्तर-2 (19900-63200 रुपए)	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक अथवा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में पैंतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा अवधारित की जा सकती है।	(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण की हो; और (ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति। (35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी-दबाव के औसत से 10500 कुंजी-दबाव प्रति घंटा/9000 कुंजी-दबाव प्रति घंटा के समरूप है)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
हां	दो वर्ष	(i) 50% कर्मचारी चयन आयोग के	प्रोन्नति: विभागीय चयन संबंधी परीक्षा के आधार पर उन बहु-कार्य कर्मचारिवृंद के	प्रोन्नति पर विचार करने के	लागू नहीं होता।

	<p>माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) 50% विभागीय चुनाव संबंधी परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा, जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति के द्वारा।</p>	<p>बीच में की जाएगी, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जो बारहवीं कक्षा अथवा उसके समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>टिप्पणी 1: इस परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए अधिकतम आयु सीमा पैंतालीस वर्ष है।</p> <p>टिप्पणी 2: केंद्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के कर्मचारियों के मामले में 5 वर्ष की छूट प्राप्त है।</p> <p>टिप्पणी 3: यदि ऐसे कर्मचारी स्तम्भ 10 के अंतर्गत खण्ड (ii) के तहत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक परीक्षा में उत्तीर्ण हैं, ऐसे उत्तीर्ण अधिक कर्मचारियों को तदनन्तर के वर्षों में आने वाली रिक्तियों को भरने में विचार किया जाएगा ताकि पूर्व की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा न्यायालय अथवा अधिकरणों के कर्मचारिवृंद के बीच:-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन-मैट्रिक्स में स्तर-I (18000-56900/- रुपए) में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ (7) के अधीन यथा निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं रखता हो।</p> <p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति:-</p> <p>(1) राजिस्ट्रार अथवा सचिव - अध्यक्ष;</p> <p>(2) राजिस्ट्रार अथवा सचिव, ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण सदस्य; और</p> <p>(3) सहायक राजिस्ट्रार अथवा वसूली अधिकारी - सदस्य।</p>
--	--	--	---

[फा. सं. 5/5/2016-डीआरटी]

वी. वी. एस. खड़ायत, अवर सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd December, 2017

G.S.R. 1555(E).—In exercise of the powers conferred by section 36 of the Recovery of Debts Due to Banks and Financial Institutions Act, 1993 (51 of 1993) and in supersession of the Debts Recovery Tribunal, Ernakulam (Group ‘C’ and ‘D’ posts)(Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2002, insofar as they relate to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Debts Recovery Tribunal-1, Ernakulam, namely:-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Debts Recovery Tribunal-I, Ernakulam (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.- The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters related thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.- No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, persons with disabilities and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in the pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Lower Division Clerk.	04* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service; Group ‘C’, Non-Gazetted; Ministerial.	Level-2 (Rs.19900-63200).	Non- Selection.	Between 18-27 years of age (relaxable for Government Servant up to forty years and forty five years in case of candidates belonging to the categories of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1. - The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,	(i) 12 th class or equivalent pass from a recognised Board or University; and (ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute. correspond to 10500 Key Depressions Per Hour or 9000 Key Depressions Per Hour on an average of 5 key depressions for each word).

					<p>Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2.- The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.</p>	
--	--	--	--	--	---	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Yes.	Two years.	<p>(i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>(ii) 50% by promotion on the basis of a departmental qualifying examination failing which by deputation.</p>	<p>Promotion:</p> <p>From amongst Multi-Tasking Staff with three years regular service in the grade and who possess 12th Class pass or equivalent qualification, on the basis of a departmental qualifying examination.</p> <p>Note 1.- The maximum age-limit for appearing in the examination shall be forty five years.</p> <p>Note 2.- Relaxable in case of the employees belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 3.- If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) under column 10 qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>Deputation:-</p> <p>From amongst staff of Central or State Government or Court or Tribunals :-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department ; or</p> <p>(ii) with three years regular service in level - 1 (Rs 18000-56900/- in the Pay</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion or confirmation) consisting of :-</p> <p>(1) Registrar or Secretary - Chairman;</p> <p>(2) Registrar or Secretary, Debts Recovery Appellate Tribunal - Member;</p> <p>and</p> <p>(3) Assistant Registrar or Recovery Officer - Member.</p>	Not applicable.

			<p>Matrix in the parent cadre or department: and</p> <p>(b) Possessing educational qualifications as prescribed under column (7) for direct recruits</p> <p>Note 1.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2.- The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty six years as on the date of receipt of applications.</p>		
--	--	--	---	--	--

[F. No. 5/5/2016-DRT]

V. V. S. KHARAYAT, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2017

सा.का.नि. 1556(अ).—केंद्रीय सरकार, बैंकों और वित्तीय संस्थाओं को शोध्य ऋण वसूली अधिनियम, 1993 (1993 का 51) की धारा 36 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ऋण वसूली अधिकरण, गुवाहाटी (समूह 'ग' और 'घ' पद) (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 1998 जहां तक कि उनका अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंध है, का अधिकांश करते हुए, जिन्हें अन्य बातों के सिवाए अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ऋण वसूली अधिकरण, गुवाहाटी में अवर श्रेणी लिपिक के पदों की भर्ती के विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ – (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ऋण वसूली अधिकरण, गुवाहाटी (अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद - संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में स्तर: पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु – सीमा, अर्हताएं इत्यादि: भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित पे मैट्रिक्स स्तर वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे-मैट्रिक्स में स्तर	चयन आधारित या गैर-चयन आधारित पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अवर श्रेणी लिपिक	*04 (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा; समूह 'ग', अराजपत्रित; अनुसचिवीय।	स्तर-2 (19900-63200 रुपए)	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक अथवा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में पैंतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा अवधारित की जा सकती है।	(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण की हो; और (ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति। (35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी-दबाव के औसत से 10500 कुंजी-दबाव प्रति घंटा/9000 कुंजी-दबाव प्रति घंटा के समरूप है)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
हां	दो वर्ष	(i) 50% कर्मचारी चयन आयोग के	प्रोन्नति: विभागीय चयन संबंधी परीक्षा के आधार पर उन बहु-कार्य कर्मचारियों के	प्रोन्नति पर विचार करने के	लागू नहीं होता।

	<p>माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) 50% विभागीय चुनाव संबंधी परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा, जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति के द्वारा।</p>	<p>बीच में की जाएगी, जिन्होंने श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जो बारहवीं कक्षा अथवा उसके समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>टिप्पणी 1: इस परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए अधिकतम आयु सीमा पैंतालीस वर्ष है।</p> <p>टिप्पणी 2: केंद्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के कर्मचारियों के मामले में 5 वर्ष की छूट प्राप्त है।</p> <p>टिप्पणी 3: यदि ऐसे कर्मचारी स्तम्भ 10 के अंतर्गत खण्ड (ii) के तहत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक परीक्षा में उत्तीर्ण हैं, ऐसे उत्तीर्ण अधिक कर्मचारियों को तदनन्तर के वर्षों में आने वाली रिक्तियों को भरने में विचार किया जाएगा ताकि पूर्व की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा न्यायालय अथवा अधिकरणों के कर्मचारिवृंद के बीच:-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन-मैट्रिक्स में स्तर-I (18000-56900/- रुपए) में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ (7) के अधीन यथा निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं रखता हो।</p> <p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति:-</p> <p>(1) राजिस्ट्रार अथवा सचिव – अध्यक्ष;</p> <p>(2) राजिस्ट्रार अथवा सचिव, ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण सदस्य; और</p> <p>(3) सहायक राजिस्ट्रार अथवा वसूली अधिकारी – सदस्य।</p>	
--	--	--	---	--

[फा. सं. 5/5/2016-डीआरटी]

वी. वी. एस. खड़ायत, अवर सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd December, 2017

G.S.R. 1556(E).—In exercise of the powers conferred by section 36 of the Recovery of Debts Due to Banks and Financial Institutions Act, 1993 (51 of 1993) and in supersession of the Debts Recovery Tribunal, Guwahati (Group 'C' and 'D' posts)(Non-Gazetted) Recruitment Rules, 1998, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Debts Recovery Tribunal, Guwahati, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Debts Recovery Tribunal, Guwahati (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.— The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters related thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.— No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, persons with disabilities and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in the pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Lower Division Clerk.	04* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service; Group 'C', Non-Gazetted; Ministerial.	Level-2 (Rs.19900-63200).	Non- Selection.	Between 18-27 years of age (relaxable for Government Servant upto forty years and forty five years in case of candidates belonging to the categories of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1. — The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,	(i) 12 th class or equivalent pass from a recognised Board or University; and (ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute. correspond to 10500 Key Depressions Per Hour or 9000 Key Depressions Per Hour on an average of 5 key depressions for each word).

					<p>Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2.- The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.</p>	
--	--	--	--	--	---	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Yes.	Two years.	<p>(i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>(ii) 50% by promotion on the basis of a departmental qualifying examination failing which by deputation.</p>	<p>Promotion:</p> <p>From amongst Multi-Tasking Staff with three years regular service in the grade and who possess 12th Class pass or equivalent qualification, on the basis of a departmental qualifying examination.</p> <p>Note 1.- The maximum age-limit for appearing in the examination shall be forty five years.</p> <p>Note 2.- Relaxable in case of the employees belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 3.- If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) under column 10 qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>Deputation:-</p> <p>From amongst staff of Central or State Government or Court or Tribunals :-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department ; or</p> <p>(ii) with three years regular service in level - 1(Rs</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion or confirmation) consisting of :-</p> <p>(1) Registrar or Secretary - Chairman;</p> <p>(2) Registrar or Secretary, Debts Recovery Appellate Tribunal - Member;</p> <p>and</p> <p>(3) Assistant Registrar or Recovery Officer - Member.</p>	Not applicable.

			<p>18000-56900/- in the Pay Matrix in the parent cadre or department: and</p> <p>(b) Possessing educational qualifications as prescribed under column (7) for direct recruits</p> <p>Note 1.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2.- The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty six years as on the date of receipt of applications.</p>		
--	--	--	--	--	--

[F. No. 5/5/2016-DRT]

V. V. S. KHARAYAT, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2017

सा.का.नि. 1557(अ).—केंद्रीय सरकार, बैंकों और वित्तीय संस्थाओं को शोध्य ऋण वसूली अधिनियम, 1993 (1993 का 51) की धारा 36 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ऋण वसूली अधिकरण, हैदराबाद (समूह 'ग' और 'घ' पद) (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2002 जहां तक कि उनका अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंध है, का अधिकांत करते हुए, जिन्हें अन्य बातों के सिवाए अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ऋण वसूली अधिकरण-1, हैदराबाद में अवर श्रेणी लिपिक के पदों की भर्ती के विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ – (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ऋण वसूली अधिकरण-1, हैदराबाद (अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद - संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में स्तर: पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु – सीमा, अर्हताएं इत्यादि: भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित पे मैट्रिक्स स्तर वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे-मैट्रिक्स में स्तर	चयन आधारित या गैर-चयन आधारित पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अवर श्रेणी लिपिक	*04 (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा; समूह 'ग', अराजपत्रित; अनुसचिवीय।	स्तर-2 (19900-63200 रुपए)	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक अथवा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में पैतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा अवधारित की जा सकती है।	(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण की हो; और (ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति। (35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी-दबाव के औसत से 10500 कुंजी-दबाव प्रति घंटा/9000 कुंजी-दबाव प्रति घंटा के समरूप है)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
हां।	दो वर्ष।	(i) 50% कर्मचारी चयन आयोग के	प्रोन्नति: विभागीय चयन संबंधी परीक्षा के आधार पर उन बहु-कार्य कर्मचारिवृंद के	प्रोन्नति पर विचार करने के	लागू नहीं होता।

	<p>माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) 50% विभागीय चुनाव संबंधी परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा, जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति के द्वारा।</p>	<p>बीच में की जाएगी, जिन्होंने श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जो बारहवीं कक्षा अथवा उसके समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>टिप्पणी 1: इस परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए अधिकतम आयु सीमा पैंतालीस वर्ष है।</p> <p>टिप्पणी 2: केंद्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के कर्मचारियों के मामले में 5 वर्ष की छूट प्राप्त है।</p> <p>टिप्पणी 3: यदि ऐसे कर्मचारी स्तम्भ 10 के अंतर्गत खण्ड (ii) के तहत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक परीक्षा में उत्तीर्ण हैं, ऐसे उत्तीर्ण अधिक कर्मचारियों को तदनन्तर के वर्षों में आने वाली रिक्तियों को भरने में विचार किया जाएगा ताकि पूर्व की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा न्यायालय अथवा अधिकरणों के कर्मचारिवृंद के बीच:-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन-मैट्रिक्स में स्तर-I (18000-56900/- रुपए) में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ (7) के अधीन यथा निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं रखता हो।</p> <p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति:-</p> <p>(1) रजिस्ट्रार अथवा सचिव - अध्यक्ष;</p> <p>(2) रजिस्ट्रार अथवा सचिव, ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण सदस्य; और</p> <p>(3) सहायक रजिस्ट्रार अथवा वसूली अधिकारी - सदस्य।</p>
--	--	---	--

[फा. सं. 5/5/2016-डीआरटी]

वी. वी. एस. खड़ायत, अवर सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd December, 2017

G.S.R. 1557(E).—In exercise of the powers conferred by section 36 of the Recovery of Debts Due to Banks and Financial Institutions Act, 1993 (51 of 1993) and in supersession of the Debts Recovery Tribunal, Hyderabad (Group 'C' and 'D' posts)(Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2002, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Debts Recovery Tribunal-1, Hyderabad, namely:-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Debts Recovery Tribunal-1, Hyderabad (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.- The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters related thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.- No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, persons with disabilities and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in the pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Lower Division Clerk.	04* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service; Group 'C', Non-Gazetted; Ministerial.	Level-2 (Rs.19900-63200).	Non- Selection.	Between 18-27 years of age (relaxable for Government Servant upto forty years and forty five years in case of candidates belonging to the categories of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1. - The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,	(i) 12 th class or equivalent pass from a recognised Board or University; and (ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute. correspond to 10500 Key Depressions Per Hour or 9000 Key Depressions Per Hour on an average of 5 key depressions for each word).

					<p>Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2.- The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.</p>	
--	--	--	--	--	---	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Yes.	Two years.	<p>(i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>(ii) 50% by promotion on the basis of a departmental qualifying examination failing which by deputation.</p>	<p>Promotion:</p> <p>From amongst Multi-Tasking Staff with three years regular service in the grade and who possess 12th Class pass or equivalent qualification, on the basis of a departmental qualifying examination.</p> <p>Note 1.- The maximum age-limit for appearing in the examination shall be forty five years.</p> <p>Note 2.- Relaxable in case of the employees belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 3.- If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) under column 10 qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>Deputation:-</p> <p>From amongst staff of Central or State Government or Court or Tribunals :-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department ; or</p> <p>(ii) with three years regular service in level - 1 (Rs 18000-56900/- in the Pay</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion or confirmation) consisting of :-</p> <p>(1) Registrar or Secretary - Chairman;</p> <p>(2) Registrar or Secretary, Debts Recovery Appellate Tribunal - Member;</p> <p>and</p> <p>(3) Assistant Registrar or Recovery Officer - Member.</p>	Not applicable.

			<p>Matrix in the parent cadre or department: and</p> <p>(b) Possessing educational qualifications as prescribed under column (7) for direct recruits</p> <p>Note 1.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2.- The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty six years as on the date of receipt of applications.</p>		
--	--	--	---	--	--

[F. No. 5/5/2016-DRT]

V. V. S. KHARAYAT, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2017

सा.का.नि. 1558(अ).—केंद्रीय सरकार, बैंकों और वित्तीय संस्थाओं को शोध्य ऋण वसूली अधिनियम, 1993 (1993 का 51) की धारा 36 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ऋण वसूली अधिकरण, जबलपुर (समूह 'ग' और 'घ' पद) (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 1998 जहां तक कि उनका अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंध है, का अधिकांश करते हुए, जिन्हें अन्य बातों के सिवाए अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ऋण वसूली अधिकरण, जबलपुर में अवर श्रेणी लिपिक के पदों की भर्ती के विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ऋण वसूली अधिकरण, जबलपुर (अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद - संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में स्तर: पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु - सीमा, अर्हताएं इत्यादि: भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित पे मैट्रिक्स स्तर वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे-मैट्रिक्स में स्तर	चयन आधारित या गैर-चयन आधारित पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अवर श्रेणी लिपिक	*04 (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा; समूह 'ग', अराजपत्रित; अनुसचिवीय।	स्तर-2 (19900-63200 रुपए)	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक अथवा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में पैंतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा अवधारित की जा सकती है।	(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण की हो; और (ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति। (35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी-दबाव के औसत से 10500 कुंजी-दबाव प्रति घंटा/9000 कुंजी-दबाव प्रति घंटा के समरूप है)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
हां।	दो वर्ष।	(i) 50% कर्मचारी चयन आयोग के	प्रोन्नति: विभागीय चयन संबंधी परीक्षा के आधार पर उन बहु-कार्य कर्मचारियों के	प्रोन्नति पर विचार करने के	लागू नहीं होता।

	<p>माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) 50% विभागीय चुनाव संबंधी परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा, जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति के द्वारा।</p>	<p>बीच में की जाएगी, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जो बारहवीं कक्षा अथवा उसके समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>टिप्पणी 1: इस परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए अधिकतम आयु सीमा पैंतालीस वर्ष है।</p> <p>टिप्पणी 2: केंद्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के कर्मचारियों के मामले में 5 वर्ष की छूट प्राप्त है।</p> <p>टिप्पणी 3: यदि ऐसे कर्मचारी स्तम्भ 10 के अंतर्गत खण्ड (ii) के तहत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक परीक्षा में उत्तीर्ण हैं, ऐसे उत्तीर्ण अधिक कर्मचारियों को तदनन्तर के वर्षों में आने वाली रिक्तियों को भरने में विचार किया जाएगा ताकि पूर्व की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा न्यायालय अथवा अधिकरणों के कर्मचारिवृंद के बीच:-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन-मैट्रिक्स में स्तर-I (18000-56900/- रुपए) में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ (7) के अधीन यथा निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं रखता हो।</p> <p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति:-</p> <p>(1) रजिस्ट्रार अथवा सचिव – अध्यक्ष;</p> <p>(2) रजिस्ट्रार अथवा सचिव, ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण सदस्य; और</p> <p>(3) सहायक रजिस्ट्रार अथवा वसूली अधिकारी – सदस्य।</p>	
--	--	--	--	--

[फा. सं. 5/5/2016-डीआरटी]

वी. वी. एस. खड़ायत, अवर सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd December, 2017

G.S.R. 1558(E).—In exercise of the powers conferred by section 36 of the Recovery of Debts Due to Banks and Financial Institutions Act, 1993 (51 of 1993) and in supersession of the Debts Recovery Tribunal, Jabalpur (Group 'C' and 'D' posts)(Non-Gazetted) Recruitment Rules, 1998, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Debts Recovery Tribunal, Jabalpur, namely:-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Debts Recovery Tribunal, Jabalpur (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.- The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters related thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.- No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;
- shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, persons with disabilities and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in the pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Lower Division Clerk.	04* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service; Group 'C', Non-Gazetted; Ministerial.	Level-2 (Rs.19900-63200).	Non- Selection.	Between 18-27 years of age (relaxable for Government Servant upto forty years and forty five years in case of candidates belonging to the categories of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1.- The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,	(i) 12 th class or equivalent pass from a recognised Board or University; and (ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute. correspond to 10500 Key Depressions Per Hour or 9000 Key Depressions Per Hour on an average of 5 key depressions for each word).

					<p>Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2.- The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.</p>	
--	--	--	--	--	---	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Yes.	Two years.	<p>(i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>(ii) 50% by promotion on the basis of a departmental qualifying examination failing which by deputation.</p>	<p>Promotion:</p> <p>From amongst Multi-Tasking Staff with three years regular service in the grade and who possess 12th Class pass or equivalent qualification, on the basis of a departmental qualifying examination.</p> <p>Note 1.- The maximum age-limit for appearing in the examination shall be forty five years.</p> <p>Note 2.- Relaxable in case of the employees belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 3.- If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) under column 10 qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>Deputation:-</p> <p>From amongst staff of Central or State Government or Court or Tribunals :-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department ; or</p> <p>(ii) with three years regular service in level - 1(Rs 18000-56900/- in the Pay</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion or confirmation) consisting of :-</p> <p>(1) Registrar or Secretary - Chairman;</p> <p>(2) Registrar or Secretary, Debts Recovery Appellate Tribunal - Member;</p> <p>and</p> <p>(3) Assistant Registrar or Recovery Officer - Member.</p>	Not applicable.

			<p>Matrix in the parent cadre or department: and</p> <p>(b) Possessing educational qualifications as prescribed under column (7) for direct recruits</p> <p>Note 1.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2.- The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty six years as on the date of receipt of applications.</p>		
--	--	--	---	--	--

[F. No. 5/5/2016-DRT]

V.V.S. KHARAYAT, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2017

सा.का.नि. 1559(अ).—केंद्रीय सरकार, बैंकों और वित्तीय संस्थाओं को शोध्य ऋण वसूली अधिनियम, 1993 (1993 का 51) की धारा 36 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ऋण वसूली अधिकरण, जयपुर (समूह 'ग' और 'घ' पद) (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 1998 जहां तक कि उनका अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंध है, का अधिकांश करते हुए, जिन्हें अन्य बातों के सिवाए अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ऋण वसूली अधिकरण, जयपुर में अवर श्रेणी लिपिक के पदों की भर्ती के विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात्:

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ऋण वसूली अधिकरण, जयपुर (अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2017 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद** - संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में स्तर: पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु** - सीमा, अर्हताएं इत्यादि: भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित पे मैट्रिक्स स्तर वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है
- उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे-मैट्रिक्स में स्तर	चयन आधारित या गैर-चयन आधारित पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अवर श्रेणी लिपिक	*04 (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा; समूह 'ग', अराजपत्रित; अनुसचिवीय।	स्तर-2 (19900-63200 रुपए)	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक अथवा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में पैतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा अवधारित की जा सकती है।	(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण की हो; और (ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति। (35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी-दबाव के औसत से 10500 कुंजी-दबाव प्रति घंटा/9000 कुंजी-दबाव प्रति घंटा के समरूप है)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
हां।	दो वर्ष।	(i) 50% कर्मचारी चयन आयोग के	प्रोन्नति: विभागीय चयन संबंधी परीक्षा के आधार पर उन बहु-कार्य कर्मचारिवृंद के	प्रोन्नति पर विचार करने के	लागू नहीं होता।

	<p>माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) 50% विभागीय चुनाव संबंधी परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा, जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति के द्वारा।</p>	<p>बीच में की जाएगी, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जो बारहवीं कक्षा अथवा उसके समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>टिप्पणी 1: इस परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए अधिकतम आयु सीमा पैंतालीस वर्ष है।</p> <p>टिप्पणी 2: केंद्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के कर्मचारियों के मामले में 5 वर्ष की छूट प्राप्त है।</p> <p>टिप्पणी 3: यदि ऐसे कर्मचारी स्तम्भ 10 के अंतर्गत खण्ड (ii) के तहत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक परीक्षा में उत्तीर्ण हैं, ऐसे उत्तीर्ण अधिक कर्मचारियों को तदनन्तर के वर्षों में आने वाली रिक्तियों को भरने में विचार किया जाएगा ताकि पूर्व की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा न्यायालय अथवा अधिकरणों के कर्मचारिवृंद के बीच:-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन-मैट्रिक्स में स्तर-I (18000-56900/- रुपए) में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ (7) के अधीन यथा निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं रखता हो।</p> <p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति:-</p> <p>(1) रजिस्ट्रार अथवा सचिव - अध्यक्ष;</p> <p>(2) रजिस्ट्रार अथवा सचिव, ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण सदस्य; और</p> <p>(3) सहायक रजिस्ट्रार अथवा वसूली अधिकारी - सदस्य।</p>
--	--	--	--

[फा. सं. 5/5/2016-डीआरटी]

वी. वी. एस. खड़ायत, अवर सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd December, 2017

G.S.R. 1559(E).—In exercise of the powers conferred by section 36 of the Recovery of Debts Due to Banks and Financial Institutions Act, 1993 (51 of 1993) and in supersession of the Debts Recovery Tribunal, Jaipur (Group 'C' and 'D' posts)(Non-Gazetted) Recruitment Rules, 1998, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Debts Recovery Tribunal, Jaipur, namely:-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Debts Recovery Tribunal, Jaipur (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.- The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters related thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.- No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, persons with disabilities and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Lower Division Clerk.	04* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service; Group 'C', Non-Gazetted; Ministerial.	Level-2 (Rs.19900-63200).	Non- Selection.	Between 18-27 years of age (relaxable for Government Servant upto forty years and forty five years in case of candidates belonging to the categories of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1.- The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,	(i) 12 th class or equivalent pass from a recognised Board or University; and (ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute. correspond to 10500 Key Depressions Per Hour or 9000 Key Depressions Per Hour on an average of 5 key depressions for each word).

					<p>Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2.- The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.</p>	
--	--	--	--	--	---	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Yes.	Two years.	<p>(i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>(ii) 50% by promotion on the basis of a departmental qualifying examination failing which by deputation.</p>	<p>Promotion:</p> <p>From amongst Multi-Tasking Staff with three years regular service in the grade and who possess 12th Class pass or equivalent qualification, on the basis of a departmental qualifying examination.</p> <p>Note 1.- The maximum age-limit for appearing in the examination shall be forty five years.</p> <p>Note 2.- Relaxable in case of the employees belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 3.- If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) under column 10 qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>Deputation:-</p> <p>From amongst staff of Central or State Government or Court or Tribunals :-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department ; or</p> <p>(ii) with three years regular service in level - 1 (Rs 18000-56900/- in the Pay</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion or confirmation) consisting of :-</p> <p>(1) Registrar or Secretary - Chairman;</p> <p>(2) Registrar or Secretary, Debts Recovery Appellate Tribunal - Member;</p> <p>and</p> <p>(3) Assistant Registrar or Recovery Officer - Member.</p>	Not applicable.

			<p>Matrix in the parent cadre or department: and</p> <p>(b) Possessing educational qualifications as prescribed under column (7) for direct recruits</p> <p>Note 1.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2.- The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty six years as on the date of receipt of applications.</p>		
--	--	--	---	--	--

[F. No. 5/5/2016-DRT]

V. V. S. KHARAYAT, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2017

सा.का.नि. 1560(अ).—केंद्रीय सरकार, बैंकों और वित्तीय संस्थाओं को शोध्य ऋण वसूली अधिनियम, 1993 (1993 का 51) की धारा 36 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ऋण वसूली अधिकरण-1, कोलकाता (समूह 'ग' और 'घ' पद) (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 1998 जहां तक कि उनका अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंध है, का अधिकांश करते हुए, जिन्हें अन्य बातों के सिवाए अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ऋण वसूली अधिकरण-1, कोलकाता में अवर श्रेणी लिपिक के पदों की भर्ती के विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ – (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ऋण वसूली अधिकरण-1, कोलकाता (अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद - संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में स्तर: पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु – सीमा, अर्हताएं इत्यादि: भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित पे मैट्रिक्स स्तर वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे-मैट्रिक्स में स्तर	चयन आधारित या गैर-चयन आधारित पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अवर श्रेणी लिपिक	*04 (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा; समूह 'ग', अराजपत्रित; अनुसचिवीय।	स्तर-2 (19900-63200 रुपए)	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक अथवा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में पैंतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा अवधारित की जा सकती है।	(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण की हो; और (ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति। (35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी-दबाव के औसत से 10500 कुंजी-दबाव प्रति घंटा/9000 कुंजी-दबाव प्रति घंटा के समरूप है)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
हां।	दो वर्ष।	(i) 50% कर्मचारी चयन आयोग के	प्रोन्नति: विभागीय चयन संबंधी परीक्षा के आधार पर उन बहु-कार्य कर्मचारियों के	प्रोन्नति पर विचार करने के	लागू नहीं होता।

	<p>माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) 50% विभागीय चुनाव संबंधी परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा, जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति के द्वारा।</p>	<p>बीच में की जाएगी, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जो बारहवीं कक्षा अथवा उसके समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>टिप्पणी 1: इस परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए अधिकतम आयु सीमा पैंतालीस वर्ष है।</p> <p>टिप्पणी 2: केंद्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के कर्मचारियों के मामले में 5 वर्ष की छूट प्राप्त है।</p> <p>टिप्पणी 3: यदि ऐसे कर्मचारी स्तम्भ 10 के अंतर्गत खण्ड (ii) के तहत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक परीक्षा में उत्तीर्ण हैं, ऐसे उत्तीर्ण अधिक कर्मचारियों को तदनन्तर के वर्षों में आने वाली रिक्तियों को भरने में विचार किया जाएगा ताकि पूर्व की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा न्यायालय अथवा अधिकरणों के कर्मचारियों के बीच:-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन-मैट्रिक्स में स्तर-I (18000-56900/- रुपए) में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ (7) के अधीन यथा निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं रखता हो।</p> <p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति:-</p> <p>(1) रजिस्ट्रार अथवा सचिव - अध्यक्ष;</p> <p>(2) रजिस्ट्रार अथवा सचिव, ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण सदस्य; और</p> <p>(3) सहायक रजिस्ट्रार अथवा वसूली अधिकारी - सदस्य।</p>	
--	--	---	--	--

[फा. सं. 5/5/2016-डीआरटी]

वी. वी. एस. खड़ायत, अवर सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd December, 2017

G.S.R. 1560(E).—In exercise of the powers conferred by section 36 of the Recovery of Debts Due to Banks and Financial Institutions Act, 1993 (51 of 1993) and in supersession of the Debts Recovery Tribunal-I, Kolkata, (Group 'C' and 'D' posts)(Non-Gazetted) Recruitment Rules, 1998, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Debts Recovery Tribunal-I, Kolkata, namely:-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Debts Recovery Tribunal-I, Kolkata (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.- The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters related thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.- No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, persons with disabilities and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Lower Division Clerk.	04* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service; Group 'C', Non-Gazetted; Ministerial.	Level-2 (Rs.19900-63200).	Non- Selection.	Between 18-27 years of age (relaxable for Government Servant upto forty years and forty five years in case of candidates belonging to the categories of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1.- The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,	(i) 12 th class or equivalent pass from a recognised Board or University; and (ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute. correspond to 10500 Key Depressions Per Hour or 9000 Key Depressions Per Hour on an average of 5 key depressions for each word).

					<p>Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2.- The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.</p>	
--	--	--	--	--	---	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Yes.	Two years.	<p>(i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>(ii) 50% by promotion on the basis of a departmental qualifying examination failing which by deputation.</p>	<p>Promotion:-</p> <p>From amongst Multi-Tasking Staff with three years regular service in the grade and who possess 12th Class pass or equivalent qualification, on the basis of a departmental qualifying examination.</p> <p>Note 1.- The maximum age-limit for appearing in the examination shall be forty five years.</p> <p>Note 2.- Relaxable in case of the employees belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 3.- If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) under column 10 qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>Deputation:-</p> <p>From amongst staff of Central or State Government or Court or Tribunals :-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department ; or</p> <p>(ii) with three years regular service in level - 1(Rs 18000-56900/- in the Pay</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion or confirmation) consisting of :-</p> <p>(1) Registrar or Secretary - Chairman;</p> <p>(2) Registrar or Secretary, Debts Recovery Appellate Tribunal - Member;</p> <p>and</p> <p>(3) Assistant Registrar or Recovery Officer - Member.</p>	Not applicable.

			<p>Matrix in the parent cadre or department: and</p> <p>(b) Possessing educational qualifications as prescribed under column (7) for direct recruits</p> <p>Note 1.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2.- The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty six years as on the date of receipt of applications.</p>		
--	--	--	---	--	--

[F. No. 5/5/2016-DRT]

V. V. S. KHARAYAT, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2017

सा.का.नि. 1561(अ).—केंद्रीय सरकार, बैंकों और वित्तीय संस्थाओं को शोध्य ऋण वसूली अधिनियम, 1993 (1993 का 51) की धारा 36 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ऋण वसूली अधिकरण-II, कोलकाता (समूह 'ग' और 'घ' पद) (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2002 जहां तक कि उनका अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंध है, का अधिकांश करते हुए, जिन्हें अन्य बातों के सिवाए अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ऋण वसूली अधिकरण-II, कोलकाता में अवर श्रेणी लिपिक के पदों की भर्ती के विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ – (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ऋण वसूली अधिकरण-II, कोलकाता (अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद – संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में स्तर: पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु – सीमा, अर्हताएं इत्यादि: भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित पे मैट्रिक्स स्तर वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे-मैट्रिक्स में स्तर	चयन आधारित या गैर-चयन आधारित पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अवर श्रेणी लिपिक	*04 (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा; समूह 'ग', अराजपत्रित; अनुसचिवीय।	स्तर-2 (19900-63200 रुपए)	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक अथवा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में पैतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा अवधारित की जा सकती है।	(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण की हो; और (ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति। (35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी-दबाव के औसत से 10500 कुंजी-दबाव प्रति घंटा/9000 कुंजी-दबाव प्रति घंटा के समरूप है)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
हां।	दो वर्ष।	(i) 50% कर्मचारी चयन आयोग के	प्रोन्नति: विभागीय चयन संबंधी परीक्षा के आधार पर उन बहु-कार्य कर्मचारिवृंद के	प्रोन्नति पर विचार करने के	लागू नहीं होता।

	<p>माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) 50% विभागीय चुनाव संबंधी परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा, जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति के द्वारा।</p>	<p>बीच में की जाएगी, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जो बारहवीं कक्षा अथवा उसके समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>टिप्पणी 1: इस परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए अधिकतम आयु सीमा पैंतालीस वर्ष है।</p> <p>टिप्पणी 2: केंद्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के कर्मचारियों के मामले में 5 वर्ष की छूट प्राप्त है।</p> <p>टिप्पणी 3: यदि ऐसे कर्मचारी स्तम्भ 10 के अंतर्गत खण्ड (ii) के तहत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक परीक्षा में उत्तीर्ण हैं, ऐसे उत्तीर्ण अधिक कर्मचारियों को तदनन्तर के वर्षों में आने वाली रिक्तियों को भरने में विचार किया जाएगा ताकि पूर्व की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा न्यायालय अथवा अधिकरणों के कर्मचारिवृंद के बीच:-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन-मैट्रिक्स में स्तर-I (18000-56900/- रुपए) में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ (7) के अधीन यथा निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं रखता हो।</p> <p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति:-</p> <p>(1) रजिस्ट्रार अथवा सचिव - अध्यक्ष;</p> <p>(2) रजिस्ट्रार अथवा सचिव, ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण सदस्य; और</p> <p>(3) सहायक रजिस्ट्रार अथवा वसूली अधिकारी - सदस्य।</p>
--	--	--	--

[फा. सं. 5/5/2016-डीआरटी]

वी. वी. एस. खड़ायत, अवर सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd December, 2017

G.S.R. 1561(E).—In exercise of the powers conferred by section 36 of the Recovery of Debts Due to Banks and Financial Institutions Act, 1993 (51 of 1993) and in supersession of the Debts Recovery Tribunal-II, Kolkata (Group 'C' and 'D' posts)(Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2002, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Debts Recovery Tribunal-II, Kolkata, namely:-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Debts Recovery Tribunal-II, Kolkata (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.- The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters related thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.- No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, persons with disabilities and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Lower Division Clerk.	04* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service; Group 'C', Non-Gazetted; Ministerial.	Level-2 (Rs.19900-63200).	Non- Selection.	Between 18-27 years of age (relaxable for Government Servant upto forty years and forty five years in case of candidates belonging to the categories of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1.- The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,	(i) 12 th class or equivalent pass from a recognised Board or University; and (ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute. correspond to 10500 Key Depressions Per Hour or 9000 Key Depressions Per Hour on an average of 5 key depressions for each word).

					<p>Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2.- The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.</p>	
--	--	--	--	--	---	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Yes.	Two years.	<p>(i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>(ii) 50% by promotion on the basis of a departmental qualifying examination failing which by deputation.</p>	<p>Promotion:-</p> <p>From amongst Multi-Tasking Staff with three years regular service in the grade and who possess 12th Class pass or equivalent qualification, on the basis of a departmental qualifying examination.</p> <p>Note 1.- The maximum age-limit for appearing in the examination shall be forty five years.</p> <p>Note 2.- Relaxable in case of the employees belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 3.- If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) under column 10 qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>Deputation:-</p> <p>From amongst staff of Central or State Government or Court or Tribunals :-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department ; or</p> <p>(ii) with three years regular service in level - 1(Rs 18000-56900/- in the Pay</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion or confirmation) consisting of :-</p> <p>(1) Registrar or Secretary - Chairman;</p> <p>(2) Registrar or Secretary, Debts Recovery Appellate Tribunal - Member;</p> <p>and</p> <p>(3) Assistant Registrar or Recovery Officer - Member.</p>	Not applicable.

			<p>Matrix in the parent cadre or department: and</p> <p>(b) Possessing educational qualifications as prescribed under column (7) for direct recruits</p> <p>Note 1.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2.- The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty six years as on the date of receipt of applications.</p>		
--	--	--	---	--	--

[F. No. 5/5/2016-DRT]

V. V. S. KHARAYAT, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2017

सा.का.नि. 1562(अ).—केंद्रीय सरकार, बैंकों और वित्तीय संस्थाओं को शोध्य ऋण वसूली अधिनियम, 1993 (1993 का 51) की धारा 36 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ऋण वसूली अधिकरण-III, कोलकाता (समूह 'ग' और 'घ' पद) (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2002 जहां तक कि उनका अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंध है, का अधिकांश करते हुए, जिन्हें अन्य बातों के सिवाए अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ऋण वसूली अधिकरण-III, कोलकाता में अवर श्रेणी लिपिक के पदों की भर्ती के विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ – (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ऋण वसूली अधिकरण-III, कोलकाता (अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद - संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में स्तर: पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु – सीमा, अर्हताएं इत्यादि: भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित पे मैट्रिक्स स्तर वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे-मैट्रिक्स में स्तर	चयन आधारित या गैर-चयन आधारित पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अवर श्रेणी लिपिक	*04 (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा; समूह 'ग', अराजपत्रित; अनुसचिवीय।	स्तर-2 (19900-63200 रुपए)	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक अथवा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में पैंतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा अवधारित की जा सकती है।	(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण की हो; और (ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति। (35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी-दबाव के औसत से 10500 कुंजी-दबाव प्रति घंटा/9000 कुंजी-दबाव प्रति घंटा के समरूप है)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेसन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
हां।	दो वर्ष।	(i) 50% कर्मचारी चयन आयोग के	प्रोन्नति: विभागीय चयन संबंधी परीक्षा के आधार पर उन बहु-कार्य कर्मचारियों के	प्रोन्नति पर विचार करने के	लागू नहीं होता।

	<p>माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) 50% विभागीय चुनाव संबंधी परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा, जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति के द्वारा।</p>	<p>बीच में की जाएगी, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जो बारहवीं कक्षा अथवा उसके समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>टिप्पणी 1: इस परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए अधिकतम आयु सीमा पैंतालीस वर्ष है।</p> <p>टिप्पणी 2: केंद्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के कर्मचारियों के मामले में 5 वर्ष की छूट प्राप्त है।</p> <p>टिप्पणी 3: यदि ऐसे कर्मचारी स्तम्भ 10 के अंतर्गत खण्ड (ii) के तहत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक परीक्षा में उत्तीर्ण हैं, ऐसे उत्तीर्ण अधिक कर्मचारियों को तदनन्तर के वर्षों में आने वाली रिक्तियों को भरने में विचार किया जाएगा ताकि पूर्व की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा न्यायालय अथवा अधिकरणों के कर्मचारिवृंद के बीच:-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन-मैट्रिक्स में स्तर-I (18000-56900/- रुपए) में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ (7) के अधीन यथा निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं रखता हो।</p> <p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति:-</p> <p>(1) रजिस्ट्रार अथवा सचिव – अध्यक्ष;</p> <p>(2) रजिस्ट्रार अथवा सचिव, ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण सदस्य; और</p> <p>(3) सहायक रजिस्ट्रार अथवा वसूली अधिकारी – सदस्य।</p>	
--	--	--	--	--

[फा. सं. 5/5/2016-डीआरटी]

वी. वी. एस. खड़ायत, अवर सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd December, 2017

G.S.R. 1562(E).—In exercise of the powers conferred by section 36 of the Recovery of Debts Due to Banks and Financial Institutions Act, 1993 (51 of 1993) and in supersession of the Debts Recovery Tribunal-III, Kolkata (Group 'C' and 'D' posts)(Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2002, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Debts Recovery Tribunal-III, Kolkata, namely:-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Debts Recovery Tribunal-III, Kolkata (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.- The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters related thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.- No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, persons with disabilities and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Lower Division Clerk.	04* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service; Group 'C', Non-Gazetted; Ministerial.	Level-2 (Rs.19900-63200).	Non- Selection.	Between 18-27 years of age (relaxable for Government Servant upto forty years and forty five years in case of candidates belonging to the categories of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1.- The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,	(i) 12 th class or equivalent pass from a recognised Board or University; and (ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute. correspond to 10500 Key Depressions Per Hour or 9000 Key Depressions Per Hour on an average of 5 key depressions for each word).

					<p>Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2.- The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.</p>	
--	--	--	--	--	--	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Yes.	Two years.	<p>(i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>(ii) 50% by promotion on the basis of a departmental qualifying examination failing which by deputation.</p>	<p>Promotion:-</p> <p>From amongst Multi-Tasking Staff with three years regular service in the grade and who possess 12th Class pass or equivalent qualification, on the basis of a departmental qualifying examination.</p> <p>Note 1.- The maximum age-limit for appearing in the examination shall be forty five years.</p> <p>Note 2.- Relaxable in case of the employees belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 3.- If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) under column 10 qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>Deputation:-</p> <p>From amongst staff of Central or State Government or Court or Tribunals :-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department ; or</p> <p>(ii) with three years regular service in level - 1(Rs 18000-56900/- in the Pay Matrix in the parent cadre or</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion or confirmation) consisting of :-</p> <p>(1) Registrar or Secretary - Chairman;</p> <p>(2) Registrar or Secretary, Debts Recovery Appellate Tribunal - Member;</p> <p>and</p> <p>(3) Assistant Registrar or Recovery Officer - Member.</p>	Not applicable.

		department: and (b) Possessing educational qualifications as prescribed under column (7) for direct recruits Note 1.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years. Note 2.- The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty six years as on the date of receipt of applications.	
--	--	--	--

[F. No. 5/5/2016-DRT]

V. V. S. KHARAYAT, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2017

सा.का.नि. 1563(अ).—केंद्रीय सरकार, बैंकों और वित्तीय संस्थाओं को शोध्य ऋण वसूली अधिनियम, 1993 (1993 का 51) की धारा 36 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ऋण वसूली अधिकरण, लखनऊ (समूह 'ग' और 'घ' पद) (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2002 जहां तक कि उनका अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंध है, का अधिकांश करते हुए, जिन्हें अन्य बातों के सिवाए अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ऋण वसूली अधिकरण, लखनऊ में अवर श्रेणी लिपिक के पदों की भर्ती के विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ – (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ऋण वसूली अधिकरण, लखनऊ (अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद - संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में स्तर: पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु - सीमा, अर्हताएं इत्यादि: भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित पे मैट्रिक्स स्तर वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे-मैट्रिक्स में स्तर	चयन आधारित या गैर-चयन आधारित पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अवर श्रेणी लिपिक	*04 (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा; समूह 'ग', अराजपत्रित; अनुसचिवीय।	स्तर-2 (19900-63200 रुपए)	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक अथवा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में पैतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा अवधारित की जा सकती है।	(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण की हो; और (ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति। (35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी-दबाव के औसत से 10500 कुंजी-दबाव प्रति घंटा/9000 कुंजी-दबाव प्रति घंटा के समरूप है)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
हां।	दो वर्ष।	(i) 50% कर्मचारी चयन आयोग के	प्रोन्नति: विभागीय चयन संबंधी परीक्षा के आधार पर उन बहु-कार्य कर्मचारिवृंद के	प्रोन्नति पर विचार करने के	लागू नहीं होता।

	<p>माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) 50% विभागीय चुनाव संबंधी परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा, जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति के द्वारा।</p>	<p>बीच में की जाएगी, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जो बारहवीं कक्षा अथवा उसके समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>टिप्पणी 1: इस परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए अधिकतम आयु सीमा पैंतालीस वर्ष है।</p> <p>टिप्पणी 2: केंद्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के कर्मचारियों के मामले में 5 वर्ष की छूट प्राप्त है।</p> <p>टिप्पणी 3: यदि ऐसे कर्मचारी स्तम्भ 10 के अंतर्गत खण्ड (ii) के तहत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक परीक्षा में उत्तीर्ण हैं, ऐसे उत्तीर्ण अधिक कर्मचारियों को तदनन्तर के वर्षों में आने वाली रिक्तियों को भरने में विचार किया जाएगा ताकि पूर्व की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा न्यायालय अथवा अधिकरणों के कर्मचारिवृंद के बीच:-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन-मैट्रिक्स में स्तर-I (18000-56900/- रुपए) में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ (7) के अधीन यथा निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं रखता हो।</p> <p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति:-</p> <p>(1) रजिस्ट्रार अथवा सचिव - अध्यक्ष;</p> <p>(2) रजिस्ट्रार अथवा सचिव, ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण सदस्य; और</p> <p>(3) सहायक रजिस्ट्रार अथवा वसूली अधिकारी - सदस्य।</p>
--	--	--	--

[फा. सं. 5/5/2016-डीआरटी]

वी. वी. एस. खड़ायत, अवर सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd December, 2017

G.S.R. 1563(E).—In exercise of the powers conferred by section 36 of the Recovery of Debts Due to Banks and Financial Institutions Act, 1993 (51 of 1993) and in supersession of the Debts Recovery Tribunal, Lucknow (Group 'C' and 'D' posts)(Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2002, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Debts Recovery Tribunal, Lucknow, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Debts Recovery Tribunal, Lucknow (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.— The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters related thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.— No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, persons with disabilities and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Lower Division Clerk.	04* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service; Group 'C', Non-Gazetted; Ministerial.	Level-2 (Rs.19900-63200).	Non- Selection.	Between 18-27 years of age (relaxable for Government Servant upto forty years and forty five years in case of candidates belonging to the categories of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1. — The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,	(i) 12 th class or equivalent pass from a recognised Board or University; and (ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute. correspond to 10500 Key Depressions Per Hour or 9000 Key Depressions Per Hour on an average of 5 key depressions for each word).

					<p>Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2.- The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.</p>	
--	--	--	--	--	---	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Yes.	Two years.	<p>(i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>(ii) 50% by promotion on the basis of a departmental qualifying examination failing which by deputation.</p>	<p>Promotion:</p> <p>From amongst Multi-Tasking Staff with three years regular service in the grade and who possess 12th Class pass or equivalent qualification, on the basis of a departmental qualifying examination.</p> <p>Note 1.- The maximum age-limit for appearing in the examination shall be forty five years.</p> <p>Note 2.- Relaxable in case of the employees belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 3.- If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) under column 10 qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>Deputation:-</p> <p>From amongst staff of Central or State Government or Court or Tribunals :-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department ; or</p> <p>(ii) with three years regular service in level - 1(Rs 18000-56900/- in the Pay</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion or confirmation) consisting of :-</p> <p>(1) Registrar or Secretary - Chairman;</p> <p>(2) Registrar or Secretary, Debts Recovery Appellate Tribunal - Member;</p> <p>and</p> <p>(3) Assistant Registrar or Recovery Officer - Member.</p>	Not applicable.

			<p>Matrix in the parent cadre or department: and</p> <p>(b) Possessing educational qualifications as prescribed under column (7) for direct recruits</p> <p>Note 1.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2.- The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty six years as on the date of receipt of applications.</p>		
--	--	--	---	--	--

[F. No. 5/5/2016-DRT]

V. V. S. KHARAYAT, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2017

सा.का.नि. 1564(अ).—केंद्रीय सरकार, बैंकों और वित्तीय संस्थाओं को शोध्य ऋण वसूली अधिनियम, 1993 (1993 का 51) की धारा 36 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ऋण वसूली अधिकरण, मदुरै (समूह 'ग' और 'घ' पद) (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2009 जहां तक कि उनका अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंध है, का अधिकांश करते हुए, जिन्हें अन्य बातों के सिवाए अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ऋण वसूली अधिकरण, मदुरै में अवर श्रेणी लिपिक के पदों की भर्ती के विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ऋण वसूली अधिकरण, मदुरै (अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद - संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में स्तर: पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु - सीमा, अर्हताएं इत्यादि: भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित पे मैट्रिक्स स्तर वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:

जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:

इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे-मैट्रिक्स में स्तर	चयन आधारित या गैर-चयन आधारित पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अवर श्रेणी लिपिक	*04 (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा; समूह 'ग', अराजपत्रित; अनुसचिवीय।	स्तर-2 (19900-63200 रुपए)	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक अथवा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में पैंतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा अवधारित की जा सकती है।	(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण की हो; और (ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति। (35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी-दबाव के औसत से 10500 कुंजी-दबाव प्रति घंटा/9000 कुंजी-दबाव प्रति घंटा के समरूप है)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेसन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
हां।	दो वर्ष।	(i) 50% कर्मचारी चयन आयोग के	प्रोन्नति: विभागीय चयन संबंधी परीक्षा के आधार पर उन बहु-कार्य कर्मचारियों के	प्रोन्नति पर विचार करने के	लागू नहीं होता।

	<p>माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) 50% विभागीय चुनाव संबंधी परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा, जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति के द्वारा।</p>	<p>बीच में की जाएगी, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जो बारहवीं कक्षा अथवा उसके समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>टिप्पणी 1: इस परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए अधिकतम आयु सीमा पैंतालीस वर्ष है।</p> <p>टिप्पणी 2: केंद्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के कर्मचारियों के मामले में 5 वर्ष की छूट प्राप्त है।</p> <p>टिप्पणी 3: यदि ऐसे कर्मचारी स्तम्भ 10 के अंतर्गत खण्ड (ii) के तहत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक परीक्षा में उत्तीर्ण हैं, ऐसे उत्तीर्ण अधिक कर्मचारियों को तदनन्तर के वर्षों में आने वाली रिक्तियों को भरने में विचार किया जाएगा ताकि पूर्व की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा न्यायालय अथवा अधिकरणों के कर्मचारिवृंद के बीच:-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन-मैट्रिक्स में स्तर-I (18000-56900/- रुपए) में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ (7) के अधीन यथा निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं रखता हो।</p> <p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति:-</p> <p>(1) रजिस्ट्रार अथवा सचिव - अध्यक्ष;</p> <p>(2) रजिस्ट्रार अथवा सचिव, ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण सदस्य; और</p> <p>(3) सहायक रजिस्ट्रार अथवा वसूली अधिकारी - सदस्य।</p>	
--	--	---	--	--

[फा. सं. 5/5/2016-डीआरटी]

वी. वी. एस. खड़ायत, अवर सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd December, 2017

G.S.R. 1564(E).—In exercise of the powers conferred by section 36 of the Recovery of Debts Due to Banks and Financial Institutions Act, 1993 (51 of 1993) and in supersession of the Debts Recovery Tribunal, Madurai (Group 'C' and 'D' posts)(Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2009, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Debts Recovery Tribunal, Madurai, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Debts Recovery Tribunal, Madurai (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.— The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters related thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.— No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;
- shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, persons with disabilities and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Lower Division Clerk.	04* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service; Group 'C', Non-Gazetted; Ministerial.	Level-2 (Rs.19900-63200).	Non- Selection.	Between 18-27 years of age (relaxable for Government Servant upto forty years and forty five years in case of candidates belonging to the categories of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1. — The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,	(i) 12 th class or equivalent pass from a recognised Board or University; and (ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute. correspond to 10500 Key Depressions Per Hour or 9000 Key Depressions Per Hour on an average of 5 key depressions for each word).

					<p>Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2.- The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.</p>	
--	--	--	--	--	---	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Yes.	Two years.	<p>(i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>(ii) 50% by promotion on the basis of a departmental qualifying examination failing which by deputation.</p>	<p>Promotion:-</p> <p>From amongst Multi-Tasking Staff with three years regular service in the grade and who possess 12th Class pass or equivalent qualification, on the basis of a departmental qualifying examination.</p> <p>Note 1.- The maximum age-limit for appearing in the examination shall be forty five years.</p> <p>Note 2.- Relaxable in case of the employees belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 3.- If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) under column 10 qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>Deputation:-</p> <p>From amongst staff of Central or State Government or Court or Tribunals :-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department ; or</p> <p>(ii) with three years regular service in level - 1(Rs 18000-56900/- in the Pay</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion or confirmation) consisting of :-</p> <p>(1) Registrar or Secretary - Chairman;</p> <p>(2) Registrar or Secretary, Debts Recovery Appellate Tribunal - Member;</p> <p>and</p> <p>(3) Assistant Registrar or Recovery Officer - Member.</p>	Not applicable.

			<p>Matrix in the parent cadre or department: and</p> <p>(b) Possessing educational qualifications as prescribed under column (7) for direct recruits</p> <p>Note 1.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2.- The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty six years as on the date of receipt of applications.</p>		
--	--	--	---	--	--

[F. No. 5/5/2016-DRT]

V. V. S. KHARAYAT, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2017

सा.का.नि. 1565(अ).—केंद्रीय सरकार, बैंकों और वित्तीय संस्थाओं को शोध्य ऋण वसूली अधिनियम, 1993 (1993 का 51) की धारा 36 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ऋण वसूली अधिकरण-I, मुंबई (समूह 'ग' और 'घ' पद) (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 1998 जहां तक कि उनका अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंध है, का अधिकांश करते हुए, जिन्हें अन्य बातों के सिवाए अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ऋण वसूली अधिकरण-I, मुंबई में अवर श्रेणी लिपिक के पदों की भर्ती के विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात्:

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ –** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ऋण वसूली अधिकरण-I, मुंबई (अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2017 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद -** संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में स्तर: पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु –** सीमा, अर्हताएं इत्यादि: भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित पे मैट्रिक्स स्तर वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:

जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:

इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे-मैट्रिक्स में स्तर	चयन आधारित या गैर-चयन आधारित पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अवर श्रेणी लिपिक	*04 (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा; समूह 'ग', अराजपत्रित; अनुसचिवीय।	स्तर-2 (19900-63200 रुपए)	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक अथवा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में पैतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा अवधारित की जा सकती है।	(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण की हो; और (ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति। (35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी-दबाव के औसत से 10500 कुंजी-दबाव प्रति घंटा/9000 कुंजी-दबाव प्रति घंटा के समरूप है)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
हां।	दो वर्ष।	(i) 50% कर्मचारी चयन आयोग के	प्रोन्नति: विभागीय चयन संबंधी परीक्षा के आधार पर उन बहु-कार्य कर्मचारिवृंद के	प्रोन्नति पर विचार करने के	लागू नहीं होता।

	<p>माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) 50% विभागीय चुनाव संबंधी परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा, जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति के द्वारा।</p>	<p>बीच में की जाएगी, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जो बारहवीं कक्षा अथवा उसके समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>टिप्पणी 1: इस परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए अधिकतम आयु सीमा पैंतालीस वर्ष है।</p> <p>टिप्पणी 2: केंद्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के कर्मचारियों के मामले में 5 वर्ष की छूट प्राप्त है।</p> <p>टिप्पणी 3: यदि ऐसे कर्मचारी स्तम्भ 10 के अंतर्गत खण्ड (ii) के तहत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक परीक्षा में उत्तीर्ण हैं, ऐसे उत्तीर्ण अधिक कर्मचारियों को तदनन्तर के वर्षों में आने वाली रिक्तियों को भरने में विचार किया जाएगा ताकि पूर्व की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा न्यायालय अथवा अधिकरणों के कर्मचारिवृंद के बीच:-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन-मैट्रिक्स में स्तर-I (18000-56900/- रुपए) में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ (7) के अधीन यथा निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं रखता हो।</p> <p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति:-</p> <p>(1) रजिस्ट्रार अथवा सचिव - अध्यक्ष;</p> <p>(2) रजिस्ट्रार अथवा सचिव, ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण सदस्य; और</p> <p>(3) सहायक रजिस्ट्रार अथवा वसूली अधिकारी - सदस्य।</p>
--	--	--	--

[फा. सं. 5/5/2016-डीआरटी]

वी. वी. एस. खड़ायत, अवर सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd December, 2017

G.S.R. 1565(E).—In exercise of the powers conferred by section 36 of the Recovery of Debts Due to Banks and Financial Institutions Act, 1993 (51 of 1993) and in supersession of the Debts Recovery Tribunal-I, Mumbai (Group 'C' and 'D' posts)(Non-Gazetted) Recruitment Rules, 1998, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Debts Recovery Tribunal-I, Mumbai, namely:-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Debts Recovery Tribunal-I, Mumbai (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.- The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters related thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.- No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, persons with disabilities and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Lower Division Clerk.	04* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service; Group 'C', Non-Gazetted; Ministerial.	Level-2 (Rs.19900-63200).	Non- Selection.	Between 18-27 years of age (relaxable for Government Servant upto forty years and forty five years in case of candidates belonging to the categories of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1. - The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,	(i) 12 th class or equivalent pass from a recognised Board or University; and (ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute. correspond to 10500 Key Depressions Per Hour or 9000 Key Depressions Per Hour on an average of 5 key depressions for each word).

					<p>Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2.- The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.</p>	
--	--	--	--	--	---	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Yes.	Two years.	<p>(i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>(ii) 50% by promotion on the basis of a departmental qualifying examination failing which by deputation.</p>	<p>Promotion:-</p> <p>From amongst Multi-Tasking Staff with three years regular service in the grade and who possess 12th Class pass or equivalent qualification, on the basis of a departmental qualifying examination.</p> <p>Note 1.- The maximum age-limit for appearing in the examination shall be forty five years.</p> <p>Note 2.- Relaxable in case of the employees belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 3.- If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) under column 10 qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>Deputation:-</p> <p>From amongst staff of Central or State Government or Court or Tribunals :-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department ; or</p> <p>(ii) with three years regular service in level - 1(Rs 18000-56900/- in the Pay</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion or confirmation) consisting of :-</p> <p>(1) Registrar or Secretary - Chairman;</p> <p>(2) Registrar or Secretary, Debts Recovery Appellate Tribunal - Member;</p> <p>and</p> <p>(3) Assistant Registrar or Recovery Officer - Member.</p>	Not applicable.

			<p>Matrix in the parent cadre or department: and</p> <p>(b) Possessing educational qualifications as prescribed under column (7) for direct recruits</p> <p>Note 1.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2.- The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty six years as on the date of receipt of applications.</p>		
--	--	--	---	--	--

[F. No. 5/5/2016-DRT]

V. V. S. KHARAYAT, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2017

सा.का.नि. 1566(अ).—केंद्रीय सरकार, बैंकों और वित्तीय संस्थाओं को शोध्य ऋण वसूली अधिनियम, 1993 (1993 का 51) की धारा 36 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ऋण वसूली अधिकरण-II, मुंबई (समूह 'ग' और 'घ' पद) (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2002 जहां तक कि उनका अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंध है, का अधिकांश करते हुए, जिन्हें अन्य बातों के सिवाए अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ऋण वसूली अधिकरण-II, मुंबई में अवर श्रेणी लिपिक के पदों की भर्ती के विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ऋण वसूली अधिकरण-II, मुंबई (अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद - संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में स्तर: पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु - सीमा, अर्हताएं इत्यादि: भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित पे मैट्रिक्स स्तर वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:

जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:

इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे-मैट्रिक्स में स्तर	चयन आधारित या गैर-चयन आधारित पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अवर श्रेणी लिपिक	*04 (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा; समूह 'ग', अराजपत्रित; अनुसचिवीय।	स्तर-2 (19900-63200 रुपए)	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक अथवा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में पैंतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा अवधारित की जा सकती है।	(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण की हो; और (ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति। (35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी-दबाव के औसत से 10500 कुंजी-दबाव प्रति घंटा/9000 कुंजी-दबाव प्रति घंटा के समरूप है)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
हां।	दो वर्ष।	(i) 50% कर्मचारी चयन आयोग के	प्रोन्नति: विभागीय चयन संबंधी परीक्षा के आधार पर उन बहु-कार्य कर्मचारियों के	प्रोन्नति पर विचार करने के	लागू नहीं होता।

	<p>माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) 50% विभागीय चुनाव संबंधी परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा, जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति के द्वारा।</p>	<p>बीच में की जाएगी, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जो बारहवीं कक्षा अथवा उसके समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>टिप्पणी 1: इस परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए अधिकतम आयु सीमा पैंतालीस वर्ष है।</p> <p>टिप्पणी 2: केंद्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के कर्मचारियों के मामले में 5 वर्ष की छूट प्राप्त है।</p> <p>टिप्पणी 3: यदि ऐसे कर्मचारी स्तम्भ 10 के अंतर्गत खण्ड (ii) के तहत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक परीक्षा में उत्तीर्ण हैं, ऐसे उत्तीर्ण अधिक कर्मचारियों को तदनन्तर के वर्षों में आने वाली रिक्तियों को भरने में विचार किया जाएगा ताकि पूर्व की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा न्यायालय अथवा अधिकरणों के कर्मचारिवृंद के बीच:-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन-मैट्रिक्स में स्तर-I (18000-56900/- रुपए) में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ (7) के अधीन यथा निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं रखता हो।</p> <p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति:-</p> <p>(1) रजिस्ट्रार अथवा सचिव – अध्यक्ष;</p> <p>(2) रजिस्ट्रार अथवा सचिव, ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण सदस्य; और</p> <p>(3) सहायक रजिस्ट्रार अथवा वसूली अधिकारी – सदस्य।</p>	
--	--	--	--	--

[फा. सं. 5/5/2016-डीआरटी]

वी. वी. एस. खड़ायत, अवर सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd December, 2017

G.S.R. 1566(E).—In exercise of the powers conferred by section 36 of the Recovery of Debts Due to Banks and Financial Institutions Act, 1993 (51 of 1993) and in supersession of the Debts Recovery Tribunal-II, Mumbai (Group 'C' and 'D' posts)(Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2002, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Debts Recovery Tribunal-II, Mumbai, namely:-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Debts Recovery Tribunal-II, Mumbai (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.- The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters related thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.- No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;
- shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, persons with disabilities and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Lower Division Clerk.	04* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service; Group 'C', Non-Gazetted; Ministerial.	Level-2 (Rs.19900-63200).	Non- Selection.	Between 18-27 years of age (relaxable for Government Servant upto forty years and forty five years in case of candidates belonging to the categories of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1.- The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,	(i) 12 th class or equivalent pass from a recognised Board or University; and (ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute. correspond to 10500 Key Depressions Per Hour or 9000 Key Depressions Per Hour on an average of 5 key depressions for each word).

					<p>Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2.- The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.</p>	
--	--	--	--	--	---	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Yes.	Two years.	<p>(i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>(ii) 50% by promotion on the basis of a departmental qualifying examination failing which by deputation.</p>	<p>Promotion:</p> <p>From amongst Multi-Tasking Staff with three years regular service in the grade and who possess 12th Class pass or equivalent qualification, on the basis of a departmental qualifying examination.</p> <p>Note 1.- The maximum age-limit for appearing in the examination shall be forty five years.</p> <p>Note 2.- Relaxable in case of the employees belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 3.- If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) under column 10 qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>Deputation:-</p> <p>From amongst staff of Central or State Government or Court or Tribunals :-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department ; or</p> <p>(ii) with three years regular service in level - 1(Rs 18000-56900/- in the Pay</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion or confirmation) consisting of :-</p> <p>(1) Registrar or Secretary - Chairman;</p> <p>(2) Registrar or Secretary, Debts Recovery Appellate Tribunal - Member;</p> <p>and</p> <p>(3) Assistant Registrar or Recovery Officer - Member.</p>	Not applicable.

			<p>Matrix in the parent cadre or department: and</p> <p>(b) Possessing educational qualifications as prescribed under column (7) for direct recruits</p> <p>Note 1.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2.- The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty six years as on the date of receipt of applications.</p>		
--	--	--	---	--	--

[F. No. 5/5/2016-DRT]

V. V. S. KHARAYAT, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2017

सा.का.नि. 1567(अ).—केंद्रीय सरकार, बैंकों और वित्तीय संस्थाओं को शोध्य ऋण वसूली अधिनियम, 1993 (1993 का 51) की धारा 36 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ऋण वसूली अधिकरण-III, मुंबई (समूह 'ग' और 'घ' पद) (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2002 जहां तक कि उनका अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंध है, का अधिकांश करते हुए, जिन्हें अन्य बातों के सिवाए अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ऋण वसूली अधिकरण-III, मुंबई में अवर श्रेणी लिपिक के पदों की भर्ती के विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात्:

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** – (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ऋण वसूली अधिकरण-III, मुंबई (अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2017 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद - संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में स्तर:** पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु** – सीमा, अर्हताएं इत्यादि: भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित पे मैट्रिक्स स्तर वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:

जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:

इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे-मैट्रिक्स में स्तर	चयन आधारित या गैर-चयन आधारित पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अवर श्रेणी लिपिक	*04 (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा; समूह 'ग', अराजपत्रित; अनुसचिवीय।	स्तर-2 (19900-63200 रुपए)	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक अथवा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में पैतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा अवधारित की जा सकती है।	(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण की हो; और (ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति। (35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी-दबाव के औसत से 10500 कुंजी-दबाव प्रति घंटा/9000 कुंजी-दबाव प्रति घंटा के समरूप है)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
हां।	दो वर्ष।	(i) 50% कर्मचारी चयन आयोग के	प्रोन्नति: विभागीय चयन संबंधी परीक्षा के आधार पर उन बहु-कार्य कर्मचारिवृंद के	प्रोन्नति पर विचार करने के	लागू नहीं होता।

	<p>माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) 50% विभागीय चुनाव संबंधी परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा, जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति के द्वारा।</p>	<p>बीच में की जाएगी, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जो बारहवीं कक्षा अथवा उसके समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>टिप्पणी 1: इस परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए अधिकतम आयु सीमा पैंतालीस वर्ष है।</p> <p>टिप्पणी 2: केंद्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के कर्मचारियों के मामले में 5 वर्ष की छूट प्राप्त है।</p> <p>टिप्पणी 3: यदि ऐसे कर्मचारी स्तम्भ 10 के अंतर्गत खण्ड (ii) के तहत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक परीक्षा में उत्तीर्ण हैं, ऐसे उत्तीर्ण अधिक कर्मचारियों को तदनन्तर के वर्षों में आने वाली रिक्तियों को भरने में विचार किया जाएगा ताकि पूर्व की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा न्यायालय अथवा अधिकरणों के कर्मचारिवृंद के बीच:-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन-मैट्रिक्स में स्तर-I (18000-56900/- रुपए) में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ (7) के अधीन यथा निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं रखता हो।</p> <p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति:-</p> <p>(1) रजिस्ट्रार अथवा सचिव - अध्यक्ष;</p> <p>(2) रजिस्ट्रार अथवा सचिव, ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण सदस्य; और</p> <p>(3) सहायक रजिस्ट्रार अथवा वसूली अधिकारी - सदस्य।</p>
--	--	--	--

[फा. सं. 5/5/2016-डीआरटी]

वी. वी. एस. खड़ायत, अवर सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd December, 2017

G.S.R. 1567(E).—In exercise of the powers conferred by section 36 of the Recovery of Debts Due to Banks and Financial Institutions Act, 1993 (51 of 1993) and in supersession of the Debts Recovery Tribunal-III Mumbai (Group 'C' and 'D' posts)(Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2002, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Debts Recovery Tribunal-III, Mumbai, namely:-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Debts Recovery Tribunal-III, Mumbai (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.- The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters related thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.- No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, persons with disabilities and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Lower Division Clerk.	04* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service; Group 'C', Non-Gazetted; Ministerial.	Level-2 (Rs.19900-63200).	Non- Selection.	Between 18-27 years of age (relaxable for Government Servant upto forty years and forty five years in case of candidates belonging to the categories of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1.- The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,	(i) 12 th class or equivalent pass from a recognised Board or University; and (ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute. correspond to 10500 Key Depressions Per Hour or 9000 Key Depressions Per Hour on an average of 5 key depressions for each word).

					<p>Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2.- The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.</p>	
--	--	--	--	--	---	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Yes.	Two years.	<p>(i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>(ii) 50% by promotion on the basis of a departmental qualifying examination failing which by deputation.</p>	<p>Promotion:-</p> <p>From amongst Multi-Tasking Staff with three years regular service in the grade and who possess 12th Class pass or equivalent qualification, on the basis of a departmental qualifying examination.</p> <p>Note 1.- The maximum age-limit for appearing in the examination shall be forty five years.</p> <p>Note 2.- Relaxable in case of the employees belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 3.- If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) under column 10 qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>Deputation:-</p> <p>From amongst staff of Central or State Government or Court or Tribunals :-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department ; or</p> <p>(ii) with three years regular service in level - 1(Rs 18000-56900/- in the Pay</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion or confirmation) consisting of :-</p> <p>(1) Registrar or Secretary - Chairman;</p> <p>(2) Registrar or Secretary, Debts Recovery Appellate Tribunal - Member;</p> <p>and</p> <p>(3) Assistant Registrar or Recovery Officer - Member.</p>	Not applicable.

			<p>Matrix in the parent cadre or department: and</p> <p>(b) Possessing educational qualifications as prescribed under column (7) for direct recruits</p> <p>Note 1.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2.- The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty six years as on the date of receipt of applications.</p>		
--	--	--	---	--	--

[F. No. 5/5/2016-DRT]

V. V. S. KHARAYAT, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2017

सा.का.नि. 1568(अ).—केंद्रीय सरकार, बैंकों और वित्तीय संस्थाओं को शोध्य ऋण वसूली अधिनियम, 1993 (1993 का 51) की धारा 36 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ऋण वसूली अधिकरण, नागपुर (समूह 'ग' और 'घ' पद) (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2002 जहां तक कि उनका अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंध है, का अधिकांश करते हुए, जिन्हें अन्य बातों के सिवाए अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ऋण वसूली अधिकरण, नागपुर में अवर श्रेणी लिपिक के पदों की भर्ती के विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ऋण वसूली अधिकरण, नागपुर (अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद - संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में स्तर: पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु - सीमा, अर्हताएं इत्यादि: भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित पे मैट्रिक्स स्तर वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:

जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:

इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे-मैट्रिक्स में स्तर	चयन आधारित या गैर-चयन आधारित पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अवर श्रेणी लिपिक	*04 (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा; समूह 'ग', अराजपत्रित; अनुसचिवीय।	स्तर-2 (19900-63200 रुपए)	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक अथवा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में पैंतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा अवधारित की जा सकती है।	(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण की हो; और (ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति। (35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी-दबाव के औसत से 10500 कुंजी-दबाव प्रति घंटा/9000 कुंजी-दबाव प्रति घंटा के समरूप है)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
हां।	दो वर्ष।	(i) 50% कर्मचारी चयन आयोग के	प्रोन्नति: विभागीय चयन संबंधी परीक्षा के आधार पर उन बहु-कार्य कर्मचारियों के	प्रोन्नति पर विचार करने के	लागू नहीं होता।

	<p>माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) 50% विभागीय चुनाव संबंधी परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा, जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति के द्वारा।</p>	<p>बीच में की जाएगी, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जो बारहवीं कक्षा अथवा उसके समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>टिप्पणी 1: इस परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए अधिकतम आयु सीमा पैंतालीस वर्ष है।</p> <p>टिप्पणी 2: केंद्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के कर्मचारियों के मामले में 5 वर्ष की छूट प्राप्त है।</p> <p>टिप्पणी 3: यदि ऐसे कर्मचारी स्तम्भ 10 के अंतर्गत खण्ड (ii) के तहत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक परीक्षा में उत्तीर्ण हैं, ऐसे उत्तीर्ण अधिक कर्मचारियों को तदनन्तर के वर्षों में आने वाली रिक्तियों को भरने में विचार किया जाएगा ताकि पूर्व की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा न्यायालय अथवा अधिकरणों के कर्मचारिवृंद के बीच:-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन-मैट्रिक्स में स्तर-I (18000-56900/- रुपए) में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ (7) के अधीन यथा निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं रखता हो।</p> <p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति:-</p> <p>(1) रजिस्ट्रार अथवा सचिव – अध्यक्ष;</p> <p>(2) रजिस्ट्रार अथवा सचिव, ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण सदस्य; और</p> <p>(3) सहायक रजिस्ट्रार अथवा वसूली अधिकारी – सदस्य।</p>	
--	--	--	--	--

[फा. सं. 5/5/2016-डीआरटी]

वी. वी. एस. खड़ायत, अवर सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd December, 2017

G.S.R. 1568(E).—In exercise of the powers conferred by section 36 of the Recovery of Debts Due to Banks and Financial Institutions Act, 1993 (51 of 1993) and in supersession of the Debts Recovery Tribunal, Nagpur (Group 'C' and 'D' posts)(Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2002, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Debts Recovery Tribunal, Nagpur, namely:-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Debts Recovery Tribunal, Nagpur (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.- The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters related thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.- No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;
- shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, persons with disabilities and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Lower Division Clerk.	04* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service; Group 'C', Non-Gazetted; Ministerial.	Level-2 (Rs.19900-63200).	Non- Selection.	Between 18-27 years of age (relaxable for Government Servant upto forty years and forty five years in case of candidates belonging to the categories of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1. - The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,	(i) 12 th class or equivalent pass from a recognised Board or University; and (ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute. correspond to 10500 Key Depressions Per Hour or 9000 Key Depressions Per Hour on an average of 5 key depressions for each word).

					<p>Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2.- The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.</p>	
--	--	--	--	--	---	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Yes.	Two years.	<p>(i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>(ii) 50% by promotion on the basis of a departmental qualifying examination failing which by deputation.</p>	<p>Promotion:-</p> <p>From amongst Multi-Tasking Staff with three years regular service in the grade and who possess 12th Class pass or equivalent qualification, on the basis of a departmental qualifying examination.</p> <p>Note 1.- The maximum age-limit for appearing in the examination shall be forty five years.</p> <p>Note 2.- Relaxable in case of the employees belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 3.- If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) under column 10 qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>Deputation:-</p> <p>From amongst staff of Central or State Government or Court or Tribunals :-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department ; or</p> <p>(ii) with three years regular service in level - 1(Rs 18000-56900/- in the Pay</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion or confirmation) consisting of :-</p> <p>(1) Registrar or Secretary - Chairman;</p> <p>(2) Registrar or Secretary, Debts Recovery Appellate Tribunal - Member;</p> <p>and</p> <p>(3) Assistant Registrar or Recovery Officer - Member.</p>	Not applicable.

			<p>Matrix in the parent cadre or department: and</p> <p>(b) Possessing educational qualifications as prescribed under column (7) for direct recruits</p> <p>Note 1.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2.- The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty six years as on the date of receipt of applications.</p>		
--	--	--	---	--	--

[F. No. 5/5/2016-DRT]

V. V. S. KHARAYAT, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2017

सा.का.नि. 1569(अ).—केंद्रीय सरकार, बैंकों और वित्तीय संस्थाओं को शोध्य ऋण वसूली अधिनियम, 1993 (1993 का 51) की धारा 36 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ऋण वसूली अधिकरण, पटना (समूह 'ग' और 'घ' पद) (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 1998 जहां तक कि उनका अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंध है, का अधिकांत करते हुए, जिन्हें अन्य बातों के सिवाए अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ऋण वसूली अधिकरण, पटना में अवर श्रेणी लिपिक के पदों की भर्ती के विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ – (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ऋण वसूली अधिकरण, पटना (अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद - संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में स्तर: पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु – सीमा, अर्हताएं इत्यादि: भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित पे मैट्रिक्स स्तर वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:

जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:

इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे-मैट्रिक्स में स्तर	चयन आधारित या गैर-चयन आधारित पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अवर श्रेणी लिपिक	*04 (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा; समूह 'ग', अराजपत्रित; अनुसचिवीय।	स्तर-2 (19900-63200 रुपए)	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक अथवा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में पैतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा अवधारित की जा सकती है।	(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण की हो; और (ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति। (35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी-दबाव के औसत से 10500 कुंजी-दबाव प्रति घंटा/9000 कुंजी-दबाव प्रति घंटा के समरूप है)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
हां।	दो वर्ष।	(i) 50% कर्मचारी चयन आयोग के	प्रोन्नति: विभागीय चयन संबंधी परीक्षा के आधार पर उन बहु-कार्य कर्मचारिवृंद के	प्रोन्नति पर विचार करने के	लागू नहीं होता।

	<p>माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) 50% विभागीय चुनाव संबंधी परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा, जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति के द्वारा।</p>	<p>बीच में की जाएगी, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जो बारहवीं कक्षा अथवा उसके समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>टिप्पणी 1: इस परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए अधिकतम आयु सीमा पैंतालीस वर्ष है।</p> <p>टिप्पणी 2: केंद्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के कर्मचारियों के मामले में 5 वर्ष की छूट प्राप्त है।</p> <p>टिप्पणी 3: यदि ऐसे कर्मचारी स्तम्भ 10 के अंतर्गत खण्ड (ii) के तहत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक परीक्षा में उत्तीर्ण हैं, ऐसे उत्तीर्ण अधिक कर्मचारियों को तदनन्तर के वर्षों में आने वाली रिक्तियों को भरने में विचार किया जाएगा ताकि पूर्व की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा न्यायालय अथवा अधिकरणों के कर्मचारिवृंद के बीच:-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन-मैट्रिक्स में स्तर-I (18000-56900/- रुपए) में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ (7) के अधीन यथा निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं रखता हो।</p> <p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति:-</p> <p>(1) रजिस्ट्रार अथवा सचिव - अध्यक्ष;</p> <p>(2) रजिस्ट्रार अथवा सचिव, ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण सदस्य; और</p> <p>(3) सहायक रजिस्ट्रार अथवा वसूली अधिकारी - सदस्य।</p>
--	--	--	--

[फा. सं. 5/5/2016-डीआरटी]

वी. वी. एस. खड़ायत, अवर सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd December, 2017

G.S.R. 1569(E).—In exercise of the powers conferred by section 36 of the Recovery of Debts Due to Banks and Financial Institutions Act, 1993 (51 of 1993) and in supersession of the Debts Recovery Tribunal, Patna (Group 'C' and 'D' posts)(Non-Gazetted) Recruitment Rules, 1998, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Debts Recovery Tribunal, Patna, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Debts Recovery Tribunal, Patna (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.— The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters related thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.— No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, persons with disabilities and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Lower Division Clerk.	04* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service; Group 'C', Non-Gazetted; Ministerial.	Level-2 (Rs.19900-63200).	Non- Selection.	Between 18-27 years of age (relaxable for Government Servant upto forty years and forty five years in case of candidates belonging to the categories of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1. — The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,	(i) 12 th class or equivalent pass from a recognised Board or University; and (ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute. correspond to 10500 Key Depressions Per Hour or 9000 Key Depressions Per Hour on an average of 5 key depressions for each word).

					<p>Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2.- The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.</p>	
--	--	--	--	--	---	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Yes.	Two years.	<p>(i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>(ii) 50% by promotion on the basis of a departmental qualifying examination failing which by deputation.</p>	<p>Promotion:-</p> <p>From amongst Multi-Tasking Staff with three years regular service in the grade and who possess 12th Class pass or equivalent qualification, on the basis of a departmental qualifying examination.</p> <p>Note 1.- The maximum age-limit for appearing in the examination shall be forty five years.</p> <p>Note 2.- Relaxable in case of the employees belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 3.- If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) under column 10 qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>Deputation:-</p> <p>From amongst staff of Central or State Government or Court or Tribunals :-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department ; or</p> <p>(ii) with three years regular service in level - 1(Rs 18000-56900/- in the Pay</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion or confirmation) consisting of :-</p> <p>(1) Registrar or Secretary - Chairman;</p> <p>(2) Registrar or Secretary, Debts Recovery Appellate Tribunal - Member;</p> <p>and</p> <p>(3) Assistant Registrar or Recovery Officer - Member.</p>	Not applicable.

			<p>Matrix in the parent cadre or department: and</p> <p>(b) Possessing educational qualifications as prescribed under column (7) for direct recruits</p> <p>Note 1.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2.- The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty six years as on the date of receipt of applications.</p>		
--	--	--	---	--	--

[F. No. 5/5/2016-DRT]

V. V. S. KHARAYAT, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2017

सा.का.नि. 1570(अ).—केंद्रीय सरकार, बैंकों और वित्तीय संस्थाओं को शोध्य ऋण वसूली अधिनियम, 1993 (1993 का 51) की धारा 36 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ऋण वसूली अधिकरण, पुणे (समूह 'ग' और 'घ' पद) (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2002 जहां तक कि उनका अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंध है, का अधिकांश करते हुए, जिन्हें अन्य बातों के सिवाए अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ऋण वसूली अधिकरण, पुणे में अवर श्रेणी लिपिक के पदों की भर्ती के विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ऋण वसूली अधिकरण, पुणे (अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद - संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में स्तर: पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु - सीमा, अर्हताएं इत्यादि: भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित पे मैट्रिक्स स्तर वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:

जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:

इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे-मैट्रिक्स में स्तर	चयन आधारित या गैर-चयन आधारित पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अवर श्रेणी लिपिक	*04 (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा; समूह 'ग', अराजपत्रित; अनुसूचिवीय।	स्तर-2 (19900-63200 रुपए)	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक अथवा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में पैंतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा अवधारित की जा सकती है।	(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण की हो; और (ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति। (35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी-दबाव के औसत से 10500 कुंजी-दबाव प्रति घंटा/9000 कुंजी-दबाव प्रति घंटा के समरूप है)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
हां।	दो वर्ष।	(i) 50% कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी	प्रोन्नति: विभागीय चयन संबंधी परीक्षा के आधार पर उन बहु-कार्य कर्मचारिवृंद के बीच में की जाएगी, जिन्होंने उस श्रेणी में	प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह 'ग'	लागू नहीं होता।

	<p>भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) 50% विभागीय चुनाव संबंधी परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा, जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति के द्वारा।</p>	<p>तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जो बारहवीं कक्षा अथवा उसके समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>टिप्पणी 1: इस परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए अधिकतम आयु सीमा पैंतालीस वर्ष है।</p> <p>टिप्पणी 2: केंद्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के कर्मचारियों के मामले में 5 वर्ष की छूट प्राप्त है।</p> <p>टिप्पणी 3: यदि ऐसे कर्मचारी स्तम्भ 10 के अंतर्गत खण्ड (ii) के तहत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक परीक्षा में उत्तीर्ण हैं, ऐसे उत्तीर्ण अधिक कर्मचारियों को तदनन्तर के वर्षों में आने वाली रिक्तियों को भरने में विचार किया जाएगा ताकि पूर्व की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा न्यायालय अथवा अधिकरणों के कर्मचारिवृंद के बीच:-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन-मैट्रिक्स में स्तर-I (18000-56900/- रुपए) में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ (7) के अधीन यथा निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं रखता हो।</p> <p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>विभागीय प्रोन्नित समिति:-</p> <p>(1) रजिस्ट्रार अथवा सचिव – अध्यक्ष;</p> <p>(2) रजिस्ट्रार अथवा सचिव, ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण सदस्य; और</p> <p>(3) सहायक रजिस्ट्रार अथवा वसूली अधिकारी – सदस्य।</p>	
--	---	--	---	--

[फा. सं. 5/5/2016-डीआरटी]

वी. वी. एस. खड़ायत, अवर सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd December, 2017

G.S.R. 1570(E).—In exercise of the powers conferred by section 36 of the Recovery of Debts Due to Banks and Financial Institutions Act, 1993 (51 of 1993) and in supersession of the Debts Recovery Tribunal, Pune (Group 'C' and 'D' posts)(Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2002, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Debts Recovery Tribunal, Pune, namely:-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Debts Recovery Tribunal, Pune (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.- The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters related thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.- No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, persons with disabilities and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Lower Division Clerk.	04* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service; Group 'C', Non-Gazetted; Ministerial.	Level-2 (Rs.19900-63200).	Non- Selection.	Between 18-27 years of age (relaxable for Government Servant upto forty years and forty five years in case of candidates belonging to the categories of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1.- The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu	(i) 12 th class or equivalent pass from a recognised Board or University; and (ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute. correspond to 10500 Key Depressions Per Hour or 9000 Key Depressions Per Hour on an average of 5 key depressions for each word).

					and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	
					Note 2.- The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Yes.	Two years.	(i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission. (ii) 50% by promotion on the basis of a departmental qualifying examination failing which by deputation.	Promotion: From amongst Multi-Tasking Staff with three years regular service in the grade and who possess 12 th Class pass or equivalent qualification, on the basis of a departmental qualifying examination. Note 1.- The maximum age-limit for appearing in the examination shall be forty five years. Note 2.- Relaxable in case of the employees belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 3.- If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) under column 10 qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination. Deputation:- From amongst staff of Central or State Government or Court or Tribunals :- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department ; or (ii) with three years regular service in level - 1(Rs 18000-56900/- in the Pay Matrix in the parent cadre or department: and	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion or confirmation) consisting of :- (1) Registrar or Secretary - Chairman; (2) Registrar or Secretary, Debts Recovery Appellate Tribunal - Member; and (3) Assistant Registrar or Recovery Officer - Member.	Not applicable.

			<p>(b) Possessing educational qualifications as prescribed under column (7) for direct recruits</p> <p>Note 1.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2.- The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty six years as on the date of receipt of applications.</p>		
--	--	--	--	--	--

[F. No. 5/5/2016-DRT]

V. V. S. KHARAYAT, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2017

सा.का.नि. 1571(अ).—केंद्रीय सरकार, बैंकों और वित्तीय संस्थाओं को शोध्य ऋण वसूली अधिनियम, 1993 (1993 का 51) की धारा 36 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ऋण वसूली अधिकरण, रांची (समूह 'ग' और 'घ' पद) (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2002 जहां तक कि उनका अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंध है, का अधिकांश करते हुए, जिन्हें अन्य बातों के सिवाए अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ऋण वसूली अधिकरण, रांची में अवर श्रेणी लिपिक के पदों की भर्ती के विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ – (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ऋण वसूली अधिकरण, रांची (अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद - संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में स्तर: पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु – सीमा, अर्हताएं इत्यादि: भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित पे मैट्रिक्स स्तर वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:

जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:

इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे-मैट्रिक्स में स्तर	चयन आधारित या गैर-चयन आधारित पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अवर श्रेणी लिपिक	*04 (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा; समूह 'ग', अराजपत्रित; अनुसचिवीय।	स्तर-2 (19900-63200 रुपए)	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक अथवा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में पैतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा अवधारित की जा सकती है।	(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण की हो; और (ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति। (35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी-दबाव के औसत से 10500 कुंजी-दबाव प्रति घंटा/9000 कुंजी-दबाव प्रति घंटा के समरूप है)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
हां।	दो वर्ष।	(i) 50% कर्मचारी चयन आयोग के	प्रोन्नति: विभागीय चयन संबंधी परीक्षा के आधार पर उन बहु-कार्य कर्मचारिवृंद के	प्रोन्नति पर विचार करने के	लागू नहीं होता।

	<p>माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) 50% विभागीय चुनाव संबंधी परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा, जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति के द्वारा।</p>	<p>बीच में की जाएगी, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जो बारहवीं कक्षा अथवा उसके समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>टिप्पणी 1: इस परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए अधिकतम आयु सीमा पैंतालीस वर्ष है।</p> <p>टिप्पणी 2: केंद्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के कर्मचारियों के मामले में 5 वर्ष की छूट प्राप्त है।</p> <p>टिप्पणी 3: यदि ऐसे कर्मचारी स्तम्भ 10 के अंतर्गत खण्ड (ii) के तहत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक परीक्षा में उत्तीर्ण हैं, ऐसे उत्तीर्ण अधिक कर्मचारियों को तदनन्तर के वर्षों में आने वाली रिक्तियों को भरने में विचार किया जाएगा ताकि पूर्व की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा न्यायालय अथवा अधिकरणों के कर्मचारिवृंद के बीच:-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन-मैट्रिक्स में स्तर-I (18000-56900/- रुपए) में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ (7) के अधीन यथा निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं रखता हो।</p> <p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति:-</p> <p>(1) रजिस्ट्रार अथवा सचिव - अध्यक्ष;</p> <p>(2) रजिस्ट्रार अथवा सचिव, ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण सदस्य; और</p> <p>(3) सहायक रजिस्ट्रार अथवा वसूली अधिकारी - सदस्य।</p>
--	--	--	--

[फा. सं. 5/5/2016-डीआरटी]

वी. वी. एस. खड़ायत, अवर सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd December, 2017

G.S.R. 1571(E).—In exercise of the powers conferred by section 36 of the Recovery of Debts Due to Banks and Financial Institutions Act, 1993 (51 of 1993) and in supersession of the Debts Recovery Tribunal, Ranchi (Group 'C' and 'D' posts)(Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2002, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Debts Recovery Tribunal, Ranchi, namely:-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Debts Recovery Tribunal, Ranchi (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.- The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters related thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.- No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, persons with disabilities and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Lower Division Clerk.	04* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service; Group 'C', Non-Gazetted; Ministerial.	Level-2 (Rs.19900-63200).	Non- Selection.	Between 18-27 years of age (relaxable for Government Servant upto forty years and forty five years in case of candidates belonging to the categories of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1.- The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,	(i) 12 th class or equivalent pass from a recognised Board or University; and (ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute. correspond to 10500 Key Depressions Per Hour or 9000 Key Depressions Per Hour on an average of 5 key depressions for each word).

					<p>Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2.- The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.</p>	
--	--	--	--	--	---	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Yes.	Two years.	<p>(i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>(ii) 50% by promotion on the basis of a departmental qualifying examination failing which by deputation.</p>	<p>Promotion:-</p> <p>From amongst Multi-Tasking Staff with three years regular service in the grade and who possess 12th Class pass or equivalent qualification, on the basis of a departmental qualifying examination.</p> <p>Note 1.- The maximum age-limit for appearing in the examination shall be forty five years.</p> <p>Note 2.- Relaxable in case of the employees belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 3.- If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) under column 10 qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>Deputation:-</p> <p>From amongst staff of Central or State Government or Court or Tribunals :-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department ; or</p> <p>(ii) with three years regular service in level - 1(Rs 18000-56900/- in the Pay</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion or confirmation) consisting of :-</p> <p>(1) Registrar or Secretary - Chairman;</p> <p>(2) Registrar or Secretary, Debts Recovery Appellate Tribunal - Member;</p> <p>and</p> <p>(3) Assistant Registrar or Recovery Officer - Member.</p>	Not applicable.

			<p>Matrix in the parent cadre or department: and</p> <p>(b) Possessing educational qualifications as prescribed under column (7) for direct recruits</p> <p>Note 1.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2.- The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty six years as on the date of receipt of applications.</p>		
--	--	--	---	--	--

[F. No. 5/5/2016-DRT]

V. V. S. KHARAYAT, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2017

सा.का.नि. 1572(अ).—केंद्रीय सरकार, बैंकों और वित्तीय संस्थाओं को शोध्य ऋण वसूली अधिनियम, 1993 (1993 का 51) की धारा 36 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ऋण वसूली अधिकरण, विशाखापत्तनम (समूह 'ग' और 'घ' पद) (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2002 जहां तक कि उनका अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंध है, का अधिकांश करते हुए, जिन्हें अन्य बातों के सिवाए अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ऋण वसूली अधिकरण, विशाखापत्तनममें अवर श्रेणी लिपिक के पदों की भर्ती के विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ – (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ऋण वसूली अधिकरण, विशाखापत्तनम (अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद - संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में स्तर: पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु – सीमा, अर्हताएं इत्यादि: भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित पे मैट्रिक्स स्तर वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:

जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:

इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे-मैट्रिक्स में स्तर	चयन आधारित या गैर-चयन आधारित पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अवर श्रेणी लिपिक	*04 (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा; समूह 'ग', अराजपत्रित; अनुसचिवीय।	स्तर-2 (19900-63200 रुपए)	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक अथवा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में पैंतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा अवधारित की जा सकती है।	(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण की हो; और (ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति। (35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी-दबाव के औसत से 10500 कुंजी-दबाव प्रति घंटा/9000 कुंजी-दबाव प्रति घंटा के समरूप है)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
हां।	दो वर्ष।	(i) 50% कर्मचारी चयन आयोग के	प्रोन्नति: विभागीय चयन संबंधी परीक्षा के आधार पर उन बहु-कार्य कर्मचारियों के	प्रोन्नति पर विचार करने के	लागू नहीं होता।

	<p>माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) 50% विभागीय चुनाव संबंधी परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा, जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति के द्वारा।</p>	<p>बीच में की जाएगी, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जो बारहवीं कक्षा अथवा उसके समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>टिप्पणी 1: इस परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए अधिकतम आयु सीमा पैंतालीस वर्ष है।</p> <p>टिप्पणी 2: केंद्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के कर्मचारियों के मामले में 5 वर्ष की छूट प्राप्त है।</p> <p>टिप्पणी 3: यदि ऐसे कर्मचारी स्तम्भ 10 के अंतर्गत खण्ड (ii) के तहत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक परीक्षा में उत्तीर्ण हैं, ऐसे उत्तीर्ण अधिक कर्मचारियों को तदनन्तर के वर्षों में आने वाली रिक्तियों को भरने में विचार किया जाएगा ताकि पूर्व की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा न्यायालय अथवा अधिकरणों के कर्मचारिवृंद के बीच:-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन-मैट्रिक्स में स्तर-I (18000-56900/- रुपए) में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ (7) के अधीन यथा निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं रखता हो।</p> <p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति:-</p> <p>(1) रजिस्ट्रार अथवा सचिव – अध्यक्ष;</p> <p>(2) रजिस्ट्रार अथवा सचिव, ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण सदस्य; और</p> <p>(3) सहायक रजिस्ट्रार अथवा वसूली अधिकारी – सदस्य।</p>	
--	--	--	--	--

[फा. सं. 5/5/2016-डीआरटी]

वी. वी. एस. खड़ायत, अवर सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd December, 2017

G.S.R. 1572(E).—In exercise of the powers conferred by section 36 of the Recovery of Debts Due to Banks and Financial Institutions Act, 1993 (51 of 1993) and in supersession of the Debts Recovery Tribunal, Vishakhapatnam (Group 'C' and 'D' posts)(Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2002, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Debts Recovery Tribunal, Vishakhapatnam namely:-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Debts Recovery Tribunal, Vishakhapatnam (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.- The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters related thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.- No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;
- shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, persons with disabilities and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Lower Division Clerk.	04* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service; Group 'C', Non-Gazetted; Ministerial.	Level-2 (Rs.19900-63200).	Non- Selection.	Between 18-27 years of age (relaxable for Government Servant upto forty years and forty five years in case of candidates belonging to the categories of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1.- The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,	(i) 12 th class or equivalent pass from a recognised Board or University; and (ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute. correspond to 10500 Key Depressions Per Hour or 9000 Key Depressions Per Hour on an average of 5 key depressions for each word).

					<p>Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2.- The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.</p>	
--	--	--	--	--	---	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Yes.	Two years.	<p>(i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>(ii) 50% by promotion on the basis of a departmental qualifying examination failing which by deputation.</p>	<p>Promotion:-</p> <p>From amongst Multi-Tasking Staff with three years regular service in the grade and who possess 12th Class pass or equivalent qualification, on the basis of a departmental qualifying examination.</p> <p>Note 1.- The maximum age-limit for appearing in the examination shall be forty five years.</p> <p>Note 2.- Relaxable in case of the employees belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 3.- If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) under column 10 qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>Deputation:-</p> <p>From amongst staff of Central or State Government or Court or Tribunals :-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department ; or</p> <p>(ii) with three years regular service in level - 1(Rs 18000-56900/- in the Pay</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion or confirmation) consisting of :-</p> <p>(1) Registrar or Secretary - Chairman;</p> <p>(2) Registrar or Secretary, Debts Recovery Appellate Tribunal - Member;</p> <p>and</p> <p>(3) Assistant Registrar or Recovery Officer - Member.</p>	Not applicable.

			<p>Matrix in the parent cadre or department: and</p> <p>(b) Possessing educational qualifications as prescribed under column (7) for direct recruits</p> <p>Note 1.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2.- The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty six years as on the date of receipt of applications.</p>		
--	--	--	---	--	--

[F. No. 5/5/2016-DRT]

V. V. S. KHARAYAT, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2017

सा.का.नि. 1573(अ).—केंद्रीय सरकार, बैंकों और वित्तीय संस्थाओं को शोध्य ऋण वसूली अधिनियम, 1993 (1993 का 51) की धारा 36 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण, इलाहाबाद (समूह 'ग' और 'घ' पद) (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2002 जहां तक कि उनका अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंध है, का अधिकांत करते हुए, जिन्हें अन्य बातों के सिवाए अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण, इलाहाबाद में अवर श्रेणी लिपिक के पदों की भर्ती के विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ – (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण, इलाहाबाद (अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद - संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में स्तर: पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु - सीमा, अर्हताएं इत्यादि: भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित पे मैट्रिक्स स्तर वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:

जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:

इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित तियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे-मैट्रिक्स में स्तर	चयन आधारित या गैर-चयन आधारित पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अवर श्रेणी लिपिक	*02 (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा; समूह 'ग', अराजपत्रित; अनुसचिवीय।	स्तर-2 (19900-63200 रुपए)	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक अथवा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में पैतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा अवधारित की जा सकती है।	(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण की हो; और (ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति। (35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी-दबाव के औसत से 10500 कुंजी-दबाव प्रति घंटा/9000 कुंजी-दबाव प्रति घंटा के समरूप है)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेसन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
हां।	दो वर्ष।	(i) 50% कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधे	प्रोन्नति: विभागीय चयन संबंधी परीक्षा के आधार पर उन बहु-कार्य कर्मचारिवृंद के बीच में की जाएगी, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जो	प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय	लागू नहीं होता।

		<p>भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) 50% विभागीय चुनाव संबंधी परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा, जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति के द्वारा।</p>	<p>वारहवीं कक्षा अथवा उसके समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>टिप्पणी 1: इस परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए अधिकतम आयु सीमा पैंतालीस वर्ष है।</p> <p>टिप्पणी 2: केंद्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के कर्मचारियों के मामले में 5 वर्ष की छूट प्राप्त है।</p> <p>टिप्पणी 3: यदि ऐसे कर्मचारी स्तम्भ 10 के अंतर्गत खण्ड (ii) के तहत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक परीक्षा में उत्तीर्ण हैं, ऐसे उत्तीर्ण अधिक कर्मचारियों को तदनन्तर के वर्षों में आने वाली रिक्तियों को भरने में विचार किया जाएगा ताकि पूर्व की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा न्यायालय अथवा अधिकरणों के कर्मचारिवृंद के बीच:-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन-मैट्रिक्स में स्तर-I (18000-56900/- रुपए) में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ (7) के अधीन यथा निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं रखता हो।</p> <p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>प्रोन्नित समिति:-</p> <p>(1) रजिस्ट्रार अथवा सचिव - अध्यक्ष;</p> <p>(2) रजिस्ट्रार अथवा सचिव, ऋण वसूली अधिकरण सदस्य; और</p> <p>(3) अनुभाग अधिकारी - सदस्य।</p>	
--	--	---	---	---	--

[फा. सं. 5/5/2016-डीआरटी]

वी. वी. एस. खडायत, अवर सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd December, 2017

G.S.R. 1573(E).—In exercise of the powers conferred by section 36 of the Recovery of Debts Due to Banks and Financial Institutions Act, 1993 (51 of 1993) and in supersession of the Debts Recovery Appellate Tribunal, Allahabad (Group 'C' and 'D' posts)(Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2002, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Debts Recovery Appellate Tribunal, Allahabad, namely:-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Debts Recovery Appellate Tribunal, Allahabad (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.- The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters related thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.- No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, persons with disabilities and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in the pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Lower Division Clerk.	02* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service; Group 'C', Non-Gazetted; Ministerial.	Level-2 (Rs.19900-63200).	Non- Selection.	Between 18-27 years of age (relaxable for Government Servant upto forty years and forty five years in case of candidates belonging to the categories of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1. - The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,	(i) 12 th class or equivalent pass from a recognised Board or University; and (ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute. correspond to 10500 Key Depressions Per Hour or 9000 Key Depressions Per Hour on an average of 5 key depressions for each word).

					<p>Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2.- The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.</p>	
--	--	--	--	--	--	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Yes.	Two years.	<p>(i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>(ii) 50% by promotion on the basis of a departmental qualifying examination failing which by deputation.</p>	<p>Promotion:-</p> <p>From amongst Multi-Tasking Staff with three years regular service in the grade and who possess 12th Class pass or equivalent qualification, on the basis of a departmental qualifying examination.</p> <p>Note 1.- The maximum age-limit for appearing in the examination shall be forty five years.</p> <p>Note 2.- Relaxable in case of the employees belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 3.- If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) under column 10 qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>Deputation:-</p> <p>From amongst staff of Central or State Government or Court or Tribunals :-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department ; or</p> <p>(ii) with three years regular service in level – 1 (Rs 18000-56900/- in the Pay Matrix in the parent cadre or department: and</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion or confirmation) consisting of :-</p> <p>(1) Registrar or Secretary - Chairman;</p> <p>(2) Registrar or Secretary, Debts Recovery Tribunal - Member;</p> <p>And</p> <p>(3) Section Officer - Member.</p>	Not applicable.

			<p>(b) Possessing educational qualifications as prescribed under column (7) for direct recruits</p> <p>Note 1.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2.- The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty six years as on the date of receipt of applications.</p>		
--	--	--	--	--	--

[F. No. 5/5/2016-DRT]

V. V. S. KHARAYAT, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2017

सा.का.नि. 1574(अ).—केंद्रीय सरकार, बैंकों और वित्तीय संस्थाओं को शोध्य ऋण वसूली अधिनियम, 1993 (1993 का 51) की धारा 36 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण, चेन्नई (समूह 'ग' और 'घ' पद) (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2002 जहां तक कि उनका अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंध है, का अधिकांश करते हुए, जिन्हें अन्य बातों के सिवाए अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण, चेन्नई में अवर श्रेणी लिपिक के पदों की भर्ती के विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ – (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण, चेन्नई (अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद - संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में स्तर: पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु – सीमा, अर्हताएं इत्यादि: भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित पे मैट्रिक्स स्तर वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है ,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:

जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:

इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे-मैट्रिक्स में स्तर	चयन आधारित या गैर-चयन आधारित पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अवर श्रेणी लिपिक	*02 (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा; समूह 'ग', अराजपत्रित; अनुसचिवीय।	स्तर-2 (19900-63200 रुपए)	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक अथवा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में पैंतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा अवधारित की जा सकती है।	(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण की हो; और (ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति। (35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी-दबाव के औसत से 10500 कुंजी-दबाव प्रति घंटा/9000 कुंजी-दबाव प्रति घंटा के समरूप है)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
हां।	दो वर्ष।	(i) 50% कर्मचारी चयन आयोग के	प्रोन्नति: विभागीय चयन संबंधी परीक्षा के आधार पर उन बहु-कार्य कर्मचारियों के	प्रोन्नति पर विचार करने के	लागू नहीं होता।

	<p>माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) 50% विभागीय चुनाव संबंधी परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा, जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति के द्वारा।</p>	<p>बीच में की जाएगी, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जो बारहवीं कक्षा अथवा उसके समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>टिप्पणी 1: इस परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए अधिकतम आयु सीमा पैंतालीस वर्ष है।</p> <p>टिप्पणी 2: केंद्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के कर्मचारियों के मामले में 5 वर्ष की छूट प्राप्त है।</p> <p>टिप्पणी 3: यदि ऐसे कर्मचारी स्तम्भ 10 के अंतर्गत खण्ड (ii) के तहत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक परीक्षा में उत्तीर्ण हैं, ऐसे उत्तीर्ण अधिक कर्मचारियों को तदनन्तर के वर्षों में आने वाली रिक्तियों को भरने में विचार किया जाएगा ताकि पूर्व की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा न्यायालय अथवा अधिकरणों के कर्मचारिवृंद के बीच:-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन-मैट्रिक्स में स्तर-I (18000-56900/- रुपए) में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ (7) के अधीन यथा निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं रखता हो।</p> <p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति:-</p> <p>(1) रजिस्ट्रार अथवा सचिव – अध्यक्ष;</p> <p>(2) रजिस्ट्रार अथवा सचिव, ऋण वसूली अधिकरण सदस्य; और</p> <p>(3) अनुभाग अधिकारी – सदस्य।</p>	
--	--	--	--	--

[फा. सं. 5/5/2016-डीआरटी]

वी. वी. एस. खड़ायत, अवर सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd December, 2017

G.S.R. 1574(E).—In exercise of the powers conferred by section 36 of the Recovery of Debts Due to Banks and Financial Institutions Act, 1993 (51 of 1993) and in supersession of the Debts Recovery Appellate Tribunal, Chennai (Group 'C' and 'D' posts)(Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2002, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Debts Recovery Appellate Tribunal, Chennai namely:-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Debts Recovery Appellate Tribunal, Chennai (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.- The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters related thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.- No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;
- shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, persons with disabilities and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in the pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Lower Division Clerk.	02* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service; Group 'C', Non-Gazetted; Ministerial.	Level-2 (Rs.19900-63200).	Non- Selection.	Between 18-27 years of age (relaxable for Government Servant upto forty years and forty five years in case of candidates belonging to the categories of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1.- The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal	(i) 12 th class or equivalent pass from a recognised Board or University; and (ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute. correspond to 10500 Key Depressions Per Hour or 9000 Key Depressions Per Hour on an average of 5 key depressions for each

					Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	word).
					Note 2.- The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Yes.	Two years.	(i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission. (ii) 50% by promotion on the basis of a departmental qualifying examination failing which by deputation.	Promotion: From amongst Multi-Tasking Staff with three years regular service in the grade and who possess 12 th Class pass or equivalent qualification, on the basis of a departmental qualifying examination. Note 1.- The maximum age-limit for appearing in the examination shall be forty five years. Note 2.- Relaxable in case of the employees belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 3.- If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) under column 10 qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination. Deputation:- From amongst staff of Central or State Government or Court or Tribunals :- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department ; or (ii) with three years regular service in level – 1 (Rs 18000-56900/- in the Pay Matrix in	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion or confirmation) consisting of :- (1) Registrar or Secretary - Chairman; (2) Registrar or Secretary, Debts Recovery Tribunal - Member; And (3) Section Officer - Member.	Not applicable.

		<p>the parent cadre or department: and</p> <p>(b) Possessing educational qualifications as prescribed under column (7) for direct recruits</p> <p>Note 1.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2.- The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty six years as on the date of receipt of applications.</p>		
--	--	---	--	--

[F. No. 5/5/2016-DRT]

V. V. S. KHARAYAT, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2017

सा.का.नि. 1575(अ).—केंद्रीय सरकार, बैंकों और वित्तीय संस्थाओं को शोध्य ऋण वसूली अधिनियम, 1993 (1993 का 51) की धारा 36 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण, दिल्ली (समूह 'ग' और 'घ' पद) (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2002 जहां तक कि उनका अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंध है, का अधिकांश करते हुए, जिन्हें अन्य बातों के सिवाए अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण, दिल्ली में अवर श्रेणी लिपिक के पदों की भर्ती के विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ – (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण दिल्ली, (अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद - संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में स्तर: पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु – सीमा, अर्हताएं इत्यादि: भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित पे मैट्रिक्स स्तर वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:

जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:

इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे-मैट्रिक्स में स्तर	चयन आधारित या गैर-चयन आधारित पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अवर श्रेणी लिपिक	*02 (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा; समूह 'ग', अराजपत्रित; अनुसचिवीय।	स्तर-2 (19900-63200 रुपए)	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक अथवा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में पैतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा अवधारित की जा सकती है।	(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण की हो; और (ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति। (35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी-दबाव के औसत से 10500 कुंजी-दबाव प्रति घंटा/9000 कुंजी-दबाव प्रति घंटा के समरूप है)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेसन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
हां।	दो वर्ष।	(i) 50% कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी	प्रोन्नति: विभागीय चयन संबंधी परीक्षा के आधार पर उन बहु-कार्य कर्मचारिवृंद के बीच में की जाएगी, जिन्होंने उस श्रेणी में	प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह 'ग'	लागू नहीं होता।

		<p>भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) 50% विभागीय चुनाव संबंधी परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा, जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति के द्वारा।</p>	<p>तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जो बारहवीं कक्षा अथवा उसके समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>टिप्पणी 1: इस परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए अधिकतम आयु सीमा पैंतालीस वर्ष है।</p> <p>टिप्पणी 2: केंद्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के कर्मचारियों के मामले में 5 वर्ष की छूट प्राप्त है।</p> <p>टिप्पणी 3: यदि ऐसे कर्मचारी स्तम्भ 10 के अंतर्गत खण्ड (ii) के तहत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक परीक्षा में उत्तीर्ण हैं, ऐसे उत्तीर्ण अधिक कर्मचारियों को तदनन्तर के वर्षों में आने वाली रिक्तियों को भरने में विचार किया जाएगा ताकि पूर्व की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा न्यायालय अथवा अधिकरणों के कर्मचारिवृंद के बीच:-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन-मैट्रिक्स में स्तर-I (18000-56900/- रुपए) में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ (7) के अधीन यथा निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं रखता हो।</p> <p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>विभागीय प्रोन्नित समिति:-</p> <p>(1) रजिस्ट्रार अथवा सचिव – अध्यक्ष;</p> <p>(2) रजिस्ट्रार अथवा सचिव, ऋण वसूली अधिकरण सदस्य; और</p> <p>(3) अनुभाग अधिकारी – सदस्य।</p>	
--	--	---	--	---	--

[फा. सं. 5/5/2016-डीआरटी]

वी. वी. एस. खड़ायत, अवर सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd December, 2017

G.S.R. 1575(E).—In exercise of the powers conferred by section 36 of the Recovery of Debts Due to Banks and Financial Institutions Act, 1993 (51 of 1993) and in supersession of the Debts Recovery Appellate Tribunal, Delhi (Group 'C' and 'D' posts)(Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2002, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Debts Recovery Appellate Tribunal, Delhi, namely:-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Debts Recovery Appellate Tribunal, Delhi Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.- The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters related thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.- No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, persons with disabilities and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in the pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Lower Division Clerk.	02* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service; Group 'C', Non-Gazetted; Ministerial.	Level-2 (Rs.19900-63200).	Non- Selection.	Between 18-27 years of age (relaxable for Government Servant upto forty years and forty five years in case of candidates belonging to the categories of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1.- The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal	(i) 12 th class or equivalent pass from a recognised Board or University; and (ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute. correspond to 10500 Key Depressions Per Hour or 9000 Key Depressions Per Hour on an average of 5 key depressions for each word).

					Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	
					Note 2.- The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Yes.	Two years.	(i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission. (ii) 50% by promotion on the basis of a departmental qualifying examination failing which by deputation.	Promotion: From amongst Multi-Tasking Staff with three years regular service in the grade and who possess 12 th Class pass or equivalent qualification, on the basis of a departmental qualifying examination. Note 1.- The maximum age-limit for appearing in the examination shall be forty five years. Note 2.- Relaxable in case of the employees belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 3.- If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) under column 10 qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination. Deputation:- From amongst staff of Central or State Government or Court or Tribunals :- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department ; or (ii) with three years regular service in level - 1 (Rs 18000-56900/- in the Pay Matrix in	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion or confirmation) consisting of :- (1) Registrar or Secretary - Chairman; (2) Registrar or Secretary, Debts Recovery Tribunal - Member; And (3) Section Officer - Member.	Not applicable.

		<p>the parent cadre or department: and</p> <p>(b) Possessing educational qualifications as prescribed under column (7) for direct recruits</p> <p>Note 1.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2.- The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty six years as on the date of receipt of applications.</p>		
--	--	---	--	--

[F. No. 5/5/2016-DRT]

V. V. S. KHARAYAT, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2017

सा.का.नि. 1576(अ).—केंद्रीय सरकार, बैंकों और वित्तीय संस्थाओं को शोध्य ऋण वसूली अधिनियम, 1993 (1993 का 51) की धारा 36 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण, कोलकाता (समूह 'ग' और 'घ' पद) (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2002 जहां तक कि उनका अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंध है, का अधिकांश करते हुए, जिन्हें अन्य बातों के सिवाए अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण, कोलकाता में अवर श्रेणी लिपिक के पदों की भर्ती के विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ – (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण, कोलकाता (अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद – संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में स्तर: पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु – सीमा, अर्हताएं इत्यादि: भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित पे मैट्रिक्स स्तर वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:

जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:

इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे-मैट्रिक्स में स्तर	चयन आधारित या गैर-चयन आधारित पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अवर श्रेणी लिपिक	*02 (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा; समूह 'ग', अराजपत्रित; अनुसचिवीय।	स्तर-2 (19900-63200 रुपए)	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक अथवा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में पैंतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा अवधारित की जा सकती है।	(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण की हो; और (ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति। (35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी-दबाव के औसत से 10500 कुंजी-दबाव प्रति घंटा/9000 कुंजी-दबाव प्रति घंटा के समरूप है)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
हां।	दो वर्ष।	(i) 50% कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी	प्रोन्नति: विभागीय चयन संबंधी परीक्षा के आधार पर उन बहु-कार्य कर्मचारिवृंद के बीच में की जाएगी, जिन्होंने उस श्रेणी में	प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह 'ग'	लागू नहीं होता।

	<p>भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) 50% विभागीय चुनाव संबंधी परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा, जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति के द्वारा।</p>	<p>तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जो बारहवीं कक्षा अथवा उसके समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>टिप्पणी 1: इस परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए अधिकतम आयु सीमा पैंतालीस वर्ष है।</p> <p>टिप्पणी 2: केंद्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के कर्मचारियों के मामले में 5 वर्ष की छूट प्राप्त है।</p> <p>टिप्पणी 3: यदि ऐसे कर्मचारी स्तम्भ 10 के अंतर्गत खण्ड (ii) के तहत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक परीक्षा में उत्तीर्ण हैं, ऐसे उत्तीर्ण अधिक कर्मचारियों को तदनन्तर के वर्षों में आने वाली रिक्तियों को भरने में विचार किया जाएगा ताकि पूर्व की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा न्यायालय अथवा अधिकरणों के कर्मचारिवृंद के बीच:-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन-मैट्रिक्स में स्तर-I (18000-56900/- रुपए) में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ (7) के अधीन यथा निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं रखता हो।</p> <p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>विभागीय प्रोन्नित समिति:-</p> <p>(1) रजिस्ट्रार अथवा सचिव – अध्यक्ष;</p> <p>(2) रजिस्ट्रार अथवा सचिव, ऋण वसूली अधिकरण सदस्य; और</p> <p>(3) अनुभाग अधिकारी – सदस्य।</p>	
--	---	--	---	--

[फा. सं. 5/5/2016-डीआरटी]

वी. वी. एस. खड़ायत, अवर सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd December, 2017

G.S.R. 1576(E).—In exercise of the powers conferred by section 36 of the Recovery of Debts Due to Banks and Financial Institutions Act, 1993 (51 of 1993) and in supersession of the Debts Recovery Appellate Tribunal, Kolkata (Group 'C' and 'D' posts)(Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2002, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Debts Recovery Appellate Tribunal, Kolkata namely:-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Debts Recovery Appellate Kolkata, , Delhi (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.- The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters related thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.- No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;
- shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, persons with disabilities and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in the pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Lower Division Clerk.	02* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service; Group 'C', Non-Gazetted; Ministerial.	Level-2 (Rs.19900-63200).	Non- Selection.	Between 18-27 years of age (relaxable for Government Servant upto forty years and forty five years in case of candidates belonging to the categories of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1.- The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal	(i) 12 th class or equivalent pass from a recognised Board or University; and (ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute. correspond to 10500 Key Depressions Per Hour or 9000 Key Depressions Per Hour on an average of 5 key depressions for each

					Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	word).
					Note 2.- The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Yes.	Two years.	(i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission. (ii) 50% by promotion on the basis of a departmental qualifying examination failing which by deputation.	Promotion: From amongst Multi-Tasking Staff with three years regular service in the grade and who possess 12 th Class pass or equivalent qualification, on the basis of a departmental qualifying examination. Note 1.- The maximum age-limit for appearing in the examination shall be forty five years. Note 2.- Relaxable in case of the employees belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 3.- If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) under column 10 qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination. Deputation:- From amongst staff of Central or State Government or Court or Tribunals :- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department ; or (ii) with three years regular service in level – 1 (Rs 18000-56900/- in the Pay Matrix in	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion or confirmation) consisting of :- (1) Registrar or Secretary - Chairman; (2) Registrar or Secretary, Debts Recovery Tribunal - Member; And (3) Section Officer - Member.	Not applicable.

		<p>the parent cadre or department: and</p> <p>(b) Possessing educational qualifications as prescribed under column (7) for direct recruits</p> <p>Note 1.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2.- The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty six years as on the date of receipt of applications.</p>		
--	--	---	--	--

[F. No. 5/5/2016-DRT]

V. V. S. KHARAYAT, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2017

सा.का.नि. 1577(अ).—केंद्रीय सरकार, बैंकों और वित्तीय संस्थाओं को शोध्य ऋण वसूली अधिनियम, 1993 (1993 का 51) की धारा 36 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण, मुंबई (समूह 'ग' और 'घ' पद) (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 1998 जहां तक कि उनका अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंध है, का अधिकांश करते हुए, जिन्हें अन्य बातों के सिवाए अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण, मुंबई में अवर श्रेणी लिपिक के पदों की भर्ती के विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ – (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण, मुंबई (अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद - संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में स्तर: पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु – सीमा, अर्हताएं इत्यादि: भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित पे मैट्रिक्स स्तर वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:

जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:

इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे-मैट्रिक्स में स्तर	चयन आधारित या गैर-चयन आधारित पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अवर श्रेणी लिपिक	*02 (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा; समूह 'ग', अराजपत्रित; अनुसचिवीय।	स्तर-2 (19900-63200 रुपए)	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक अथवा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में पैतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा अवधारित की जा सकती है।	(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण की हो; और (ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति। (35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी-दबाव के औसत से 10500 कुंजी-दबाव प्रति घंटा/9000 कुंजी-दबाव प्रति घंटा के समरूप है)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
हां।	दो वर्ष।	(i) 50% कर्मचारी चयन आयोग के	प्रोन्नति: विभागीय चयन संबंधी परीक्षा के आधार पर उन बहु-कार्य कर्मचारिवृंद के	प्रोन्नति पर विचार करने के	लागू नहीं होता।

	<p>माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) 50% विभागीय चुनाव संबंधी परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा, जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति के द्वारा।</p>	<p>बीच में की जाएगी, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जो बारहवीं कक्षा अथवा उसके समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>टिप्पणी 1: इस परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए अधिकतम आयु सीमा पैंतालीस वर्ष है।</p> <p>टिप्पणी 2: केंद्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के कर्मचारियों के मामले में 5 वर्ष की छूट प्राप्त है।</p> <p>टिप्पणी 3: यदि ऐसे कर्मचारी स्तम्भ 10 के अंतर्गत खण्ड (ii) के तहत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक परीक्षा में उत्तीर्ण हैं, ऐसे उत्तीर्ण अधिक कर्मचारियों को तदनन्तर के वर्षों में आने वाली रिक्तियों को भरने में विचार किया जाएगा ताकि पूर्व की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा न्यायालय अथवा अधिकरणों के कर्मचारिवृंद के बीच:-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन-मैट्रिक्स में स्तर-I (18000-56900/- रुपए) में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ (7) के अधीन यथा निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं रखता हो।</p> <p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति:-</p> <p>(1) रजिस्ट्रार अथवा सचिव - अध्यक्ष;</p> <p>(2) रजिस्ट्रार अथवा सचिव, ऋण वसूली अधिकरण सदस्य; और</p> <p>(3) अनुभाग अधिकारी - सदस्य।</p>	
--	--	--	--	--

[फा. सं. 5/5/2016-डीआरटी]

वी. वी. एस. खड़ायत, अवर सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd December, 2017

G.S.R. 1577(E).—In exercise of the powers conferred by section 36 of the Recovery of Debts Due to Banks and Financial Institutions Act, 1993 (51 of 1993) and in supersession of the Debts Recovery Appellate Tribunal, Mumbai (Group 'C' and 'D' posts)(Non-Gazetted) Recruitment Rules, 1998, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Debts Recovery Appellate Tribunal, Mumbai, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Debts Recovery Appellate Tribunal, Mumbai (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.— The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters related thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.— No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, persons with disabilities and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in the pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Lower Division Clerk.	02* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service; Group 'C', Non-Gazetted; Ministerial.	Level-2 (Rs.19900-63200).	Non- Selection.	Between 18-27 years of age (relaxable for Government Servant upto forty years and forty five years in case of candidates belonging to the categories of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1. — The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,	(i) 12 th class or equivalent pass from a recognised Board or University; and (ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute. correspond to 10500 Key Depressions Per Hour or 9000 Key Depressions Per Hour on an average of 5 key depressions for each word).

					<p>Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2.- The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.</p>	
--	--	--	--	--	--	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Yes.	Two years.	<p>(i) 50% by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>(ii) 50% by promotion on the basis of a departmental qualifying examination failing which by deputation.</p>	<p>Promotion:</p> <p>From amongst Multi-Tasking Staff with three years regular service in the grade and who possess 12th Class pass or equivalent qualification, on the basis of a departmental qualifying examination.</p> <p>Note 1.- The maximum age-limit for appearing in the examination shall be forty five years.</p> <p>Note 2.- Relaxable in case of the employees belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 3.- If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) under column 10 qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>Deputation:-</p> <p>From amongst staff of Central or State Government or Court or Tribunals :-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department ; or</p> <p>(ii) with three years regular service in level – 1 (Rs 18000-56900/- in the Pay Matrix in the parent cadre or department: and</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion or confirmation) consisting of :-</p> <p>(1) Registrar or Secretary - Chairman;</p> <p>(2) Registrar or Secretary, Debts Recovery Tribunal - Member;</p> <p>And</p> <p>(3) Section Officer - Member.</p>	Not applicable.

			<p>(b) Possessing educational qualifications as prescribed under column (7) for direct recruits</p> <p>Note 1.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2.- The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty six years as on the date of receipt of applications.</p>		
--	--	--	---	--	--

[F. No. 5/5/2016-DRT]

V. V. S. KHARAYAT, Under Secy.